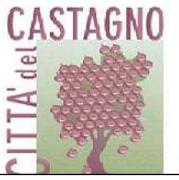




# COMUNE DI MONTECRETO

## Provincia di Modena



C.A.P. 41025 - Via Roma, n. 24 - Tel. 0536/63722 - Fax 0536/63470  
E-mail: [segreteria@comune.montecreto.mo.it](mailto:segreteria@comune.montecreto.mo.it) C.F.: 83000490363 P.I.: 00679510362

### Provvedimento del Sindaco n° 5 /2024

#### IL SINDACO

Premesso che il CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 all'art 16, in relazione alla disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, dispone quanto segue:

- gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità che richiedono elevata autonomia decisionale. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del suddetto CCNL. Tali posizioni richiedono:

- a) responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;
- b) conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo;

Dato atto che l'art 18 del CCNL del 16.11.2022 stabilisce che gli incarichi di EQ sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione dei criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime finalità;

Visto l'art 17 del CCNL del 16.11.2022, e in particolare:

- il comma 1, il quale stabilisce che il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario;
- il comma 2, il quale stabilisce che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione e che ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico;
- il comma 4, il quale stabilisce che gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento;

Richiamati inoltre i successivi articoli 19, 20 e 21 che disciplinano ulteriormente la materia relativa all'area degli incarichi di Elevata Qualificazione;

Visto il d.lgs. 267/2000, e in particolare gli artt. 50, comma 1, 107 e 109

Dato atto che in data 10 giugno 2024, a seguito elezioni, è stato proclamato Sindaco il Sig. Giuseppe Ballotti;

Richiamato l'atto deliberativo della Giunta Comunale n° 44 del 06/12/2000 con il quale viene definita la microstruttura dell'Ente e vengono individuati due settori: Amministrativo/Contabile e Tecnico/Manutentivo;

Dato atto che la dipendente Dr.ssa Castelli Angiolina è inquadrata nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione ai sensi del CCNL 19-21 e presenta i requisiti necessari e valide esperienze inerenti la natura e le caratteristiche dei programmi da realizzare nell'ambito del settore Amministrativo/Contabile;

Dato altresì atto che nel bilancio di previsione 2024/2026 in fase di elaborazione verranno regolarmente previsti i fondi necessari per la remunerazione di tale posizione di responsabilità;

Ritenuto opportuno conferire formalmente l'incarico di titolare di Elevata Qualificazione ai sensi dell'art. 16, comma 2 lett. a) CCNL 19/21 per il Settore Amministrativo/Contabile con decorrenza dal 01/01/2025 e scadenza al 31/12/2025 e possibilità di revoca in qualsiasi momento;

### **AFFIDA**

alla Dr.ssa Castelli Angiolina l'incarico di elevata qualificazione ai sensi dell'art. 16, comma 2 lett. a) CCNL 19/21 relativo al settore Amministrativo/Contabile, con conseguente competenza all'adozione di tutti gli atti ed i provvedimenti decisionali inerenti il settore assegnato per il raggiungimento degli obiettivi prefissati dall'Amministrazione con effetto **dal 01/01/2025 e scadenza al 31/12/2025** con possibilità di revoca in qualsiasi momento.

Per l'incarico conferito, con successivo provvedimento, verrà definita la retribuzione di posizione e di risultato seguendo i criteri concordati con il Nucleo di Valutazione in recepimento del nuovo C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali periodo 2019/2021.

Montecreto, addì 02/12/2024

IL SINDACO  
F.to Giuseppe Ballotti