



## IPOTESI DI ACCORDO ECONOMICO ANNUALE 2023

In data 19/12/2023 alle ore 13:30 presso la residenza municipale del Comune di Montecreto, ha avuto luogo l'incontro tra:

**- la delegazione di parte pubblica:**

Presidente – Dott. Elena Balestrieri – Segretario comunale

Componente – Dott. Angiolina Castelli – Responsabile del Settore  
Amministrativo Contabile/Personale

**- la delegazione sindacale:**

OO.SS. Territoriale CGIL FP – Sig.ra Mucci Silvia

OO.SS. Territoriale CISL FP – Sig.ra Torricelli Sabrina

R.S.U. Aziendale – Sig.ra Zecchini Monica

Premesso che:

- In data 26/11/2019 è stato sottoscritto il CCI per il triennio 2019-2021;
- È stato definitivamente stipulato il Ccnl 2019/2021, che all'articolo 80, comma 4, dispone che la decorrenza della nuova disciplina di utilizzo delle risorse decentrate è fissata dall'anno 2023;
- Le Parti hanno provveduto alla stipula del CCI 2023/2025, definito alla luce delle novità introdotte dal Ccnl 2019/2021 su richiamato;

Considerato che:

- l'art. 80 del Ccnl 26/11/2019, ora applicabile, prevede che i criteri per la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo possono essere negoziati con cadenza annuale;
- le Parti ritengono di addivenire, in data odierna, all'accordo per l'utilizzo delle risorse economiche disponibili a valere sul fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023;

Rilevato che:

- l'Amministrazione ha provveduto a costituire il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023, ex art. 79 del Ccnl 26/11/201198 ridetto, con determinazione n. 38 del 28/11/2023, allegata alla presente;
- in applicazione delle norme del Ccnl 19/21 e delle disposizioni assunte, nelle materie previste, in sede di contrattazione integrativa, l'utilizzo presuntivo del fondo in parola per l'anno corrente è riepilogato nel prospetto **allegato A**) al presente accordo decentrato.
- Sono state definite le indennità di responsabilità nella misura massima complessiva di € 4.000,00 (massimo individuale € 1.000,00) per le seguenti figure:
  - Operatori PNRR



- Personale ufficio tributi
- Personale ufficio anagrafe
- Personale ufficio protocollo
- Personale ufficio protezione civile

Atteso che, dall'esame dell'utilizzo presuntivo di cui sopra, emerge una disponibilità residua pari a Euro 15.426,63, di cui Euro 6.822,99 riconducibili alla parte stabile del fondo.

Richiamato l'art. 14 del Ccnl 26/11/2019, in materia di progressioni economiche orizzontali, che ai sensi della disciplina pattizia summenzionata risulta vigente e applicabile nell'anno 2023;

Stabilito quindi di destinare la somma di Euro 3.000,00# (un differenziale per area funzionari ed E.Q. – un differenziale per area istruttori – un differenziale per area operatori esperti) a valere sulla parte stabile tuttora disponibile del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023 all'effettuazione di nuove progressioni economiche orizzontali in favore del personale dipendente, secondo la disciplina dell'art. 14 del Ccnl 26/11/2019, fissando la decorrenza delle stesse dal 01/01/2023, in attuazione di apposito regolamento per le progressioni economiche orizzontali.

Osservato che, per effetto della destinazione di tale somma a nuove p.e.o. l'utilizzo presuntivo del fondo dell'anno 2023 risulta rideterminato e residua una somma per produttività pari ad € 12.426,63 comprensiva della quota relativa al 1,2% del monte salari 97 pari ad € 2.849,83 e da erogare (come da parere ARAN n. 1/2013) con le stesse modalità della produttività individuale che presuppone la compilazione delle schede di valutazione individuali;

Considerato, in particolare, che, in esito all'utilizzo come sopra quantificato:

- l'importo residuo destinato alla remunerazione della performance del personale, ammonta presuntivamente a Euro 12.426,63 che viene destinato a remunerare la performance individuale;
- tale importo di performance individuale potrebbe subire una rideterminazione in esito alla obbligatoria verifica a consuntivo dell'adeguamento del limite ex art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, operato dall'Amministrazione ex art. 33, comma 2, ultimo periodo, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019, ai sensi della Nota della RGS n. 12454/2021.

Si è affrontato anche il tema dell'indennità di disagio eventualmente spettante al personale dell'ufficio tecnico e dell'ufficio anagrafe che svolgono una "reperibilità" per il servizio cimiteriale legato alla programmazione dei funerali.

### **LE PARTI STABILISCONO,**

al termine della riunione, di sottoscrivere la presente ipotesi di accordo annuale per l'utilizzo economico delle risorse del fondo dell'anno 2023, ex art. 80 del Ccnl 26/11/2019, a integrazione al contratto collettivo decentrato integrativo (CCI normativo) vigente per il triennio 2023 – 2025; l'ipotesi di accordo, unitamente alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023, verranno sottoposte al revisore per il rilascio del relativo parere. Le parti concordano che il parere favorevole del revisore, unitamente all'autorizzazione alla firma da parte della Giunta Comunale, comporti la retroattività degli effetti della preintesa a decorrere dalla sottoscrizione della stessa, ritenendola valida come contratto decentrato definitivo.



COMUNE DI MONTECRETO

PROVINCIA DI MODENA



10 UFFICIO TECNICO

Sarà cura del Segretario comunale comunicare alle organizzazioni sindacali l'avverarsi delle suddette condizioni e la conseguente definitività del contratto.

**Per la delegazione di parte pubblica**

Il Presidente

\_\_\_\_\_

**Per la delegazione sindacale**

OO.SS. Territoriale CGIL FP

\_\_\_\_\_

OO.SS. Territoriale CISL FP

\_\_\_\_\_

R.S.U. Aziendale

\_\_\_\_\_