

# Stampa Intero Modello in data : 1/10/2015

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2014
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 3698 - LAMA MOCOONO	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	TA US	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X		X		X	X	X		X	X	X	X		X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X		X		X	X	X		X	X	X	X		X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																													

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 31/05/2015**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 31/05/2015**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO	G	NO	NO	NO													

Giustificazione - Incong. 7	QUALIFICA ALTE SPECIALIZZAZIONI: NON RISULTANO GIORNI DI ASSENZA; QUALIFICA D2: UNICO DIPENDENTE ASSENTE PER MATERNITA' OBBLIGATORIA E CONGEDO PARENTALE; QUALIFICA A5: UNICO DIPENDENTE CON ASSENZE PER FERIE, ASPETTATIVA NON RETRIBUITA E CONGEDO RETRIBUITO AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 DEL D.LGS 151/2001																	
Data	09/06/2015 15:47																	

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/10/2015 01:14:12 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	1	1	1	75.431	68.510	65.989	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	5	6	5	5	5,62	4,71	162.350	189.664	164.947	9	0	384
<b>CATEGORIA C</b>	5	4	4	5,33	3,5	3,5	143.697	94.293	95.479	78	0	713
<b>CATEGORIA B</b>	14	14	12	12,67	13,5	12,58	325.686	335.981	303.734	0	0	322
<b>CATEGORIA A</b>	2	2	2	1,67	1,67	1	33.983	34.323	25.682	0	0	0
<b>Totale</b>	27	27	24	25,67	25,29	22,79	741.147	722.771	655.831	87	0	1.419
				<b>Tabella 14</b>			<b>461.665</b>	<b>267.464</b>	<b>375.657</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>1.202.812</b>	<b>990.235</b>	<b>1.031.488</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/10/2015 01:14:12Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	75.431	68.510	65.989	44.060	44.087	45.206	31.371	24.423	20.783	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	5	5,62	4,71	32.468	33.718	34.958	24.758	24.987	25.231	7.710	8.731	9.727	0	0	0	2	0	82
<b>CATEGORIA C</b>	5,33	3,5	3,5	26.929	26.941	27.076	22.728	22.724	22.724	4.201	4.217	4.352	0	0	0	15	0	204
<b>CATEGORIA B</b>	12,67	13,5	12,58	25.712	24.887	24.112	20.336	20.308	20.318	5.376	4.579	3.795	0	0	0	0	0	26

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
<b>CATEGORIA A</b>	1,67	1,67	1	20.390	20.594	25.682	18.617	18.655	18.321	1.773	1.939	7.361	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>25,67</b>	<b>25,29</b>	<b>22,79</b>	<b>28.871</b>	<b>28.575</b>	<b>28.715</b>	<b>22.506</b>	<b>22.513</b>	<b>22.707</b>	<b>6.365</b>	<b>6.062</b>	<b>6.008</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>63</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/10/2015 01:14:12 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	4	4	3	49,5	50,75	35,67	5	3,25	10	0	1,25	76,33
CATEGORIA C	5	5	4	59,8	31,6	18,25	0,6	3,6	2	5,6	8	9,75
CATEGORIA B	14	14	12	30,29	34,29	25,75	9	4,07	8,67	18,71	12,86	4,08
CATEGORIA A	2	2	2	37	37	24,5	0	2	0	1,5	1,5	95,5
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>25</b>	<b>25</b>	<b>22</b>	<b>41,64</b>	<b>38,08</b>	<b>25,82</b>	<b>5,96</b>	<b>3,68</b>	<b>6,45</b>	<b>11,72</b>	<b>9,16</b>	<b>23,18</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/10/2015 01:14:12  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2012	2013	2014		2012	2013	2014	valori annui lordi	2012	2013	2014
Personale a tempo determinato	1,29	1,05	2,06	Retribuzioni, codice P015	27.060	19.336	44.263	valore medio	20.977	18.415	21.487
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2012	2013	2014		2012	2013	2014	valori annui lordi	2012	2013	2014
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	3	0	1	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	2.102	0	350	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	701	-	350
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	18	8	10	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	85.837	34.105	14.502	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.769	4.263	1.450

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Dotazione organica modificata con deliberazione di Giunta comunale n. 75 del 28/12/2013 a valere per l'anno 2014, non modificata nel corso dell'anno.

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	5	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0	0	1	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	4	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0

POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	2	2	0	0	0	0	2	2
-----------------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	10	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	4	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	0	0	0	0	1	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	2	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>25</b>	<b>12</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>10</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0,31	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	0,39	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	1
CATEGORIA A	0	1,36	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0,31</b>	<b>1,75</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>1</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA D	1	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	1	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	0	1	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO B	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZ. RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>

# T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	2	-	-	1	0	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
Qualifica																						
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>24</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																									
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>24</b>							

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2	0	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA A2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	8	1	5	7	-	-	1	2	-	-	-	-	24

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	30	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	1	0	33
POSIZIONE ECONOMICA D3	20	23	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	4	53
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	0	3	-	-	-	-	0	229	-	-	-	-	-	-	0	2	235
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	26	37	23	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	89
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	13
POSIZIONE ECONOMICA C3	30	21	7	0	-	-	0	29	-	-	3	4	-	-	-	-	1	1	96
POSIZIONE ECONOMICA C2	10	0	1	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	1	0	15
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	23	0	23	0	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	2	0	51

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	24	0	-	-	-	-	33	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	59
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	39	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	40
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	61	32	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	2	0	-	-	4	3	105
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	15	0	63	0	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	2	0	84
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	62	19	0	9	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	5	4	102
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	17
POSIZIONE ECONOMICA B2	19	0	9	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2	0	31
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	31	-	-	0	75	-	-	0	3	-	-	-	-	0	112	0	1	222
POSIZIONE ECONOMICA A2	18	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	20
<b>Totale</b>	<b>338</b>	<b>230</b>	<b>130</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>75</b>	<b>33</b>	<b>29</b>	<b>0</b>	<b>232</b>	<b>18</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>112</b>	<b>24</b>	<b>21</b>	<b>1.265</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO B	12	39.979	-	268	4.959	-	-	-	45.206
POSIZIONE ECONOMICA D3	24	48.676	-	554	4.864	-	-	-	54.094
POSIZIONE ECONOMICA D2	8,49	15.707	-	-	1.500	-	-	-	17.207
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	24	42.333	-	657	4.482	-	-	-	47.472
POSIZIONE ECONOMICA C5	12	21.901	-	52	1.843	-	-	-	23.796
POSIZIONE ECONOMICA C3	24	40.945	-	516	3.481	-	-	-	44.942
POSIZIONE ECONOMICA C2	6	9.959	-	-	836	-	-	-	10.795
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	12	19.878	-	855	1.745	-	-	-	22.478
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	12	19.144	-	-	1.612	-	-	-	20.756

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	5	7.977	-	190	681	-	-	-	8.848
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	48	75.235	-	581	6.384	-	-	-	82.200
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	12	18.497	-	-	1.553	-	-	-	20.050
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	38	57.728	-	-	4.839	-	-	-	62.567
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	12	18.230	-	-	1.531	-	-	-	19.761
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	12	17.532	-	-	1.472	-	-	-	19.004
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	4	5.847	-	40	487	-	-	-	6.374
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	8	11.022	-	-	925	-	-	-	11.947
<b>Totale</b>	273,49	470.590	-	3.713	43.194	-	-	-	517.497

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGREARIO B	242	0	0	7.235	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	365	0	0	8.613	0	1.239	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	118	0	0	6.152	0	433	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	323	0	0	9.738	0	1.226	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	164	0	0	0	0	550	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	307	0	0	0	0	1.067	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	75	0	0	0	0	273	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	149	0	0	0	0	472	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	144	0	0	0	0	472	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	60	0	0	0	0	197	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	564	0	0	0	0	1.887	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	139	0	0	0	0	437	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	433	0	0	0	0	1.490	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	137	0	0	0	0	472	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	132	0	0	0	0	443	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	44	0	0	0	0	130	5.380
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	83	0	0	0	0	259	0
<b>TOTALE</b>	<b>3.479</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>31.738</b>	<b>0</b>	<b>11.047</b>	<b>5.380</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>SEGRETA RIO B</b>	0	0	0	0	0	0	13.103	0	0	0	0	203	0
<b>POSIZION E ECONOMI CA D3</b>	0	0	0	0	455	1.296	0	0	0	2.375	0	0	1.342
<b>POSIZION E ECONOMI CA D2</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2.375	384	488	0
<b>POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO D1</b>	0	0	0	2.250	780	854	0	0	0	2.638	0	735	1.995
<b>POSIZION E ECONOMI</b>	0	0	0	1.000	678	0	0	0	0	0	0	0	3.015



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZION E ECONOMI CA C3</b>	0	0	0	2.000	1.288	0	0	0	0	0	713	906	2.693
<b>POSIZION E ECONOMI CA C2</b>	0	0	0	0	309	908	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	745	0	0	565	0	0	0	0	0	0	55	1.886
<b>POSIZ.EC ON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	568	0	0	273	0	0	0	0	0	0	55	163

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTT IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZ.EC ON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	90	0	0	552	0	0	0	0	0	0	27	270
<b>POSIZ.EC ON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	2.011	0	1.000	2.175	0	0	0	0	0	0	221	6.544
<b>POSIZ.EC ON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	1.343	0	0	562	0	0	0	0	0	0	65	1.678
<b>POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO</b>	0	3.955	0	300	1.653	0	0	0	0	0	322	0	7.815



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	0	360	0	0	532	0	0	0	0	0	0	65	541
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	0	2.103	0	0	404	0	0	0	0	0	0	65	1.479
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	0	120	0	0	467	0	0	0	0	0	0	22	82
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	0	0	0	0	254	0	0	0	0	0	0	43	477
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>11.295</b>	<b>0</b>	<b>6.550</b>	<b>10.947</b>	<b>3.058</b>	<b>13.103</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7.388</b>	<b>1.419</b>	<b>2.950</b>	<b>29.980</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>TOTALE</b>
<b>SEGRETARIO B</b>	<b>20.783</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>15.685</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>9.950</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>20.539</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>5.407</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>8.974</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>1.565</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	<b>3.872</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>1.675</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>1.196</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>14.402</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>4.224</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>15.968</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>2.107</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>4.626</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	<b>6.245</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	<b>1.116</b>
<b>TOTALE</b>	<b>138.334</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	3.612
EROGAZIONE BUONI PASTO	5.475
FORMAZIONE DEL PERSONALE	4.427
COPERTURE ASSICURATIVE	3.556
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	350
ALTRE SPESE	899
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	14.502
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	44.263
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	3.281
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	86
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	195.088
IRAP	42.761
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	2.133
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	73.932
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	16.270
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	2.438

<b>Totale</b>	<b>375.657</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
Importi rimborsati P074: Unione dei Comuni per gestione associata Polizia Municipale E 53.601 e per Servizi Sociali E 18.270; Unione Terre d'Argine per educatore servizio su minore E 1.250; Istituto comprensivo di Serramazzone per coordinatore pedagogico (infanzia) E 811. P071 Comune di Pavullo nel Frignano per coordinatore pedagogico (0/3) E 2.133.	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Importi ricevuti: P090: Comune di Montecreto per gestione associata per Assistente Sociale cessata al 31/12/2013 E 10.533; Comune di Riolunato per gestione associata del servizio di segreteria E 5.737. P099: Prefettura di Modena per rimborso straordinario effettuato in occasione delle elezioni europee E 2438.	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	40.614	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	7.957	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	3.696	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	4.793	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	14.360	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	1.334	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-13.078	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	59.676	0
Risorse variabili		
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	1.369	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	7.847	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-1.955	0
totale Risorse variabili Fondo unico	7.261	0
totale Fondo unico	66.937	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	8.667

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	22.611
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	31.278
<b>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	6.550
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	11.971
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	17.138
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	35.659
totale Fondo unico	0	66.937
<b>Totale</b>	<b>66.937</b>	<b>66.937</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	517497	645777	0	Differenza dovuta ad abbattimento TFR tolto su oneri come da istruzioni, trattenuta malattia decurtata da voci di tabella 13, nonche da erronea indicazione del codice siope 1101 anziche 1104 in alcuni mandati
Totale T13	138334			
Assegno T14	3612			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	5475	5475	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	4427	677	0	Differenza dovuta al pagamento di fatture a ditta incaricata della formazione ai sensi del D.lgs. 81/08 ed all'Unione dei Comuni per corso "Armonizzazione contabile"
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	3556	0	0	I capitoli di bilancio comprendono le assicurazioni ad altro titolo
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	350	68658	0	Il codice siope comprende anche spese per rese di servizi e adempimenti obbligatori di cui al successivo rigo
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	14502	0	0	Il codice e stato ricompreso nel precedente rigo e nell'importo siope indicato sono ricompresi i gettoni della commissione per la qualita architettonica e il pagamento delle fatture per il funzionamento del servizio educativo non rientranti in questa voce,
L110 - ALTRE SPESE	899	0	0	Comprende spese ed oneri indicate nei codici siope per personale a tempo indeterminato ed oneri 1111

P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	44263	50812	0	Differenza dovuta ad abbattimento TFR tolto su oneri come da istruzioni, nonche da erronea indicazione del codice siope 1101 anziche 1104 in alcuni mandati
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	3281	4053	0	Il codice siope comprende spese per oneri su rimborso spese di viaggio
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	86	0	0	Errata indicazione nel mandato di pagamento del codice siope 1111 anziche del corretto 1112
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	195088	177975	0	Differenza del 2% per abbattimento TFR, per oneri su rimborso spese di viaggio per accesso alla segreteria convenzionata; a questi vanno sommati E 21881 per i quali sul mandato di pagamento e stato erroneamente indicato il codice siope 1113 ed al quale deve togliersi E 86 al quale non e stato correttamente indicato il codice siope 1112
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	21881	0	Errata indicazione nel mandato di pagamento del codice siope 1113 anziche del corretto 1111
P061 - IRAP	42761	44928	0	L'importo indicato in siope comprende Irap su compensi ad amministratori
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	76065	0	0	I relativi capitoli di bilancio comprendono spese per progetti di qualificazione scolastica
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>1050196</b>	<b>1020236</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	18708	16270	0	l'importo del codice siope a fianco non comprende i rimborsi effettuati dalla Prefettura pari ad E 2438 per straordinario elettorale effettuato in occasione delle elezioni Europee
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>1031488</b>	<b>1003966</b>	<b>0</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 00460930365**

**Codice Fiscale : 00460930365**

**Telefono : 053644003**

**Fax : 053644890**

**Email : personale@comune.lamamocogno.mo.it**

**Via : Via XXIV Maggio**

**Numero Civico : 4**

**C.A.P. : 41023**

**Città : LAMA MOCOGNO**

**Provincia : MO**

**Codice Catastale : E426**

**Popolazione residente : 2802**

**Superficie(Kmq) : 63.91**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.lamamocogno.mo.it](http://www.comune.lamamocogno.mo.it)**

# **Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II**

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>E-Mail</b>
Torri	Annamaria	053644003	053644890	personale@comune.lamamocogno.mo.it

## Referente Da Contattare

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>EMail</b>
<b>Torri</b>	<b>Annamaria</b>	<b>053644003</b>	<b>053644890</b>	<b>personale@comune.lamamocogno.mo.it</b>

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	1
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	10
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	401
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	2
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	2
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE	0

<b>AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	
<b>N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010</b>	<b>0</b>

**Suggerimenti :**

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
Grilli	Marco	mgrilli73@alice.it

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	37.55
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	

L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2014:	30/12/2014
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	06/11/2014
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	07/05/2015
ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2014
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	84171
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	66937
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	18.34
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	68734
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 66937 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 68734)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		0
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		29550
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO È AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		NO
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		SI
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	10550
	2	9500
	0	0
	0	0
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		
E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?		
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		0

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	17138
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0

IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	NO
IN FORMA ASSOCIATA	SI
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	25
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	5267
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	12285
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	12285
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	<b>12285</b>
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	