

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI MONTECRETO

PARTE ECONOMICA 2024

Oggi, 30 dicembre 2024, alle ore 13.30, nella sede municipale di Montecreto, sono presenti,
per i lavoratori:

- Monica Zecchini (RSU)
- Silvia Mucci (CGIL)
- Mirko Manzini (CISL)

per la parte pubblica:

- Elena Balestrieri (Presidente)
- Angela Castelli (Componente)

Premesso che:

- La contrattazione decentrata del Comune di Montecreto per l'anno 2024 è stata avviata il giorno il 28.11.2024;
- L'ipotesi di accordo sulla parte economica 2024 è stato sottoscritto in data 27/11/2024;
- L'accordo per l'utilizzo economico delle risorse del fondo dell'anno 2024, a integrazione del contratto collettivo decentrato integrativo (CCI normativo) vigente per il triennio 2023 – 2025, unitamente alla determina di costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024, è stato sottoposto al revisore che ha rilasciato il relativo parere in data 27/11/2024;
- Il parere favorevole del revisore, unitamente all'autorizzazione alla firma da parte della Giunta Comunale, comporta la retroattività degli effetti della preintesa a decorrere dalla sottoscrizione della stessa, ritenendola valida come contratto decentrato definitivo.
- sarà cura del segretario comunale comunicare alle organizzazioni sindacali la definitività del contratto.

Tutto ciò premesso, le Parti procedono alla sottoscrizione del seguente ACCORDO, le cui premesse sono parti integrati e sostanziali.

Art. 1

Ambito di applicazione, finalità, decorrenza, durata.

Il presente accordo si applica al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, a tempo determinato, con contratto di somministrazione, con contratto di formazione e lavoro, a tempo parziale e a tempo pieno del Comune di Montecreto.

Il presente accordo viene sottoscritto al fine di consentire la corretta applicazione degli istituti contrattuali relativi al contratto decentrato – triennio normativo 2023 – 2025, siglato in data 19.12.2023.

Il presente accordo disciplina i criteri di ripartizione delle risorse disponibili di cui all'art. 80, CCNL Funzioni Locali 2019-2021, tra le diverse modalità di utilizzo e ne quantifica le risorse destinate per l'anno 2024, con decorrenza dal 1.1.2024, salvo diversa espressa previsione.

Art. 2

Determinazione delle risorse disponibili ex art. 80, CCNL 2019-2021

Per l'anno 2024 si prende atto che, come da determinazione n. 27 del 16/10/2024 allegata alla presente, il fondo risorse decentrate ammonta a € 39.597,05, nel rispetto del tetto del salario accessorio di cui all'art. 23, D.Lgs. 75/2017, così come modificato dall'art. 33, DL 34/2019.

Le risorse stabili, aventi carattere di fissità e continuità, costituite ai sensi dell'art. 67, comma 1 e 2, CCNL 2016-2018, sono destinate al finanziamento degli istituti dettagliato nell'allegato A, per un importo complessivo di € 33.843,93.

Sulla base di detti importi, le parti prendono atto che le risorse attualmente ancora disponibili per la contrattazione 2024 ammontano a € 10.051.91, come da prospetto allegato A) inerente l'utilizzo presuntivo del fondo in parola per l'anno corrente.

Art. 3

Differenziali stipendiali (art. 14, CCNL 2019-2021; art. 8 CCDI)

Si stabilisce che per l'anno 2024 non si stanziavano somme per i differenziali stipendiali in quanto nessun dipendente ha i requisiti per accedere alle progressioni economiche orizzontali.

Art. 4

Indennità per specifiche responsabilità (art. 84, CCNL 2019-2021; art. 28 CCDI)

Per l'anno 2024 le indennità per specifiche responsabilità sono individuate e graduate in applicazione dei criteri di cui all'art. 17 CCDI 2023-2025 e il relativo budget è stabilito in € 4.000,00. L'individuazione delle mansioni che presuppongono l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità avviene mediante attribuzione da parte del Responsabile di Area, per cui non si ritiene necessario elencarle nel presente atto.

Art. 5

Compensi da specifiche disposizione di legge (art. 70ter, CCNL 2019-2021)

Nell'importo 2024 sono previsti compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge come di seguito specificato:

- Incentivi per funzioni tecniche, da liquidarsi sulla base dei criteri stabiliti nei regolamenti vigenti pro tempore, per € 20.000,00
- Incentivi recupero evasione tributaria, per € 4.263,17

Art. 6

Performance (art. 80 e 81 CCNL 2019-2021; artt. 23 e 24 CCDI)

L'importo stimato da destinare alla produttività, comprensivo della quota relativa al 1,2% pari ad € 2.849,83 da erogare – come da parere ARAN n. 1/203 – con le stesse modalità della produttività individuale che presuppone la compilazione delle schede di valutazione individuali, è pari ad € 10.051,91. Tale importo di performance individuale potrebbe subire una rideterminazione in esito alla obbligatoria verifica a consuntivo dell'adeguamento del limite ex art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017, operato dall'amministrazione ex art. 33, comma 2, ultimo periodo del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019, ai sensi della nota della RGS n. 12454/2021.

Art. 7

Indennità condizioni di lavoro (art. 84bis CCNL 2019-2021; art. 29 CCDI)

Gli importi stabiliti all'art. 15 CCDI 2023 – 2025 vengono così rideterminati per l'anno 2024:

1) le indennità di condizioni lavoro di cui all'art. 15 CCDI lettera A) "Attività esposte a rischi":

Descrizione rischio	Grado di rischio	Valore giornaliero
Rischio chimico	Alto	€ 2,00
utilizzo di strumentazioni e mezzi meccanici (attrezzature di servizio) e attività di guida con trasporto di persone	Alto	€ 3,20
biologico e da contatto	Basso	€ 1,50

e se ne prevede l'erogazione per i giorni di presenza in servizio.

Rimane invece inalterata la definizione dell'indennità di disagio negli importi e nella casistiche contemplate dalla lettera C) "Attività disagiate" del medesimo articolo, prevedendo un calcolo puntuale delle situazioni/eventi che implicano il riconoscimento dell'indennità di disagio.

Art. 8

Straordinario

Viene affrontato il problema dello straordinario, con particolare riferimento alla situazione degli operai. Si valutano diverse ipotesi tra cui quella di limitare le esigenze provenienti dalla scuola e limitare gli interventi non strettamente urgenti e improrogabili; si concorda di fissare

un incontro anche con l'amministrazione comunale per il mese di gennaio 2025 in modo da definire una strategia comune che tenga conto delle diverse esigenze.

Per l'anno 2024 si concorda di pagare le ore di straordinario effettuato sino alla fine del corrente anno (ore complessive comprensive di quelle degli anni precedenti nette, cioè fatta la compensazione) in maniera proporzionale per tutti i dipendenti, nei limiti delle risorse a disposizione dell'amministrazione (€ 1.292,49). Per i dipendenti che hanno accumulato un monte ore inferiore a 20, è possibile scegliere se farle confluire nella banca delle ore o richiederne il pagamento.

Per la delegazione di parte pubblica

Il Presidente

Responsabile Area

Amministrativa
Contabile

Per la delegazione sindacale

OO.SS. Territoriale CISL FP

OO.SS. Territoriale CGIL FP

R.S.U. Aziendale
