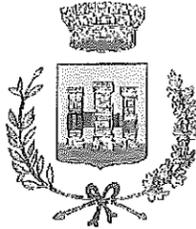


COPIA



COMUNE DI MONTECRETO
Provincia di Modena

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N° 81 DEL 28.12.2022

**OGGETTO: PREINTESA CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PONTE
PARTE ECONOMICA 2022. APPROVAZIONE E
AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO
COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEFINITIVO.**

L'anno **duemilaventidue** addì **ventotto** del mese di **dicembre** alle ore **19.00** in modalità videoconferenza come disciplinato dal regolamento comunale per lo svolgimento degli organi collegiali in modalità telematica, approvato con delibera di consiglio comunale nr. 11 del 27.04.22, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

1 - BONUCCHI LEANDRO	P	
2 - CAPPELLINI MONICA	P	
3 - SCAGLIONI ELISABETTA	P	

Totale presenti **3**
Totale assenti **0**

Assiste alla seduta il Segretario Dott. **ELENA BALESTRIERI** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **BONUCCHI LEANDRO** assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 il quale prevede, al titolo II – “Relazioni sindacali”, la contrattazione decentrata integrativa sugli istituti contrattuali rimessi a tale livello;

PREMESSO che:

- con deliberazione di Giunta n. 78 del 15.12.2022, esecutiva, è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica per il CCDI del personale dipendente non dirigente;
- con deliberazione di Giunta n. 79 del 15.12.2022 sono state fornite alla delegazione trattante di parte pubblica le linee di indirizzo per la formulazione della proposta di contratto decentrato 2022;
- con determinazione n. 28 del 27.12.2022 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate anno 2022;

PRESO ATTO delle trattative intercorse tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale;

PRESO ATTO, altresì, della preintesa del contratto economico integrativo concernente la ripartizione del fondo per le risorse decentrate per l'annualità 2022, sottoscritta in data 27.12.2022 dalla delegazione trattante di parte pubblica, OO.SS. territoriali e RSU di cui al verbale di pari data allegato al presente atto;

RITENUTI i contenuti della preintesa, in linea con gli indirizzi espressi dall'Amministrazione, che qui si intendono confermati, oltre che dalle vigenti disposizioni vincolistiche in materia di personale contenute;

VISTA la relazione tecnico finanziaria al CCDI 2022, in conformità a quanto previsto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/7/2012 allegata alla presente Deliberazione;

CONSIDERATO che l'articolo 40-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, prevede che il Revisore dei Conti effettua il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;

VISTA la clausola contenuta nella preintesa che prevede che *“le parti stabiliscono, al termine della riunione, di sottoscrivere la presente ipotesi di accordo annuale per l'utilizzo economico delle risorse del fondo dell'anno 2022, ex art. 8, comma 1, e art. 7, comma 4, lett. a), del Ccnl 21/05/2018, a integrazione al contratto collettivo decentrato integrativo (CCI normativo) vigente per il triennio 2019 – 2021, ritenendola valida come contrattazione definitiva in presenza di parere favorevole del Revisore dei Conti e di approvazione alla stipula da parte della Giunta Comunale con apposita delibera. Sarà cura del Segretario comunale comunicare alle organizzazioni sindacali l'avverarsi delle suddette condizioni e la conseguente definitività del contratto”*.

CONSIDERATO che il Revisore dei Conti del Comune di Montecreto non potrà fornire il parere prima del 9 gennaio 2023;

RITENUTO, nell'attesa del parere del Revisore dei Conti, di procedere all'approvazione della preintesa e di autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo definitivo i cui effetti decorrono dal 1.1.2022;

ACQUISITI i pareri di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. N. 267/2000;

RITENUTO, pertanto, che sussistono tutti i presupposti per autorizzare il Segretario Comunale, in qualità di Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica annualità 2022;

VISTI

- il Testo Unico sull'ordinamento degli Enti Locali, D.Lgs 18.08.2000, n. 267;
- il vigente Statuto Comunale;
- il CCNL comparto Regioni – Enti Locali del 21/05/2018;
- il Regolamento comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Con voti favorevoli unanimi, resi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

1. di prendere atto degli atti di seguito indicati ed allegati alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale:
 - Costituzione del Fondo "Risorse stabili e Variabili" e destinazione alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2022 come da verbale di preintesa del 27.12.2022;
 - Relazione tecnico/finanziaria;
 - Ipotesi di accordo economico annuale 2022 ex art. 8, comma 1 e art. 7, comma 4, lett. a) del Ccnl 21/05/2018 a integrazione del contratto collettivo decentrato integrativo 2019-2021;
2. di autorizzare la Delegazione Trattante di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Decentrato Integrativo ponte, parte economica 2022, concernente la destinazione delle risorse decentrate, in conformità all'ipotesi di accordo allegata, nell'attesa del parere favorevole del Revisore dei Conti;
3. di disporre che copia del presente atto e della documentazione allegata venga pubblicata sul sito istituzionale dell'ente, nella sezione "Amministrazione trasparente - Personale - Contrattazione integrativa, solo dopo che sarà pervenuto il parere del Revisore dei Conti;
4. di incaricare l'Ufficio personale, dopo la stipula definitiva e dopo che sarà pervenuto il parere del Revisore dei Conti, della trasmissione all'Aran, ai sensi dell'art. 40bis, comma 5, D.Lgs n. 165/2001, del contratto, del presente atto e della documentazione allegata;
5. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4, del D.Lgs 18.08.2000, n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
F.to BONUCCHI LEANDRO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. ELENA BALESTRIERI

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi:
Addì, 01/03/2023

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. ELENA BALESTRIERI

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio.

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

[] è stata comunicata ai capigruppo consiliari (art. 45/2 – 3);

[] è divenuta esecutiva il . . .

[] decorsi 10 giorni dalla pubblicazione;

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

Addì, _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. ELENA BALESTRIERI



COMUNE DI MONTECRETO

Provincia di Modena

C.A.P. 41025 - Via Roma, n. 24 - Tel. 0536/63722 - 63517 Fax 0536/63470

E-mail: segreteria@comune.moncreto.mo.it C.F.: 83000490363 P.I.: 00679510362



Settore: Ufficio Ragioneria - N. 28 del 27/12/2022

DETERMINAZIONE N. 358 DEL 27/12/2022

OGGETTO: Costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2022.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Viste:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 5 del 23/03/2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2022 e il pluriennale 2022/2024;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 3 del 23/03/2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il DUPS 2022/2024;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente regolamento di contabilità;
- il T.U. sull'ordinamento degli Enti locali, approvato con D. Lgs. n. 267/2000;
- il nuovo CCNL;

Dato atto che:

- Il fondo deve essere costituito con una determinazione del dirigente o del responsabile, mentre l'eventuale integrazione con risorse di parte variabile ex art. 67 comma 3 CCNL 21/5/2018 che è rimessa alle scelte discrezionali delle amministrazioni occorre che la giunta decida con una specifica deliberazione;
- questo Ente ha finora rispettato i vincoli previsti dalle regole del cosiddetto "Pareggio di Bilancio" e ha finora rispettato il principio di riduzione della spesa del personale di cui alla L. 296/2006;

Ritenuto pertanto di procedere nella costituzione del Fondo per l'anno 2022;

Considerato che l'art. 67 del CCNL sottoscritto il 21 maggio 2018 che stabilisce, per il personale dipendente del Comparto Funzioni Locali, la **costituzione del Fondo risorse decentrate** secondo la suddivisione tra risorse aventi carattere di stabilità (commi 1 e 2) e risorse aventi le caratteristiche di eventualità e variabilità (commi 3 e 4);

Rilevato che:

- l'art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018, ha individuato un unico importo consolidato con le risorse stabili 2017 che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi;
- le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017 risultano pari ad € 28.359,54;
- ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett. b del CCNL 21.5.2018 si inseriscono le somme di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 CCNL 2018 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data, per € 551.85. Tali somme ai sensi della dichiarazione

congiunta n. 5 del CCNL 2018 non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti ed in particolare all'art. 23 del D. Lgs 75/2017, così come confermato definitivamente dalla Delibera della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie n. 19/2018;

- ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett. a del CCNL 21.5.2018 si inseriscono le somme di un importo su base annua pari a euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019, per € 582,40. Tali somme ai sensi della dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 2018 non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti ed in particolare all'art. 23 del D. Lgs 75/2017, così come confermato definitivamente dalla delibera della corte dei conti sezione delle autonomie n. 19/2018.
- Dato atto che l'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam è quantificato in € 4.672,27;
- le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2022 ai sensi dell'art. 67 comma 1 e 2 del CCNL 21.5.2018, e adeguate alle disposizioni del D.L. 34-2019, risultano pertanto essere pari ad €. 34.166,06 di cui € 33.031,81 (28.359,54 + 4.672,27) soggette a vincoli;
- **Richiamato** l'art. 33 comma 2, del D.L. 34/2019, convertito in Legge 58/2019 (c.d. Decreto "Crescita") e in particolare la previsione contenuta nell'ultimo periodo di tale comma, che modifica il tetto al salario accessorio così come introdotto dall'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, modalità illustrata nel DM attuativo del 17.3.2020 concordato in sede di Conferenza Unificata Stato Regioni del 11.12.2019, e che prevede che, a partire dall'anno 2020, il limite del salario accessorio debba essere adeguato in aumento rispetto al valore medio pro-capite del 2018 in caso di incremento del numero di dipendenti presenti nel 2022 rispetto ai presenti al 31.12.2018
- **Considerato che** l'incremento di cui all'art. 33 D.L. 34/2019 può essere applicato sia al fondo risorse decentrate sia ad incremento del Fondo delle Posizioni Organizzative;

Considerato che:

- il numero dei dipendenti in servizio nel 2022, calcolato in base alle modalità fornite dalla Ragioneria dello Stato da ultimo con nota prot. 12454 del 15-1-2021, pari a 7,42 è inferiore o uguale al numero dei dipendenti in servizio al 31-12-2018 pari a 7,42, pertanto in attuazione dell'art. 33 c. 2 D.L. 34/2019 convertito nella L. 58/2019, il fondo e il limite di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 non deve essere adeguato in aumento al fine di garantire il valore medio pro-capite riferito al 2018;
- l'Ente si impegna a modificare la presente costituzione del fondo nel caso di mantenimento o diminuzione del numero dei dipendenti in servizio rispetto al 31.12.2018 e comunque a rideterminare il salario accessorio complessivo in caso di sopraggiunte modifiche normative, chiarimenti ministeriali, interventi giurisprudenziali, sentenze o pareri di Corte dei Conti sulle modalità di calcolo di tale integrazione;

Ritenuto di integrare le risorse variabili di cui all'art. 67 comma 3 CCNL 2018, in base alla normativa vigente, degli importi non soggetti al limite del 2016, di cui all'art. 23 del D. LGS 75/2017 mediante:

- iscrizione, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. e) CCNL 21.5.2018, delle somme derivanti dai risparmi del fondo lavoro straordinario anno precedente, pari ad € 1.292,49;
- iscrizione, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21.5.2018, delle somme destinate ai cosiddetti incentivi per funzioni tecniche D.Lgs. 50/2016 e ss.mm.ii per € 32.000,00 e somme derivanti dal recupero evasione IMU-TARI per € 3.979,34;

Dato atto che con deliberazione di Giunta Comunale è stata disposta l'integrazione delle risorse variabili riprese dall'art. 67 comma 3 e 4 CCNL, e in particolare:

- € 2.849,83 per l'integrazione prevista dall'art. 67 comma 4 (1,2% monte salari 1997);
- integrazione prevista dall'art. 67 comma 3 lett. a) (sponsorizzazioni nel limite del 50%: nell'anno 2022 non sono previste sponsorizzazioni);

Vista la Legge n. 147/2013 nota Legge di Stabilità 2014, che all'art. 1, comma 456, secondo periodo, inserisce all'art. 9 comma 2 bis del DL 78/2010 un nuovo periodo in cui: «A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo», stabilendo così che le decurtazioni operate per gli anni 2011/2014 siano confermate e storicizzate nei fondi per gli anni successivi a partire dall'anno 2015.

Considerato che il D.L. 78/2010, convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010 e ssmmii, ha previsto per le annualità 2011/2014 limitazioni in materia di spesa per il personale e in particolare l'art. 9 comma 2 bis disponeva:

- che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010;
- che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale è, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio

Vista la circolare n. 20 del 2015 della Ragioneria Generale dello Stato sulle modalità di calcolo delle decurtazioni per l'anno 2015;

Tenuto conto che nel periodo 2011-2014 risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2010 e pertanto deve essere applicata la riduzione del fondo del 2021, pari a € 4.552,23;

Richiamato l'art. 1 c. 236 della L. 208/2015 che aveva proposto dei nuovi limiti sui fondi delle risorse decentrate stabilendo che a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale:

- non poteva superare il corrispondente importo dell'anno 2015;
- doveva essere automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

Visto l'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 il quale stabilisce che *a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.*»

Tenuto conto che nell'anno 2016 risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2015 e pertanto deve essere applicata la riduzione del fondo di € 326,74;

Pertanto:

- l'importo del fondo complessivo 2022 da confrontare con il 2016 e da sottoporre alle decurtazioni di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017, risulta pari a € 74.287,72;

Vista la costituzione del fondo per l'anno 2016, che per le risorse soggette al limite, risultava pari a € 34.833,26;

Vista la costituzione del fondo per l'anno 2022, che per le risorse soggetto al limite, risulta pari a € 31.002,67;

Considerato che al fine di garantire il rispetto del limite di legge, come da allegato prospetto dimostrativo, si contiene il trattamento accessorio complessivo del personale dell'anno 2022, nella somma delle sue macro-

componenti (fondo per le risorse decentrate del personale dipendente, budget per la retribuzione di posizione e risultato dei titolari di posizione organizzativa, fondo per il lavoro straordinario), entro l'equivalente importo dell'anno 2016, senza necessità di operare alcuna ulteriore decurtazione del fondo del corrente anno rispetto a quelle già quantificate sopra, anche in considerazione del limite definito, alla luce delle disposizioni ad oggi note;

Visto la tabella di costituzione del fondo delle risorse decentrate destinate alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2022, predisposto nel rispetto dei predetti vincoli, nonché delle prescrizioni contenute nell'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

DESCRIZIONE	2016	2022
Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	18.474,99	18.474,99
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	2.907,43	2.907,43
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	1.005,79	1.005,79
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	1.363,42	1.363,42
RISPARMI EXART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	1.062,28	1.062,28
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	3.545,63	3.545,63
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO	28.359,54	28.359,54
Risorse stabili soggette al limite		
RIE ASSEGGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4. C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	4.626,12	4.672,27
<i>Totale Risorse fisse soggette al limite</i>	4.626,12	4.672,27
Risorse stabili escluse dal limite		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)		582,40
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)		551,85
<i>Totale Risorse fisse escluse dal limite</i>		1.134,25
TOTALE RISORSE STABILI	32.985,66	34.166,06
Risorse variabili		
Risorse variabili soggette al limite		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	2.440,00	
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. F), D.LGS 446/1997)	1.436,74	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)		
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)		
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	2.849,83	2.849,83
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)		
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE		
<i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>	6.726,57	2.849,83
Risorse variabili NON soggette al limite		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)		
ART. 67 C.3 L. E CCNL 16-18 - RISP. STRAORD. CONS. ANNO PRECEDENTE		1.292,49
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	5.160,00	32.000,00
INCENTIVI DERIVANTI DAL RECUPERO EVASIONE IMU-TARI		3.979,34
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	5.160,00	37.271,83
TOTALE RISORSE VARIABILI	11.886,57	40.121,66
TOTALE FONDO	44.872,23	74.287,72
DECURTAZIONE DEL FONDO PARTE FISSA - CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	4.552,23	4.552,23
DECURTAZIONE DEL FONDO PARTE VARIABILE	326,74	326,74
TOTALE DECURTAZIONI	4.878,97	4.878,97
TOTALE FONDO DECURATO	39.993,26	69.408,75
COMPONENTI ESCLUSE - PARTE FISSA		1.134,25
COMPONENTI ESCLUSE - PARTE VARIABILE	5.160,00	37.271,83
VOCI ESCLUSE DAL LIMITE	5.160,00	38.406,08
TOTALE FONDO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO - FONDO DA VERIFICA	34.833,26	31.002,67

Dato atto che la quantificazione definitiva del Fondo risorse decentrate rispetta il limite previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, anche in relazione alle risorse destinate ai titolari di retribuzione di posizione e risultato nonché alle risorse destinate allo straordinario, le quali sommate agli importi del Fondo risorse decentrate non superano il corrispondente ammontare per il 2016, come evidenziato nel prospetto di verifica dei limiti posti dalla citata normativa;

Visti i CCNL vigenti per il comparto Funzioni Locali;

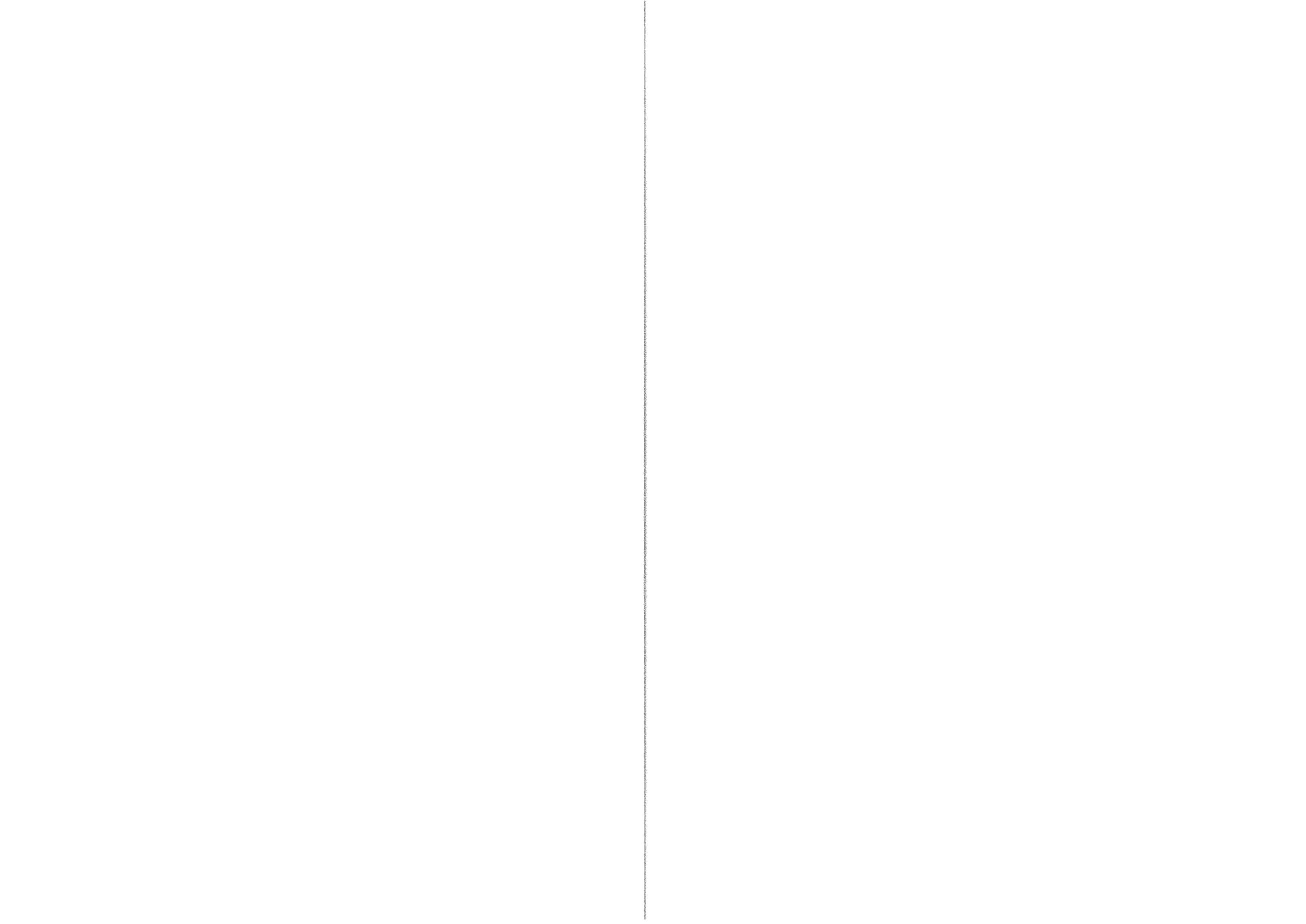
Visto il bilancio per l'esercizio in corso;

Ritenuto, pertanto, di procedere nella costituzione definitiva del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022;

D E T E R M I N A

1. di stabilire che le premesse e la parte narrativa formano parte essenziale ed integrativa del presente atto;
2. di procedere alla costituzione definitiva del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 secondo il prospetto che segue:

DESCRIZIONE	2016	2022
Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	18.474,99	18.474,99
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC 1,2,7)	2.907,43	2.907,43
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4 CC 1,4,5 PARTE FISSA)	1.005,79	1.005,79
INCREMENTI CCNL 2008-09 - (ART. 8 CC 2,5,6,7 PARTE FISSA)	1.363,42	1.363,42
RISPARMIO ART. 2 C. 3 D.LGS 185/2001		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2005-09)	1.052,28	1.052,28
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L) CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5 CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	3.545,63	3.545,63
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO	28.359,54	28.359,54
Risorse stabili soggette al limite		
RIASSEGNIATO PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	4.626,12	4.672,27
Totale Risorse fisse soggette al limite	4.626,12	4.672,27
Risorse stabili escluse dal limite		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5 CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)		552,40
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5 CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)		551,65
Totale Risorse fisse escluse dal limite		1.104,05
TOTALE RISORSE STABILI	32.985,66	34.166,06
Risorse variabili		
Risorse variabili soggette al limite		
SPONSORIZZAZIONI ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D) CCNL 1998-2001)	2.440,00	
RECUPERO EVASIONE IMU - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C.57, L.552/1996; ART. 52, C.1, lett. F) D.LGS 443/1997)	1.436,74	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 13 C.1, lett. K) CCNL 1998-01)		
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N) CCNL 1998-2001)		
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5 CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	2.849,83	2.849,83
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2 CCNL 1998-2001)		
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14/9/2000)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE		
Totale Risorse variabili soggette al limite	6.726,57	2.849,83
Risorse variabili NON soggette al limite		
ECONOME FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5 CCNL 1998-2001)		
ART. 67 C.3 L.6 CCNL 16-18 - RISP. STRAORD. CON SANNO PRECEDENTE		1.292,49
ECONOME FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K) CCNL 1998-2001; ART. 92 CC 50, D.LGS 183/2000)	5.160,00	32.000,00
INCENTIVI DERIVANTI DAL RECUPERO EVASIONE IMU TARI		3.979,34
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)		
SPONSORIZZAZIONI ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI STAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D) CCNL 1998-2001)		
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, LETT. K) ART. 15, COMMA 4 E 5 D.LGS 2011)		
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	5.160,00	37.271,83
TOTALE RISORSE VARIABILI	11.886,57	40.121,66
TOTALE FONDO	44.872,23	74.287,72
DECURTAZIONE DEL FONDO PARTE FISSA - CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	4.552,23	4.552,23
DECURTAZIONE DEL FONDO PARTE VARIABILE	326,74	326,74
TOTALE DECURTAZIONI	4.878,97	4.878,97
TOTALE FONDO DECURATO	39.993,26	69.408,75
COMPONENTI ESCLUSE - PARTE FISSA		1.104,05
COMPONENTI ESCLUSE - PARTE VARIABILE	5.160,00	37.271,83
VOCI ESCLUSE DAL LIMITE	5.160,00	38.405,08
TOTALE FONDO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO - FONDO DA VERIFICA	34.833,26	31.002,67





COMUNE DI MONTECRETO

PROVINCIA DI MODENA



UFFICIO TECNICO

IPOTESI DI ACCORDO ECONOMICO ANNUALE 2022
Ex art. 8, comma 1 e art. 7, comma 4, lett. a) del Ccnl 21/05/2018
a integrazione del
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCI)
TRIENNIO 2019 - 2021

In data 27/12/2022 alle ore 9:30 presso la residenza municipale del Comune di Montecreto, ha avuto luogo l'incontro tra:

- la delegazione di parte pubblica:

Presidente – Dott. Elena Balestrieri – Segretario comunale

Componente – Dott. Angiolina Castelli – Responsabile del Settore
Amministrativo Contabile/Personale

- la delegazione sindacale:

OO.SS. Territoriale CGIL FP – Sig.ra Mucci Silvia

OO.SS. Territoriale CISL FP – Sig.ra Torricelli Sabrina

R.S.U. Aziendale – Sig.ra Zecchini Monica

Premesso che:

- In data 26/11/2019 è stato sottoscritto il CCI per il triennio 2019-2021;
- A norma dell'art. 8, comma 7, del Ccnl 21/05/2018, i contrattivi integrativi hanno durata triennale e conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi integrativi;
- È stato definitivamente stipulato il Ccnl 2019/2021, che all'articolo 80, comma 4, dispone che la decorrenza della nuova disciplina di utilizzo delle risorse decentrate è fissata dall'anno 2023 e quindi il fondo per l'anno 2022 viene pagato con le stesse modalità seguite nell'anno 2021;
- Le Parti provvederanno, non appena possibile e previa quantificazione del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023 da parte dell'Amministrazione comunale, all'apertura delle trattative per la stipula del CCI 2023/2025, che sarà definito alla luce delle novità introdotte dal Ccnl 2019/2021 su richiamato;

Considerato che:

- l'art. 8, comma 1, del Ccnl 21/05/2018, ora applicabile, prevede che i criteri per la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a) del medesimo contratto collettivo, possono essere negoziati con cadenza annuale;
- le Parti ritengono di addivenire, in data odierna, all'accordo per l'utilizzo delle risorse economiche disponibili a valere sul fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022;



Rilevato che:

- l'Amministrazione ha provveduto a costituire il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022, ex art. 67 del Ccnl 21/05/2018 ridetto, con determinazione n. 28 del 27/12/2022, allegata alla presente;
- in applicazione delle norme del Ccnl 21/05/2018 (art. 68) e delle disposizioni assunte, nelle materie previste, in sede di contrattazione integrativa, l'utilizzo presuntivo del fondo in parola per l'anno corrente è riepilogato nel prospetto **allegato A)** al presente accordo decentrato.

Atteso che, dall'esame dell'utilizzo presuntivo di cui sopra, emerge una disponibilità residua pari a Euro 8.640,64, di cui Euro 7.674,89 riconducibili alla parte stabile del fondo.

Richiamati:

- l'art. 16 del Ccnl 21/05/2016, in materia di progressioni economiche orizzontali, che ai sensi della disciplina pattizia summenzionata risulta vigente e applicabile nell'anno 2022;
- l'art. 16 del vigente CCI, di disciplina integrativa del medesimo ambito;
- l'art. 13, comma 4, della preintesa del Ccnl 2019/2021 / del Ccnl 2019/2021, che prevede che le procedure per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali definite dai contratti integrativi già sottoscritti alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale, di cui all'art. 13, comma 1, sono portate a termine e concluse secondo la previgente disciplina.

Stabilito quindi di destinare la somma di Euro 3.000,00#, a valere sulla parte stabile tuttora disponibile del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022 all'effettuazione di nuove progressioni economiche orizzontali in favore del personale dipendente, secondo la disciplina dell'art. 16 del Ccnl 21/05/2018 e dell'art. 16 del vigente CCI 2019/2021, fissando la decorrenza delle stesse dal 01/01/2022, in attuazione di apposito regolamento per le progressioni economiche orizzontali.

Osservato che, per effetto della destinazione di tale somma a nuove p.e.o. l'utilizzo presuntivo del fondo dell'anno 2022 risulta rideterminato e residua una somma per produttività pari ad € 5.640,64 cui si è concordato di aggiungere anche la quota relativa al 1,2% del monte salari 97 pari ad € 2.849,83 e da erogare (come da parere ARAN n. 1/2013) con le stesse modalità della produttività individuale che presuppone la compilazione delle schede di valutazione individuali;

Considerato, in particolare, che, in esito all'utilizzo come sopra quantificato:

- l'importo residuo destinato alla remunerazione della performance del personale, ammonta presuntivamente a Euro 8.490,47 che viene destinato a remunerare la performance individuale;
- tale importo di performance individuale potrebbe subire una rideterminazione in esito alla obbligatoria verifica a consuntivo dell'adeguamento del limite ex art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, operato dall'Amministrazione ex art. 33, comma 2, ultimo periodo, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019, ai sensi della Nota della RGS n. 12454/2021.

Si è affrontato anche il tema degli incentivi spettanti al personale dell'ufficio tecnico, ragioneria e al personale dell'ufficio tributi per recupero evasione tributaria IMU e TARSU che dovrebbero essere



COMUNE DI MONTECRETO

PROVINCIA DI MODENA



UFFICIO TECNICO

riproporzionati se superano certe soglie rispetto alla produttività media percepita e da ultimo si è affrontato il tema dell'indennità di disagio eventualmente spettante al personale dell'ufficio tecnico e dell'ufficio anagrafe che svolgono una "reperibilità" per il servizio cimiteriale legato alla programmazione dei funerali.

LE PARTI STABILISCONO,

al termine della riunione, di sottoscrivere la presente ipotesi di accordo annuale per l'utilizzo economico delle risorse del fondo dell'anno 2022, ex art. 8, comma 1, e art. 7, comma 4, lett. a), del Ccnl 21/05/2018, a integrazione al contratto collettivo decentrato integrativo (CCI normativo) vigente per il triennio 2019 – 2021, ritenendola valida come contrattazione definitiva in presenza di parere favorevole del Revisore dei Conti e di approvazione alla stipula da parte della Giunta Comunale con apposita delibera. Sarà cura del Segretario comunale comunicare alle organizzazioni sindacali l'avverarsi delle suddette condizioni e la conseguente definitività del contratto.

Per la delegazione di parte pubblica

Il Presidente

Per la delegazione sindacale

OO.SS. Territoriale CGIL FP

OO.SS. Territoriale CISL FP

R.S.U. Aziendale

**COMUNE DI MONTECRETO
PROVINCIA DI MODENA**

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA RELATIVA AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO 2019/2021 E ALLA COSTITUZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO DEL PERSONALE
DESTINATO ALLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2022**

**REDAZIONE AI SENSI DELL'ART.40 – COMMA 3 – SEXIES D.LGS.165/2001 (Circolare della Ragioneria
Generale dello Stato del 19/07/2012 n.25 e successivi aggiornamenti)**

Relazione tecnico-finanziaria

La presente relazione tecnico-finanziaria si riferisce alla costituzione del fondo integrativo per l'anno 2022 con il compito di individuare e quantificare i costi e attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio. Per quanto riguarda la costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 è necessario effettuare le seguenti precisazioni:

- Le indicazioni contenute nel D.lgs.75/2017 hanno innovato già dall'anno 2018 in diversi punti la costituzione del fondo delle risorse decentrate rispetto alle regole seguite fino all'anno 2017, in particolare nei seguenti punti:
 - Ai sensi dell'art.23, comma 2, il salario accessorio non diminuisce più in relazione al personale presente ma lo stesso non potrà superare l'importo complessivo dell'anno 2016;
 - Il Comune di Montecreto rispetta il vincolo del pareggio di bilancio, è in condizione di equilibrio finanziario come risultante dall'ultimo rendiconto approvato relativo all'anno 2021;
 - L'ente può incrementare le risorse variabili della quota di salario accessorio aggiuntivo prevista dall'art.15, comma 2 e comma 5 di cui al CCNL 1.4.1999;

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun Fondo in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, si fa presente che con determina del Responsabile dell'area amministrativa contabile n. 27 del 27/12/2022 è stato quantificato il fondo delle risorse decentrate relativo all'anno 2022 in complessivi euro 74.287,72, senza tenere conto delle decurtazioni e delle componenti escluse dal limite. Sono stati quantificati in € 32.000,00 gli stanziamenti presunti relativi ad incentivi per funzioni tecniche spettanti al personale e in € 3.979,34 quelli relativi al recupero evasione IMU/TARI. Si sono ottenute economie derivanti dalla liquidazione dei compensi per lavoro straordinario relativi all'anno 2021 per euro 1.292,49.

1.1 – Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità –

Risorse storiche consolidate Importo unico consolidato anno 2017: € 28.359,54; Ai sensi dell'art.67, comma 1, CCNL 2016-2018 "A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dall'Organo di revisione contabile, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004.

Posizioni Organizzative ed Alte Professionalità

Il Comune di Montecreto è privo di figure dirigenziali, le funzioni proprie della dirigenza sono state conferite a due figure professionali inquadrati in categoria D, titolari di posizioni organizzative.

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 2016-2018) € 28.359,54

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.

Gli incrementi contrattuali previsti dall'art.67, comma 2, CCNL 2016-2018 sono i seguenti:

Quota € 83,20 personale in servizio al 31/12/2015 (Art.67, c.2, lett. A) – a valere nel Fondo dell'anno 2022 € 582,40

Differenziale posizione di sviluppo (Art. 67, c. 2 lett. B) € 551,85

RIA e Assegni ad personam personale cessato - (art.67, c.2 lett.C) € 4.672,27

1.2 – Sezione II - Risorse variabili

Ai sensi dell'art.67, comma 3, CCNL 2016-2018 si precisa che il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno, con la seguente distinzione tra quelle soggette ai limiti di cui all'art.23, comma 2, D.Lgs.75/2017 e quelle che sono esclusi dai citati limiti e vincoli finanziari.

Risorse variabili soggette ai limiti

Integrazione 1,2% - (Art.67, C.4, CCNL 216-2018; art. 15, c.2, CCNL 1998- 2001) € 2.849,83

Risorse variabili non soggette ai limiti

Economie Fondo straordinario confluite - (Art.67,C.3, lett.E) CCNL 2016- 2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) € 1.292,49

Quote incentivi funzioni tecniche – Art. 113 D. Lgs. 50/2016 € 32.000,00

Quote incentivi derivanti da recupero evasione IMU/TARI € 3.979,34

1.3 Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Non sono state rilevate difformità rispetto all'applicazione di Contratti Decentrati relativi ad anni pregressi con contestuale decurtazione del Fondo. Sono state invece applicate decurtazioni permanenti sulla parte fissa del fondo per euro 4.552,23 (consolidamento decurtazione anni 2011-2015 dal 2016 in poi) e una decurtazione sulla parte variabile del fondo pari ad € 326,74.

1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione. L'importo riportato è pari ad € 34.166,06, ottenuto dalla somma dei valori seguenti: € 28.359,54 + € 4.672,27 + € 1.134,25;
- b) Totale risorse variabili sottoposte a certificazione. L'importo riportato è pari a complessivi € 40.121,66, ottenuto dalla somma dei seguenti valori delle risorse soggette a limitazioni pari ad € 2.849,83, oltre a quelle non soggette a limitazioni pari ad € 37.271,83;
- c) Totale Fondo sottoposto a certificazione. Il totale del fondo sottoposto a certificazione è pari a complessivi € 74.287,72 cui vanno sottratte le decurtazioni di parte fissa e parte variabile per € 4.878,97 e le componenti escluse dal limite per € 38.406,08 determinando un fondo da verificare ai fini del rispetto del limite del 2016 pari ad € 31.002,67.

1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nessun importo è allocato fuori dal fondo in base al sistema di contabilizzazione adottato dall'amministrazione.

Modulo II -Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il modulo che segue riguarda l'utilizzazione del fondo per le risorse decentrate come formalmente concordata in sede di accordo integrativo.

2.1 – Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

In questa sezione sono rappresentate tutte le poste la cui disciplina esula dall'attività negoziale integrativa. Si riportano di seguito le poste non contrattate e/o non contrattabili del Fondo la cui destinazione è da considerarsi vincolante:

1. Indennità di comparto quota b) a carico Fondo: il valore inserito nella tabella è esposto in forma previsionale su base annua, coerentemente con le restanti voci sia in sede di costituzione che di destinazione del Fondo;
2. Progressioni orizzontali storiche: sono inseriti i valori storici del Fondo destinati a remunerare le progressioni economiche già in essere prima del contratto integrativo annuale di riferimento.
3. Indennità disagio
4. Indennità particolari responsabilità
5. Indennità maneggio valori

La somma relativa all' 1,2% monte salari 97 unitamente all'importo residuale viene destinato interamente alla produttività individuale erogata sulla base della compilazione di apposite schede di valutazione individuale.

Montecreto. 27/12/2022

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA CONTABILE

Castelli Angiolina

