

COMUNE DI LAMA MOCOGNO
(Prov. di Modena)

I SETTORE AMMINISTRATIVO

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA RELATIVA ALLA COSTITUZIONE DEL FONDO
PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO 2010.

Il Responsabile del I Settore Amministrativo, ai fini della corretta certificazione dei costi da parte del Revisore dei Conti e per consentire la valutazione di merito da parte della Giunta Comunale redige la presente relazione.

La costituzione annuale del Fondo per il Trattamento Accessorio è stata effettuata in questi anni dal 1999 in poi a seguito della Revisione del Sistema di Classificazione del Personale del Comparto delle "Regioni ed Autonomie Locali " del 31 marzo 1999 e del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 1 Aprile 1999 relativo al quadriennio normativo 1998- 2001 ed al biennio economico 1998-1999 del personale del Comparto "Regioni –Autonomie Locali" nonché del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 22 gennaio 2004 relativo al quadriennio normativo 2002- 2005 e biennio economico 2002-2003.

L'art. 31 del CCNL 22/01/2004 stabilisce una nuova disciplina di costituzione del Fondo per il trattamento accessorio suddividendolo in due categorie: risorse stabili e risorse variabili e ne stabilisce le relative fonti di finanziamento.

Risorse stabili: art. 31, c.1, sono le risorse aventi il carattere della certezza, stabilità e continuità determinate secondo la previgente disciplina contrattuale definite in un unico importo che resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

Risorse variabili: Art. 31, c. 2, risorse aventi il carattere della eventualità e variabilità, vengono determinate con riferimento a specifica disciplina che rimanda agli istituti della previgente disciplina contrattuale e possono essere confermate e aumentate dagli Enti di anno in anno a condizione che vengano confermate e realizzati obiettivi e condizioni che ne hanno determinato l'implementazione.

Le risorse stabili vengono destinate al finanziamento degli istituti stabili (progressioni orizzontali , indennità di comparto, indennità di responsabilità, turno, rischio, reperibilità, disagio etc.) e se disponibili possono finanziare gli istituti variabili del salario accessorio (incentivi produttività).

Le risorse variabili possono essere utilizzate solo per incentivi di produttività.

Sulla base delle normative contrattuali di cui sopra si è provveduto a calcolare il Fondo per il Trattamento Accessorio 2010 come da tabella allegata che ha dato il seguente risultato:

TOTALE FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO 2010 € 84.171,03

Risorse stabili € 74.955,00

Risorse variabili € 9.216,03

Al fondo si intendono aggiunte:

Le somme destinate al pagamento dell'Ex LED che vengono riportate sul Fondo a seguito delle cessazioni del personale beneficiario.

Gli oneri per la riclassificazione dei Vigili (€ 113,62).

Risorse destinate ad incentivazione specifiche disposizioni legge (incentivo progettazione, ICI etc.)
L'indennità di comparto del personale assunto su posti istituiti dopo il 22/01/2004 rimane a carico del Bilancio dell'Ente.

Il fondo è stato incrementato della quota relativa alla progressione orizzontale e indennità di comparto per la figura dell'Assistente Sociale in convenzione con il Comune di Montecreto (MO) per ore 12, che saranno richieste a rimborso.

Si precisa che:

- le risorse relative alle progressioni orizzontali e indennità di comparto che si rendono disponibili con le cessazioni del personale sono riportate sul fondo risorse stabili;
- ai dipendenti viene effettuato mensilmente (o periodicamente in corso d'anno) il pagamento delle seguenti voci contrattuali:
 - progressioni orizzontali acquisite;
 - Indennità di comparto;
 - Indennità di rischio;
 - Indennità di turno;
 - Reperibilità;
- Verrà effettuata, al momento della liquidazione dei compensi, la trattenuta di malattia di cui all'art. 71, comma 1, del D.L. 112/08 e s.m. e le economie costituiscono economie di bilancio;
- gli istituti: rischio, turno, reperibilità, maneggio valori, disagio vengono liquidati in base alla presenza in servizio del dipendente;
- per le indennità di responsabilità il contratto decentrato prevede i criteri di attribuzione dei compensi;
- per la "produttività", per la quota che rimane, dopo l'assegnazione delle risorse per gli istituti di cui sopra verrà stabilito il criterio di assegnazione, ai sensi delle norme di legge e contrattuali in materia;
- Si dà atto che l'importo complessivo del fondo è al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione comunale;
- vengono confermate (parte variabile) le risorse di cui all'art. 15 c. 2 e 4 del CCNL 1/4/99 pari al 1,2 % Monte Salari 97 (risorse destinate al raggiungimento di obiettivi di produttività e qualità) sussistendo la relativa capacità di spesa nel bilancio dell'Ente. **La Giunta Comunale in sede di autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato, ha confermato il mantenimento di tale somma.**

L'incremento di cui art. 4 c. 2 lett. a) CCNL 31/07/2009 dell'1% calcolato sul Monte Salari 2007 (€ 760.969,00 in quanto il rapporto tra spesa corrente e spesa di personale impegnata risultante dall'ultimo consuntivo approvato si attesta nel 33,58%,) pari € 7.609,69 viene decurtato in quanto era previsto sulla parte variabile solo per il 2009; si dà atto inoltre che con tale decurtazione vengono rispettati i limiti imposti dall'art. 9, comma 4 del D.L. 78/2010 convertito in legge 30/07/2010 n. 122.(FONDO 2008 € 83.620,19 – FONDO 2009 € 91.159,62 – FONDO 2010 € 84.171,03).

- È stata stabilita la quota da destinare alle progressioni orizzontali che saranno assegnate, sulla base del programma che sarà approvato dal Comitato di Direzione ai sensi del vigente regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi, a seguito di procedura selettiva sulla base dell'accordo approvato con il contratto decentrato 1999/2000 siglato in data 19/10/2000.

L'UTILIZZO DEL FONDO VIENE PROPOSTO COME DA TABELLA A ALLEGATA.
La spesa è prevista nel Bilancio dell'esercizio finanziario in corso, ai capitoli di competenza.

Lama Mocogno li 10/12/2010

IL RESPONSABILE DEL I SETTORE
"AMMINISTRATIVO"
Maurizia BONONI