



**IPOTESI DI ACCORDO ECONOMICO ANNUALE 2022**  
Ex art. 8, comma 1 e art. 7, comma 4, lett. a) del Ccnl 21/05/2018  
a integrazione del  
**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCI)**  
**TRIENNIO 2019 - 2021**

In data 27/12/2022 alle ore 9:30 presso la residenza municipale del Comune di Montecreto, ha avuto luogo l'incontro tra:

**- la delegazione di parte pubblica:**

Presidente – Dott. Elena Balestrieri – Segretario comunale

Componente – Dott. Angiolina Castelli – Responsabile del Settore  
Amministrativo Contabile/Personale

**- la delegazione sindacale:**

OO.SS. Territoriale CGIL FP – Sig.ra Mucci Silvia

OO.SS. Territoriale CISL FP – Sig.ra Torricelli Sabrina

R.S.U. Aziendale – Sig.ra Zecchini Monica

Premesso che:

- In data 26/11/2019 è stato sottoscritto il CCI per il triennio 2019-2021;
- A norma dell'art. 8, comma 7, del Ccnl 21/05/2018, i contrattivi integrativi hanno durata triennale e conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi integrativi;
- È stato definitivamente stipulato il Ccnl 2019/2021, che all'articolo 80, comma 4, dispone che la decorrenza della nuova disciplina di utilizzo delle risorse decentrate è fissata dall'anno 2023 e quindi il fondo per l'anno 2022 viene pagato con le stesse modalità seguite nell'anno 2021;
- Le Parti provvederanno, non appena possibile e previa quantificazione del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023 da parte dell'Amministrazione comunale, all'apertura delle trattative per la stipula del CCI 2023/2025, che sarà definito alla luce delle novità introdotte dal Ccnl 2019/2021 su richiamato;

Considerato che:

- l'art. 8, comma 1, del Ccnl 21/05/2018, ora applicabile, prevede che i criteri per la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a) del medesimo contratto collettivo, possono essere negoziati con cadenza annuale;
- le Parti ritengono di addivenire, in data odierna, all'accordo per l'utilizzo delle risorse economiche disponibili a valere sul fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022;



Rilevato che:

- l'Amministrazione ha provveduto a costituire il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022, ex art. 67 del Ccnl 21/05/2018 ridetto, con determinazione n. 28 del 27/12/2022, allegata alla presente;
- in applicazione delle norme del Ccnl 21/05/2018 (art. 68) e delle disposizioni assunte, nelle materie previste, in sede di contrattazione integrativa, l'utilizzo presuntivo del fondo in parola per l'anno corrente è riepilogato nel prospetto **allegato A**) al presente accordo decentrato.

Atteso che, dall'esame dell'utilizzo presuntivo di cui sopra, emerge una disponibilità residua pari a Euro 8.640,64, di cui Euro 7.674,89 riconducibili alla parte stabile del fondo.

Richiamati:

- l'art. 16 del Ccnl 21/05/2016, in materia di progressioni economiche orizzontali, che ai sensi della disciplina pattizia summenzionata risulta vigente e applicabile nell'anno 2022;
- l'art. 16 del vigente CCI, di disciplina integrativa del medesimo ambito;
- l'art. 13, comma 4, della preintesa del Ccnl 2019/2021 / del Ccnl 2019/2021, che prevede che le procedure per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali definite dai contratti integrativi già sottoscritti alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale, di cui all'art. 13, comma 1, sono portate a termine e concluse secondo la previgente disciplina.

Stabilito quindi di destinare la somma di Euro 3.000,00#, a valere sulla parte stabile tuttora disponibile del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022 all'effettuazione di nuove progressioni economiche orizzontali in favore del personale dipendente, secondo la disciplina dell'art. 16 del Ccnl 21/05/2018 e dell'art. 16 del vigente CCI 2019/2021, fissando la decorrenza delle stesse dal 01/01/2022, in attuazione di apposito regolamento per le progressioni economiche orizzontali.

Osservato che, per effetto della destinazione di tale somma a nuove p.e.o. l'utilizzo presuntivo del fondo dell'anno 2022 risulta rideterminato e residua una somma per produttività pari ad € 5.640,64 cui si è concordato di aggiungere anche la quota relativa al 1,2% del monte salari 97 pari ad € 2.849,83 e da erogare (come da parere ARAN n. 1/2013) con le stesse modalità della produttività individuale che presuppone la compilazione delle schede di valutazione individuali;

Considerato, in particolare, che, in esito all'utilizzo come sopra quantificato:

- l'importo residuo destinato alla remunerazione della performance del personale, ammonta presuntivamente a Euro 8.490,47 che viene destinato a remunerare la performance individuale;
- tale importo di performance individuale potrebbe subire una rideterminazione in esito alla obbligatoria verifica a consuntivo dell'adeguamento del limite ex art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, operato dall'Amministrazione ex art. 33, comma 2, ultimo periodo, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019, ai sensi della Nota della RGS n. 12454/2021.

Si è affrontato anche il tema degli incentivi spettanti al personale dell'ufficio tecnico, ragioneria e al personale dell'ufficio tributi per recupero evasione tributaria IMU e TARSU che dovrebbero essere



riproporzionati se superano certe soglie rispetto alla produttività media percepita e da ultimo si è affrontato il tema dell'indennità di disagio eventualmente spettante al personale dell'ufficio tecnico e dell'ufficio anagrafe che svolgono una "reperibilità" per il servizio cimiteriale legato alla programmazione dei funerali.

### LE PARTI STABILISCONO,

al termine della riunione, di sottoscrivere la presente ipotesi di accordo annuale per l'utilizzo economico delle risorse del fondo dell'anno 2022, ex art. 8, comma 1, e art. 7, comma 4, lett. a), del Ccnl 21/05/2018, a integrazione al contratto collettivo decentrato integrativo (CCI normativo) vigente per il triennio 2019 – 2021, ritenendola valida come contrattazione definitiva in presenza di parere favorevole del Revisore dei Conti e di approvazione alla stipula da parte della Giunta Comunale con apposita delibera. Sarà cura del Segretario comunale comunicare alle organizzazioni sindacali l'avverarsi delle suddette condizioni e la conseguente definitività del contratto.

**Per la delegazione di parte pubblica**

Il Presidente

\_\_\_\_\_

**Per la delegazione sindacale**

OO.SS. Territoriale CGIL FP

\_\_\_\_\_

OO.SS. Territoriale CISL FP

\_\_\_\_\_

R.S.U. Aziendale

\_\_\_\_\_