



COMUNE DI MONTECRETO

Provincia di Modena

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N° 79 DEL 30.12.2023

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DELLA PREINTESA RELATIVA AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI PARTE GIURIDICA 2023-2025 E DI PARTE ECONOMICA 2023

L'anno **duemilaventitre** addì **trenta** del mese di **dicembre** alle ore **08.00** in modalità videoconferenza come disciplinato dal regolamento comunale per lo svolgimento degli organi collegiali in modalità telematica, approvato con delibera di consiglio comunale nr. 11 del 27.04.22, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero oggi convocati a seduta i componenti.

All'appello risultano:

1 - BONUCCHI LEANDRO	P	
2 - CAPPELLINI MONICA	P	
3 - SCAGLIONI ELISABETTA	P	

Totale presenti **3**
Totale assenti **0**

Assiste alla seduta il Segretario Dott. **ELENA BALESTRIERI** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **BONUCCHI LEANDRO** assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Dato atto che:

- con deliberazione di Giunta n. 10 del 5/05/2023 è stato approvato il DUPS (Documento Unico di Programmazione Semplificato) aggiornato 2023/2025;
- con deliberazioni di Consiglio n. 13 del 5/05/2023 è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio 2023/2025;

Tenuto presente:

- che il CCNL 16/11/2022 ha innovato diversi istituti contrattuali propri del rapporto di lavoro, in primo luogo ha introdotto un nuovo sistema di classificazione del personale, superando il precedente inquadramento in categorie giuridiche ed economiche, articolato in quattro Aree, in cui il personale è stato automaticamente inquadrato dal 1 aprile 2023;

Considerato che l'Amministrazione nel corso dell'anno ha avviato una fase di confronto con le rappresentanze sindacali, conclusasi il 19 dicembre 2023, effettuando una analisi più approfondita del CCNL 16/11/2022 per giungere, con la sottoscrizione di un nuovo contratto decentrato, ad aggiornare e definire le politiche del personale nel prossimo futuro, con particolare attenzione all'istituto delle progressioni fra le aree e al loro interno, all'adeguamento e articolazione dell'orario di lavoro, alla disciplina del lavoro a distanza e da remoto e alla verifica e/o possibile adeguamento dei criteri in vigore relativi al sistema di misurazione della performance organizzativa ed individuale, per il riconoscimento dei compensi incentivanti a questi collegati;

Considerato inoltre che:

- la costituzione del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL 16 novembre 2022 costituisce competenza di ordine gestionale;
- le risorse stanziare per lo stesso Fondo risorse decentrate sono annualmente determinate sulla base delle vigenti disposizioni contrattuali e di legge, tenuto conto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, e s.m.i.;
- le suddette risorse, la cui disciplina è recata dalle disposizioni di cui all'art. 79 del CCNL 16 novembre 2022 e - per le parti da quest'ultimo richiamate - dall'art. 67 del CCNL 21 maggio 2018, risultano suddivise in:
 - a. risorse stabili, che presentano la caratteristica di certezza, stabilità e continuità;
 - b. risorse variabili, che presentano le caratteristiche di eventualità e variabilità;

Preso atto che il D.Lgs. n. 75/2017 prevede all'art. 23 comma 2 che, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

Visto l'art. 40, c. 3-quinquies, D.Lgs. n. 165/2001, il quale stabilisce che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa "nei limiti stabiliti

dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa;

Richiamata la deliberazione di Giunta n. 78 del 15/12/2022 con la quale il Comune di Montecreto ha nominato la Delegazione trattante di parte pubblica,

Richiamata la deliberazione di Giunta n.76 del 28/11/2023 con la quale sono state approvate le linee di indirizzo necessarie per la sottoscrizione del contratto decentrato di parte giuridica 2023-2025 e di parte economica 2023;

Dato atto che l'ipotesi di contratto è stata trasmessa all'organo di revisione per il relativo parere;

Preso atto:

- che la Delegazione trattante di parte pubblica e le Rappresentanze sindacali territoriali e Unitarie si sono riunite da ultimo il 19 dicembre 2023, raggiungendo la Preintesa finalizzata alla sottoscrizione del nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale del Comune di Montecreto, valido agli effetti giuridici 2023 – 2025 e di parte economica 2023;
- che il Revisore Unico con parere n. 1 del 30/12/2023, posto agli atti del presente provvedimento, ha espresso parere favorevole in merito ai costi derivanti dall'applicazione dell'ipotesi di accordo per l'anno 2023 e la loro compatibilità con i vincoli di bilancio, oltre al rispetto delle norme di legge e dei contratti collettivi con particolare riferimento alle disposizioni che incidono sulla misura dei trattamenti accessori al personale dipendente;

Vista l'ipotesi di accordo, Pre-intesa raggiunta il 19/12/2023 fra la Delegazione trattante di parte pubblica e le Rappresentanze sindacali territoriali del Comune di Montecreto;

Visti altresì i Regolamenti allegati alla Preintesa, e nella fattispecie:

- il Regolamento per la disciplina del lavoro agile
- il Regolamento per le progressioni all'interno delle Aree;
- il Regolamento per le progressioni verticali;

Vista altresì la clausola contrattuale in virtù della quale il parere favorevole del revisore, unitamente all'autorizzazione alla firma da parte della Giunta Comunale, comportano la retroattività degli effetti della Preintesa (parte giuridica ed economica) a decorrere dalla sottoscrizione della stessa, ritenendola valida come contratto decentrato definitivo;

Ritenuto di autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere la Preintesa relativa al nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale del Comune di Montecreto di parte giuridica 2023 – 2025 e di parte economica anno 2023;

Visti:

- il D. Lgs. 267/2000;
- il D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.;
- i CC.CC.NN.LL. del personale Comparto Funzioni Locali;

Visto il parere favorevole espresso dal Responsabile dell'Area Amministrativo-Finanziaria in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 – comma 1 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa secondo quanto previsto dall'art.147-bis comma 1 del D. Lgs. 267/2000, introdotto dall'art. 3 comma 1 lettera d) della Legge 213/2012, nonché in ordine alla regolarità contabile;

Con voti unanimi favorevoli, legalmente espressi;

DELIBERA

- 1 Di dare atto che la parte narrativa in premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2 Di autorizzare la Delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere la Preintesa relativa al nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale del Comune di Montecreto di parte giuridica 2023 – 2025 e di parte economica 2023, raggiunta con le Rappresentanze sindacali il 19/12/2023;
- 3 Di approvare i Regolamenti allegati alla Preintesa che non siano già stati oggetto di approvazione precedente e specificamente:
 - il Regolamento per le progressioni all'interno delle Aree;
 - il Regolamento per le progressioni verticali;
- 4 Di dare atto che il Revisore del Comune di Montecreto ha espresso parere favorevole con verbale n. 1 del 30/12/2023, posto agli atti del presente provvedimento, in merito ai costi derivanti dall'applicazione dell'ipotesi di accordo per l'anno 2023 e la loro compatibilità con i vincoli di bilancio, oltre al rispetto delle norme di legge e dei contratti collettivi con particolare riferimento alle disposizioni che incidono sulla misura dei trattamenti accessori al personale dipendente;
- 5 Di dare atto del verificarsi delle condizioni di cui alla clausola contrattuale richiamata in narrativa e di considerare quindi la Preintesa come Contratto definitivo con effetti dalla sua sottoscrizione;
- 6 Di dare atto che l'onere finanziario derivante dal presente CCDI trova copertura negli appositi capitoli del Bilancio di previsione 2023, con esigibilità sugli anni 2023 e 2024;
- 7 Di incaricare i Servizi competenti dei successivi adempimenti;
- 8 Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi

dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 18.08.2000 n.267, previa separata votazione favorevole all'unanimità, stante l'urgenza di provvedere in merito.

Letto, approvato e sottoscritto:

**IL PRESIDENTE
F.to BONUCCHI LEANDRO**

**IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. ELENA BALESTRIERI**

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi:
Addì, 17/01/2024

**IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. ELENA BALESTRIERI**

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio.

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

[] è stata comunicata ai capigruppo consiliari (art. 45/2 – 3);

[] è divenuta esecutiva il . . .

[] decorsi 10 giorni dalla pubblicazione;

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

Addì, _____

**IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. ELENA BALESTRIERI**