

COMUNE DI LAMA MOCOGNO  
( Prov. di Modena)

TABELLA A

**COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO 2015  
( RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA  
PRODUTTIVITA' ).**

PARTE STABILE	2014
Fondo Storico Anno 1998 ( Decurtate le somme salario accessorio personale ATA , personale trasferito META , salario accessorio posizioni organizzative)	€ 28.161,33
Risorse ex LED non assegnati	€ 1.102,64
Incremento dello 0,52 del Monte Salari 1997 ( CCNL 1/04/99	€ 3.399,84
Incremento dell'1,1% del Monte Salari 1999 ( CCNL 5/10/2001)	€ 7.950,31
Ammontare della RIA, assegni ad personal in godimento al personale cessato dal servizio dal 1/1/2000 e ex LED ( AL 31/12/2010).	€ 14.359,96
RIA cessati anni 2011,2012,2014 al netto della applicazione delle riduzioni art. 9 comma 2 bis D.L. 78/10 per anno di ( circolare RGS 20/2015).	€ 2.374,39
Incremento dello 0,62% del Monte Salari 2001 ( CCNL 22/01/2004)	€ 4.405,04
Incremento dello 0,50% del Monte Salari 2001 (Spesa personale non superiore al 39% della spesa corrente ) CCNL 22/01/2004	€ 3.552,45
Integrazioni per aumenti contrattuali personale beneficiario delle progressioni all'ultimo contratto 31/07/2009 ( al netto cessati).	€ 658,21
Incremento risorse 0,5% Monte Salari 2003 ( spesa < 39%) CCNL 9/05/06	€ 3.696,43
Incremento risorse 0,6% Monte Salari 2005 CCNL 11/04/2008	€ 4.793,00
TOTALE ( al 31/12/2010)	€ 74.453,60
Riduzione art. 9, c. 2bis D.L. 78/10 convertito in L. 122/10 (rispetto al limite 2010) fino al 31/12/2014 da consolidare con decorrenza 1° gennaio 2015 (comma 456 dell' art. 1, L. 147/2013).	€ 13.078,48
TOTALE	€ 61.375,12

NOTA: Finanziamento indennità comparto (ART. 33, C.4 LETT. a CCNL 22/01/2004) costo attuale € 883,68 non viene portata in aumento della parte stabile e non viene considerata nel costo annuo per indennità di comparto ( in quanto a carico del Bilancio dell'Ente).

PARTE VARIABILE	2014
Economie derivanti dalla trasformazione a part-time di rapporti di lavoro a tempo pieno ( art. 15 comma 1 lett.e ccnl 1/4/99) D.L. 112/08.	€ 0
Risparmi derivanti dal minor costo dello straordinario ( art. 15, comma 2 lett.m) CCNL 1/04/99 ( al 31/12/2009)	€ 1.369,50

*Josef Basso*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

Incremento dell'1,2% del Monte salari 1997 ( Art. 15, c. 2 ) CCNL 1/04/99	€ 7.846,53
Incrementi derivanti dalla attivazione di nuovi servizi o da processi di riorganizzazione ( art. 15, comma 5, ) non correlati all'aumento della dotazione organica .	€ 0
<b>TOTALE (Fondo al 31/12/2010)</b>	<b>€ 9.216,03</b>
Riduzione art. 9 , c. 2, bis, D.L. 78/10 convertito in L. 122/10 Rispetto al limite 2010 ) (prorogato DPR 122/2013)	€ 1955,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 7.261,03</b>

**TOTALE FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO 2015 € 68.636,15**

**Risorse stabili € 61.375,12**

**Risorse variabili € 7.261,03**

**UTILIZZO DELLE RISORSE**

ISTITUTO	NATURA DELLE RISORSE	IMPORTO
Progressioni Orizzontali fino al 2010 (costo fino al 31/12/2014 e dedotto il costo per ex LED di € 1650,22 )	Stabili	€ 21.069,05
Nuove progressioni	Stabili	€ 3.500,00
Indennità di comparto (decurtata € 883,68) per quota art. 33, 4 comma lett.a CCNL 22/01/2004 a carico Bilancio Ente)	Stabili	€ 8.418,98
Indennità di rischio	Stabili	€ 3.450,00
Indennità per particolari responsabilità, e maneggio valori	Stabili	€ 6.550,00
Indennità di turno	Stabili	€ 0
Indennità per attività disagiate	Stabili	€ 3.000,00
Indennità di reperibilità	Stabili	€ 5.369,00
<b>Totale utilizzo risorse stabili</b>		<b>€ 51.357,03</b>
Produttività	Stabili e variabili	€ 17.279,12

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten signature]*

Lama Mocogno li 18/12/2015

IL RESPONSABILE DEL I SETTORE  
"AMMINISTRATIVO"  
BONONI Maurizia

*Granada Moschian*

*[Handwritten signature]*

*Boni Maurizia*  
*CAI*

LE RISORSE NECESSARIE AL FINANZIAMENTO DEL FONDO SONO PREVISTE NEL BILANCIO DELL'ESERCIZIO FINANZIARIO IN CORSO E SONO IMPUTATE COME SEGUE:

CC 080 Int. 64-20/10 res.84/14 € 38.000,00 ( competenze)

CC 080 Int. 64-50/10 res. 85/14 € 10.118,00 ( oneri )

Oltre a IRAP

Gli stanziamenti di cui ante sono destinati al pagamento dei compensi relativi a: indennità di comparto ( erogazione mensile), indennità particolari responsabilità, disagio,produttività.

Gli stanziamenti per gli importi degli emolumenti fissi e ricorrenti mensilmente: progressioni orizzontali, rischio, reperibilità (la reperibilità viene erogata a termine prestazione), sono previsti nei capitoli di competenza delle retribuzioni del personale, dotati della necessaria disponibilità.

Lama Mocogno li 18/12/2015

IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
"AMMINISTRATIVO"  
BONONI Maurizia

*Boni Maurizia*

*Enrico...*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*