



COMUNE DI MONTECRETO

Provincia di Modena

DELIBERAZIONE DI CONSIGLIO COMUNALE N° 17 DEL 27.04.2022

OGGETTO: CONVENZIONE TRA IL COMUNE DI CASTELVETRO DI MODENA E IL COMUNE DI MONTECRETO PER L'UTILIZZO CONGIUNTO DI UNA UNITA' DI PERSONALE AL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO.

L'anno **duemilaventidue** addì **ventisette** del mese di **aprile** alle ore **20.00** nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero oggi convocati a seduta i componenti del Consiglio Comunale.

All'appello risultano:

1 - BONUCCHI LEANDRO	P	8 - CERFOGLI ERMANNO	P
2 - CAPPELLINI MONICA	P	9 - BONUCCI NADIA	P
3 - SCAGLIONI ELISABETTA	P	10 - FRODATI MIRKO	P
4 - BENASSI CLAUDIO	P	11 - BONVICINI MARTINA	A
5 - SILVESTRINI ILENIA	A		
6 - CASTELLI JACOPO	P		
7 - FIOCCHI MARCELLO	P		

Totale presenti **9**

Totale assenti **2**

Assiste alla seduta il Vice Segretario Dott. **MIRKA LOTTI** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **BONUCCHI LEANDRO** assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

IL CONSIGLIO COMUNALE

Premesso che:

- il Comune di Montecreto e il Comune Castelvetro di Modena stanno attualmente gestendo una procedura di comando finalizzata alla mobilità di Denis Bertoncelli, iscritto al Profilo Professionale di "Istruttore direttivo tecnico", Cat. D1, della durata di mesi tre (3) con decorrenza dal 01/02/2022 e termine 30/04/2022;

- a far data dal 01/05/2022 l'arch. Denis Bertoncelli, sarà negli organici del comune di Castelvetro di Modena;

Considerato che:

- l'Amministrazione comunale di Montecreto ha richiesto l'attivazione di una collaborazione nella medesima materia manifestando l'esigenza di disporre di un soggetto, in possesso di adeguate capacità e competenze professionali, al quale conferire la responsabilità finale dei procedimenti;

Vista la succitata norma contrattuale - art. 14, comma 1, del CCNL 21/01/2004 – che stabilisce: *"Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. La utilizzazione parziale, che non si configura come rapporto di lavoro a tempo parziale, è possibile anche per la gestione dei servizi in convenzione"*;

Premesso che il CCNL del comparto Funzioni Locali, triennio 2016 -2018, del 21/5/2018 stabilisce all'art. 17, comma 6, "Disposizioni particolari sulle posizioni organizzative":

"6. Nelle ipotesi di conferimento di incarico di posizione organizzativa, a personale utilizzato a tempo parziale presso altro ente o presso servizi in convenzione, ivi compreso il caso dell'utilizzo a tempo parziale presso una Unione di comuni, secondo la disciplina già prevista dagli artt. 13 e 14 del CCNL del 22/1/2004, le retribuzioni di posizione e di risultato, ferma la disciplina generale, sono corrisposte secondo quanto di seguito precisato e specificato:

- l'ente di provenienza continua a corrispondere le retribuzioni di posizione e di risultato secondo i criteri nello stesso stabiliti, riproporzionate in base alla intervenuta riduzione della prestazione lavorativa e con onere a proprio carico;

- l'ente, l'Unione o il servizio in convenzione presso il quale è stato disposto l'utilizzo a tempo parziale corrispondono, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato in base alla graduazione della posizione attribuita e dei criteri presso gli stessi stabiliti, con riproporzionamento in base alla ridotta prestazione lavorativa;

- al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro, i soggetti di cui al precedente alinea possono altresì corrispondere con oneri a proprio carico, una maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita ai sensi del precedente alinea, di importo non superiore al 30% della stessa."

Preso atto in particolare che:

- il Sindaco di Montecreto intende assegnare all'arch. Denis Bertoncelli, già titolare di posizione organizzativa presso questa amministrazione, una analoga posizione e che pertanto, in virtù della convenzione in parola, l'arch. Denis Bertoncelli, che ha espresso il proprio consenso, risulterà

titolare di due incarichi di responsabilità, integrandosi la fattispecie prevista dall'art 14 citato, comma 4, ove si dispone che: *"I lavoratori distaccati a tempo parziale possono essere anche incaricati della responsabilità di una posizione organizzativa nell'ente di utilizzazione o nei servizi convenzionati di cui al comma 7; il relativo importo annuale, indicato nel comma 5, è riproporzionato in base al tempo di lavoro e si cumula con quello eventualmente in godimento per lo stesso titolo presso l'ente di appartenenza che subisce un corrispondente riproporzionamento"*, oltre che quanto previsto dal CCNL Funzioni Locali, triennio 2016 -2018, del 21/5/2018 all'art. 17, comma 6;

Ritenuto:

- di mantenere la collaborazione istituzionale con il Comune di Montecreto, acconsentendo all'utilizzo congiunto presso i due enti di Denis Bertoncelli, dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Castelvetro di Modena, categoria giuridica D, posizione economica D1, a far data dal 01/05/2022, già titolare di posizione organizzativa e al quale anche l'amministrazione di Montecreto intende conferire analogo riconoscimento di posizione;
- di attuare mediante convenzione di cui all'art. 14, comma 1, del CCNL 21/01/2004, allegata alla presente deliberazione, la quale prevede, acquisito il consenso del dipendente, quanto segue:
 - l'utilizzo dell'arch. Denis Bertoncelli presso il Comune di Montecreto per 12 ore settimanali, con decorrenza dal 01/05/2022 e conclusione dopo 120 giorni dalle elezioni amministrative, previste nel corso dell'anno 2024;
 - l'assegnazione all'arch. Denis Bertoncelli presso il Comune di Montecreto delle funzioni di Responsabile del Servizio Tecnico, alle quali corrisponderà l'assegnazione di incarico di specifica posizione organizzativa;
 - che gli emolumenti, comprensivi di retribuzione di posizione e di eventuale retribuzione di risultato, vengano ripartiti per 24/36 a carico del Comune di Castelvetro di Modena e per i restanti 12/36 a carico del Comune di Montecreto, fermo restando che il relativo calcolo sarà effettuato sulla base dei valori attribuiti alle posizioni di responsabilità su ciascun Ente (€ 9.554,45 a Castelvetro di Modena e € 10.746,84 a Montecreto);
 - che il Comune di Montecreto riconosce all'Arch. Denis Bertoncelli, una maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita pari al 30%, con oneri a proprio carico secondo quanto disposto dall'art. 17, comma 6, del CCNL Funzioni Locali 2016-2018 del 21/05/2018;
 - che le competenze di cui sopra, nonché i conseguenti oneri contributivi, assicurativi e l'Irap, saranno anticipati dal Comune di Castelvetro di Modena, il quale richiederà il rimborso al Comune di Montecreto con apposito rendiconto spese. Il rimborso avverrà in unica soluzione entro 2 mesi dalla richiesta.

Dato atto che la determinazione della retribuzione di posizione su base annua per il comune di Castelvetro di Modena, anche con l'approvazione della presente convenzione, rimarrà invariata rispetto a quella determinata su base annuale con il decreto del sindaco del comune di Castelvetro di Modena n. 2 del 31/01/2022, con il quale sono state conferite le funzioni di direzione del 3° settore Urbanistica, Edilizia residenziale e SUAP, all'arch. Denis Bertoncelli, con decorrenza dal 01/02/2022 e fino al 30/04/2022, e che tale importo a partire dal 01/05/2022 (in forza della convenzione approvata con il presente atto), verrà riconosciuto proporzionalmente all'orario prestato dall'arch. Denis Bertoncelli presso il comune di Castelvetro di Modena;

Dato atto che la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. 18/08/2000 n. 267, è corredata dai previsti pareri favorevoli tecnico e contabile espressi dai Responsabili dei Servizi competenti, come da allegato;

Con voti favorevoli n° 8 (otto), contrari n° 1 (uno) Nadia Bonucci, astenuti n° 0 (zero) legalmente espressi;

DELIBERA

- 1) **la premessa** è parte integrante e sostanziale;
- 2) **di approvare** la Convenzione in oggetto, stipulata ai sensi del art. 14, comma 1, del CCNL 21/01/2004, la quale prevede l'utilizzo per 12 ore settimanali, da parte del Comune di Montecreto e per l'espletamento delle funzioni di Responsabilità del Servizio Tecnico, dell' Arch. Denis Bertoncelli, dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno del Comune di Castelvetro di Modena, ascritto al profilo professionale "Istruttore Direttivo tecnico", Cat. D1, a far data dal 01 maggio 2022 e fino a 120 giorni dopo le elezioni amministrative del comune di Montecreto, previste nel corso dell'anno 2024, con articolazione settimanale della prestazione lavorativa da concordarsi successivamente tra gli Enti, garantendo in ogni caso flessibilità nelle giornate individuate, nell'ambito dell'orario settimanale convenuto;
- 3) **di dare atto** che la determinazione della retribuzione di posizione su base annua per il comune di Castelvetro di Modena, anche con l'approvazione della presente convenzione, rimarrà invariata rispetto a quella determinata su base annua con il decreto del sindaco del comune di Castelvetro di Modena n. 2 del 31/01/2022, con il quale sono state conferite le funzioni di direzione del 3° Settore - Urbanistica, Edilizia residenziale e SUAP, all'arch. Denis Bertoncelli, con decorrenza dal 01/02/2022 e fino al 30/04/2022, e che tale importo, con decorrenza dal 01/05/2022 (in forza della convenzione approvata con il presente atto), verrà riconosciuto proporzionalmente all'orario prestato dall'arch. Denis Bertoncelli presso il comune di Castelvetro di Modena;
- 4) **di prendere atto** inoltre che il Comune di Montecreto intende conferire all'arch. Denis Bertoncelli incarico di posizione organizzativa. oltre alla maggiorazione della retribuzione di posizione in misura pari al 30%, con oneri a proprio carico secondo quanto disposto dall'art. 17, comma 6, del CCNL Funzioni Locali 2016-2018 del 21/05/2018;
- 5) **di dare atto che:**
 - che gli emolumenti, comprensivi di retribuzione di posizione e di eventuale retribuzione di risultato, vengano ripartiti per 24/36 a carico del Comune di Castelvetro di Modena e per i restanti 12/36 a carico del Comune di Montecreto, fermo restando che il relativo calcolo sarà effettuato sulla base dei valori attribuiti alle posizioni di responsabilità su ciascun Ente (€ 9.554,45 a Castelvetro di Modena e € 10.746,84 a Montecreto);
 - le competenze di cui sopra, nonché i conseguenti oneri contributivi, assicurativi e l'Irap, saranno anticipati dal Comune di Castelvetro di Modena, il quale richiederà il rimborso al Comune di Montecreto con apposito rendiconto spese. Il rimborso avverrà in unica soluzione entro 2 mesi dalla richiesta.
- 6) **di trasmettere** la presente deliberazione al Servizio Risorse Umane dell'Unione Terre di Castelli, servizio preposto alla gestione delle risorse umane, come da apposite convenzioni adottate, per l'attivazione delle procedure di competenza;
- 7) **di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del T.U.E.L. 18/08/2000 N. 267 previa separata votazione che riporta il seguente esito: nr. 8 (otto) voti favorevoli, contrari nr. 1 (uno) Nadia Bonucci, n. 0 (zero) astenuti, stante l'urgenza di provvedere a dare corso a quanto deliberato.

CONVENZIONE TRA IL COMUNE DI CASTELVETRO DI MODENA E IL COMUNE DI MONTECRETO PER L'UTILIZZO CONGIUNTO DI UNA UNITA' DI PERSONALE AL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO.

ai sensi dell'art. 14 del C.C.N.L., per il comparto Regioni e Autonomie Locali, sottoscritto in data 22.01.2004

L'anno 2022 (duemilaventidue), il giorno..... del mese di aprile

TRA

Il Comune di Montecreto, in persona del Sindaco pro-tempore, domiciliato per la carica in Montecreto, il quale interviene nel presente atto in forza della delibera di Consiglio Comunale n. ____ del __/__/2022, con la quale si è provveduto ad approvare la presente convenzione;

E

Il Comune di Castelvetro di Modena, in persona del Sindaco pro-tempore, domiciliato per la sua carica in Castelvetro di Modena, il quale interviene nel presente atto in forza della delibera di Consiglio Comunale n. __ del __/__/2022, con la quale si è provveduto ad approvare la presente convenzione;

PREMESSO CHE

- l'Amministrazione comunale di Montecreto e Castelvetro di Modena stanno attualmente gestendo una procedura di comando finalizzata alla mobilità di Istruttorie Direttivo tecnico, Cat. D1, della durata di mesi tre (3) dal 01/02/2022 e termine 30/04/2022;
- l'Amministrazione comunale di Montecreto ha richiesto l'attivazione di una collaborazione nella medesima materia manifestando l'esigenza di disporre di un soggetto, in possesso delle adeguate capacità e competenze professionali, al quale conferire la responsabilità finale dei procedimenti;
- il Comune di Castelvetro di Modena ha valutato favorevolmente la possibilità di prorogare la condivisione di risorse umane, come meglio specificata successivamente, con previsione di un impegno presso il Comune di Montecreto per un numero di 12 ore settimanali;

RICHIAMATI

- L'art. 15 della L. 241/90 e s.m.i.;
- l'art. 119 del D.Lgs. n. 267/ 2000 e s.m.i.;
- gli Statuti comunali;
- l'art. 14 del CCNL Comparto Regioni Autonomie Locali del 22.01.04;
- l'art. 17, comma 6, del CCNL Funzioni Locali 2016-2018 del 21/05/2018;

Tutto ciò premesso si conviene quanto segue:

**Art. 1
Oggetto**

1. Con la presente convenzione le Amministrazioni comunali di Montecreto e Castelvetro di Modena intendono proseguire la collaborazione in materia urbanistica edilizia e lavori pubblici e disciplinare l'impiego, presso il Comune di Montecreto, di una figura al profilo professionale di "Istruttore direttivo tecnico" che presso il Comune di Castelvetro di Modena attualmente svolge le funzioni di Responsabile del 3^ Settore Urbanistica, Edilizia residenziale e SUAP in forza del Decreto del Sindaco n.2 del 31/01/2022 e che verrà nominato quale responsabile del servizio Tecnico del Comune di Montecreto con decreto sindacale successivo alla sottoscrizione del presente atto.

2. In particolare il dipendente Bertoncelli Denis individuato quale responsabile del servizio nei due comuni compete:
 - la responsabilità dell'emissione del provvedimento finale relativo a procedimenti in materia edilizia-urbanistica e di lavori pubblici. L'attribuzione di tale responsabilità è correlata all'esperienza e alla qualificazione professionale della figura individuata.
 - attività di supporto nei procedimenti di cui sopra;
 - attività di organizzazione e direzione degli uffici e del personale assegnati nei due enti;
3. L'utilizzo del dipendente sui due enti avviene sulla base di formale espressione di consenso da parte del lavoratore interessato che si è dichiarato disponibile ad espletare le mansioni di responsabilità e gestione proprie del Settore Urbanistica del Comune di Montecreto, secondo gli specifici provvedimenti di conferimento che saranno adottati per competenza dall'ente.

Art. 2 **Finalità**

1. La convenzione ha le seguenti essenziali finalità:
 - migliorare la qualità dei servizi prestati nelle materie oggetto della collaborazione;
 - l'utilizzazione condivisa di risorse umane e professionali;
 - il conseguimento di comuni obiettivi di economicità, efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa.

Art. 3 **Modalità di attuazione della collaborazione**

1. **E' previsto che all'Arch. Bertoncelli Denis individuato già Responsabile del 3^ Settore Urbanistica, Edilizia residenziale, SUAP del Comune di Castelvetro di Modena, venga affidata la responsabilità del Servizio Tecnico del Comune di Montecreto.**
2. L'orario di lavoro prestato dal dipendente, mediante l'istituto del comando, presso il Comune di Montecreto, è quantificato in 12 ore settimanali, da prestarsi secondo un piano da concordare preventivamente fra le Amministrazioni comunali ed il Funzionario interessato.

Art. 4 **Rapporti finanziari**

1. Gli emolumenti, comprensivi di retribuzione di posizione e di eventuale retribuzione di risultato, vengono ripartiti per 24/36 a carico del Comune di Castelvetro di Modena e per i restanti 12/36 a carico del Comune di Montecreto, fermo restando che il relativo calcolo sarà effettuato sulla base dei valori attribuiti alle posizioni di responsabilità su ciascun Ente (€ 9.554,45 a Castelvetro di Modena e € 10.746,84 a Montecreto).
2. Il Comune di Montecreto intende conferire all'arch. Denis Bertoncelli incarico di posizione organizzativa, oltre alla maggiorazione della retribuzione di posizione in misura pari al 30%, con oneri a proprio carico secondo quanto disposto dall'art. 17, comma 6, del CCNL Funzioni Locali 2016-2018 del 21/05/2018.
3. Le competenze di cui ai commi precedenti del presente articolo, nonché i conseguenti oneri contributivi, assicurativi e l'Irap, saranno anticipati dal Comune di Castelvetro di Modena, il quale richiederà il rimborso al Comune di Montecreto con apposito rendiconto spese. Il rimborso avverrà in unica soluzione entro 2 mesi dalla richiesta.

Art. 5
Forme di indirizzo, verifica e controllo dei risultati

1. I Sindaci dei due Comuni, unitamente agli assessori delegati nelle materie di cui all'art. 1, terranno periodici incontri con lo scopo di fornire le linee di indirizzo che si renderanno necessarie e/o opportune nell'attuazione della presente convenzione.
Tali incontri saranno altresì finalizzati a verificare i risultati ottenuti attraverso la collaborazione ovvero a proporre, nell'eventualità di una prosecuzione del rapporto, eventuali correttivi.

Art. 6
Durata

La presente convenzione decorre dal 1 maggio 2022 e si concluderà 120 giorni dopo le elezioni amministrative del comune di Montecreto, previste nel corso dell'anno 2024.

Art. 7
Responsabilità

Il mancato rispetto, da parte dei soggetti contraenti, dei patti e dei tempi previsti comporterà responsabilità a carico del soggetto imputabile in ordine a eventuali danni cagionati a terzi ed eventualmente ad altri soggetti.

Art. 8
Norma conclusiva

Per quanto non espressamente disciplinato con la presente convenzione si rinvia alle disposizioni di legge in materia e a quelle della contrattazione collettiva di comparto

Il Sindaco del Comune di Castelvetro di Modena

Il Sindaco del Comune di Montecreto

Letto, approvato e sottoscritto:

**IL PRESIDENTE
F.to BONUCCHI LEANDRO**

**IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. MIRKA LOTTI**

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi:
Addì, 28/04/2022

**IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. MIRKA LOTTI**

Il sottoscritto Vice Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio.

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

[] è divenuta esecutiva il . . .

[] decorsi 10 giorni dalla pubblicazione;

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

Addì, _____

**IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
Dott. MIRKA LOTTI**