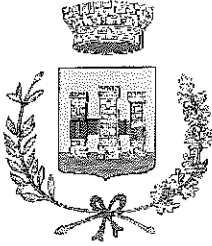


COPIA



**COMUNE DI MONTECRETO**  
Provincia di Modena

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**  
**N° 77 DEL 28/12/2024**

**OGGETTO:** Autorizzazione della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Montecreto parte economica 2024

L'anno **duemilaventiquattro** addi **ventotto** del mese di **dicembre** alle ore **09:00** in modalità videoconferenza come disciplinato dal regolamento comunale per lo svolgimento degli organi collegiali in modalità telematica, approvato con delibera di consiglio comunale nr. 11 del 27.04.22, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

---

1 – BALLOTTI GIUSEPPE	P in video	
2 – ROCCHI LUCA	P in video	
3 – PAGLIAI CARLOTTA	P in video	

Totale presenti **3**  
Totale assenti **0**

---

Assiste alla seduta il Segretario Dott. **ELENA BALESTRIERI** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il **Sig. BALLOTTI GIUSEPPE** assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

Dato atto che:

- con deliberazione di Giunta n. 56 del 9/09/2023 è stato approvato il DUPS (Documento Unico di Programmazione Semplificato) 2024/2026;
- con deliberazione di Consiglio n. 33 del 28/11/2023 è stato approvato il DUPS (Documento Unico di Programmazione Semplificato) 2024/2026;
- con deliberazioni di Consiglio n. 39 del 21/12/2023 è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio 2024/2026;
- la delibera di Giunta Comunale n. 4 del 29.1.2024 con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026;

Tenuto presente:

- che il CCNL 16/11/2022 ha innovato diversi istituti contrattuali propri del rapporto di lavoro, in primo luogo ha introdotto un nuovo sistema di classificazione del personale, superando il precedente inquadramento in categorie giuridiche ed economiche, articolato in quattro Aree, in cui il personale è stato automaticamente inquadrato dal 1 aprile 2023;

Visto il CCDI del personale del Comune di Montecreto, valido agli effetti giuridici 2023 – 2025 e di parte economica 2023 sottoscritto in data 19 dicembre 2023;

Considerato inoltre che:

- la costituzione del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL 16 novembre 2022 costituisce competenza di ordine gestionale;
- le risorse stanziare per lo stesso Fondo risorse decentrate sono annualmente determinate sulla base delle vigenti disposizioni contrattuali e di legge, tenuto conto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, e s.m.i.;
- le suddette risorse, la cui disciplina è recata dalle disposizioni di cui all'art. 79 del CCNL 16 novembre 2022 e - per le parti da quest'ultimo richiamate - dall'art. 67 del CCNL 21 maggio 2018, risultano suddivise in:
  - a. risorse stabili, che presentano la caratteristica di certezza, stabilità e continuità;
  - b. risorse variabili, che presentano le caratteristiche di eventualità e variabilità;

Preso atto che il D.Lgs. n. 75/2017 prevede all'art. 23 comma 2 che, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

Visto l'art. 40, c. 3-quinquies, D.Lgs. n.165/2001, il quale stabilisce che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa "nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di

personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa;

Richiamata la deliberazione di Giunta n. 78 del 15/12/2022 con la quale il Comune di Montecreto ha nominato la Delegazione trattante di parte pubblica,

Richiamata la deliberazione di Giunta n.58 del 16/10/2024 con la quale sono state approvate le linee di indirizzo necessarie per la sottoscrizione del contratto decentrato di parte economica 2024;

Preso atto:

- che la Delegazione trattante di parte pubblica e le Rappresentanze sindacali territoriali e Unitarie si sono riunite da ultimo il 27 novembre 2024, raggiungendo la Preintesa finalizzata alla sottoscrizione del nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale del Comune di Montecreto, valido agli effetti di parte economica 2024;
- che il Revisore Unico con parere n. 20 del 27/12/2024, posto agli atti del presente provvedimento, ha espresso parere favorevole in merito ai costi derivanti dall'applicazione dell'ipotesi di accordo per l'anno 2024 e la loro compatibilità con i vincoli di bilancio, oltre al rispetto delle norme di legge e dei contratti collettivi con particolare riferimento alle disposizioni che incidono sulla misura dei trattamenti accessori al personale dipendente;

Vista l'ipotesi di accordo, Pre-intesa raggiunta il 27/11/2024 fra la Delegazione trattante di parte pubblica e le Rappresentanze sindacali territoriali del Comune di Montecreto, che si allega al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;

Ritenuto di autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere il definitivo del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale del Comune di Montecreto di parte economica anno 2024;

Visti:

- il D. Lgs. 267/2000;
- il D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.;
- i CC.CC.NN.LL. del personale Comparto Funzioni Locali;

Visto il parere favorevole espresso dal Responsabile dell'Area Amministrativo-Finanziaria in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 – comma 1 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa secondo quanto previsto dall'art.147-bis comma 1 del D. Lgs. 267/2000, introdotto dall'art. 3 comma 1 lettera d) della Legge 213/2012, nonché in ordine alla regolarità contabile;

Con voti unanimi favorevoli, legalmente espressi;

## DELIBERA

- 1 Di dare atto che la parte narrativa in premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2 Di autorizzare la Delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere il definitivo relativo al nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale del Comune di Montecreto di parte economica 2024, sulla base della Preintesa raggiunta con le Rappresentanze sindacali il 27/11/2024, allegata al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;
- 3 Di dare atto che il Revisore Unico dell'Unione ha espresso parere favorevole con verbale n. 20 del 27/12/2024, posto agli atti del presente provvedimento, in merito ai costi derivanti dall'applicazione dell'ipotesi di accordo per l'anno 2024 e la loro compatibilità con i vincoli di bilancio, oltre al rispetto delle norme di legge e dei contratti collettivi con particolare riferimento alle disposizioni che incidono sulla misura dei trattamenti accessori al personale dipendente;
- 4 Di dare atto che l'onere finanziario derivante dal presente CCDI trova copertura negli appositi capitoli del Bilancio di previsione 2024, con esigibilità sugli anni 2024 e 2025;
- 5 Di incaricare i Servizi competenti dei successivi adempimenti;
- 6 Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 18.08.2000 n.267, previa separata votazione favorevole all'unanimità, stante l'urgenza di provvedere in merito.

Letto, approvato e sottoscritto:

**IL PRESIDENTE**  
F.to BALLOTTI GIUSEPPE

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Dott. ELENA BALESTRIERI

## RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi:  
Addì, 18/02/2025

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Dott. ELENA BALESTRIERI

**Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio.**

## ATTESTA

Che la presente deliberazione:

[ ] è stata comunicata ai capigruppo consiliari (art. 45/2 – 3);

[ ] è divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_

[ ] decorsi 10 giorni dalla pubblicazione;

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo

Addì, \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Dott. ELENA BALESTRIERI

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI MONTECRETO

PARTE ECONOMICA 2024

IPOSTESI DI ACCORDO

Oggi, 27 novembre 2024, alle ore 9.30, nella sede municipale di Montecreto, sono presenti,  
per i lavoratori:

- Silvia Mucci (CGIL)
- Mirko Manzini (CISL)
- Monica Zecchini (RSU)

per la parte pubblica:

- Elena Balestrieri (Presidente)
- Angela Castelli (Componente)

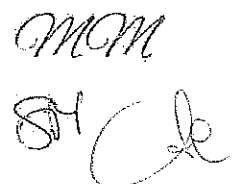
Premesso che:

- La contrattazione decentrata del Comune di Montecreto per l'anno 2024 è stata avviata il giorno il 28.11.2024,
- le parti si danno reciprocamente atto che la presente ipotesi di accordo per l'utilizzo economico delle risorse del fondo dell'anno 2024, a integrazione del contratto collettivo decentrato integrativo (CCI normativo) vigente per il triennio 2023 – 2025, unitamente alla determina di costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024, verranno sottoposte al revisore per il relativo parere;
- Le parti concordano che il parere favorevole del revisore, unitamente all'autorizzazione alla firma da parte della Giunta Comunale, comporti la retroattività degli effetti della preintesa a decorrere dalla sottoscrizione della stessa, ritenendola valida come contratto decentrato definitivo.
- sarà cura del segretario comunale comunicare alle organizzazioni sindacali l'avverarsi delle suddette condizioni e la conseguente definitività del contratto.

Tutto ciò premesso, le Parti procedono alla sottoscrizione della seguente IPOTESI DI ACCORDO, le cui premesse sono parti integrati e sostanziali.

**Art. 1**

**Ambito di applicazione, finalità, decorrenza, durata.**



Il presente accordo si applica al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, a tempo determinato, con contratto di somministrazione, con contratto di formazione e lavoro, a tempo parziale e a tempo pieno del Comune di Montecreto.

Il presente accordo viene sottoscritto al fine di consentire la corretta applicazione degli istituti contrattuali relativi al contratto decentrato – triennio normativo 2023 – 2025, siglato in data 19.12.2023.

Il presente accordo disciplina i criteri di ripartizione delle risorse disponibili di cui all'art. 80, CCNL Funzioni Locali 2019-2021, tra le diverse modalità di utilizzo e ne quantifica le risorse destinate per l'anno 2024, con decorrenza dal 1.1.2024, salvo diversa espressa previsione.

#### **Art. 2**

##### **Determinazione delle risorse disponibili ex art. 80, CCNL 2019-2021**

Per l'anno 2024 si prende atto che, come da determinazione n. 27 del 16/10/2024 allegata alla presente, il fondo risorse decentrate ammonta a € 39.597,05, nel rispetto del tetto del salario accessorio di cui all'art. 23, D.Lgs. 75/2017, così come modificato dall'art. 33, DL 34/2019.

Le risorse stabili, aventi carattere di fissità e continuità, costituite ai sensi dell'art. 67, comma 1 e 2, CCNL 2016-2018, sono destinate al finanziamento degli istituti dettagliato nell'allegato A, per un importo complessivo di € 33.843,93.

Sulla base di detti importi, le parti prendono atto che le risorse attualmente ancora disponibili per la contrattazione 2024 ammontano a € 10.051.91, come da prospetto allegato A) inerente l'utilizzo presuntivo del fondo in parola per l'anno corrente.

#### **Art. 3**

##### **Differenziali stipendiali (art. 14, CCNL 2019-2021; art. 8 CCDI)**

Si stabilisce che per l'anno 2024 non si stanziavano somme per i differenziali stipendiali in quanto nessun dipendente ha i requisiti per accedere alle progressioni economiche orizzontali.

#### **Art. 4**

##### **Indennità per specifiche responsabilità (art. 84, CCNL 2019-2021; art. 28 CCDI)**

Per l'anno 2024 le indennità per specifiche responsabilità sono individuate e graduate in applicazione dei criteri di cui all'art. 17 CCDI 2023-2025 e il relativo budget è stabilito in € 4.000,00. L'individuazione delle mansioni che presuppongono l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità avviene mediante attribuzione da parte del Responsabile di Area, per cui non si ritiene necessario elencarle nel presente atto.

#### **Art. 5**

##### **Compensi da specifiche disposizione di legge (art. 70ter, CCNL 2019-2021)**



Nell'importo 2024 sono previsti compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge come di seguito specificato:

- Incentivi per funzioni tecniche, da liquidarsi sulla base dei criteri stabiliti nei regolamenti vigenti pro tempore, per € 20.000,00
- Incentivi recupero evasione tributaria, per € 4.263,17

#### Art. 6

#### Performance (art. 80 e 81 CCNL 2019-2021; artt. 23 e 24 CCDI)

L'importo stimato da destinare alla produttività, comprensivo della quota relativa al 1,2% pari ad € 2.849,83 da erogare – come da parere ARAN n. 1/203 – con le stesse modalità della produttività individuale che presuppone la compilazione delle schede di valutazione individuali, è pari ad € 10.051,91. Tale importo di performance individuale potrebbe subire una rideterminazione in esito alla obbligatoria verifica a consuntivo dell'adeguamento del limite ex art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017, operato dall'amministrazione ex art. 33, comma 2, ultimo periodo del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019, ai sensi della nota della RGS n. 12454/2021.

#### Art. 7

#### Indennità condizioni di lavoro (art. 84bis CCNL 2019-2021; art. 29 CCDI)

Gli importi stabiliti all'art. 15 CCDI 2023 – 2025 vengono così rideterminati per l'anno 2024: 1) le indennità di condizioni lavoro di cui all'art. 15 CCDI lettera A) "Attività esposte a rischi":

Descrizione rischio	Grado di rischio	Valore giornaliero
Rischio chimico	Alto	€ 2,00
utilizzo di strumentazioni e mezzi meccanici (attrezzature di servizio) e attività di guida con trasporto di persone	Alto	€ 3,20
biologico e da contatto	Basso	€ 1,50

e se ne prevede l'erogazione per i giorni di presenza in servizio.

Rimane invece inalterata la definizione dell'indennità di disagio negli importi e nella casistiche contemplate dalla lettera C) "Attività disagiate" del medesimo articolo, prevedendo un calcolo puntuale delle situazioni/eventi che implicano il riconoscimento dell'indennità di disagio.

#### Art. 8

#### Straordinario



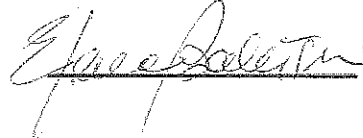


Viene affrontato il problema dello straordinario, con particolare riferimento alla situazione degli operai. Si valutano diverse ipotesi tra cui quella di limitare le esigenze provenienti dalla scuola e limitare gli interventi non strettamente urgenti e improrogabili; si concorda di fissare un incontro anche con l'amministrazione comunale per il mese di gennaio 2025 in modo da definire una strategia comune che tenga conto delle diverse esigenze.

Per l'anno 2024 si concorda di pagare le ore di straordinario effettuato sino alla fine del corrente anno (ore complessive comprensive di quelle degli anni precedenti nette, cioè fatta la compensazione) in maniera proporzionale per tutti i dipendenti, nei limiti delle risorse a disposizione dell'amministrazione (€ 1.292,49). Per i dipendenti che hanno accumulato un monte ore inferiore a 20, è possibile scegliere se farle confluire nella banca delle ore o richiederne il pagamento.

**Per la delegazione di parte pubblica**

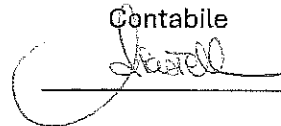
Il Presidente



Responsabile Area


Amministrativa

Contabile



**Per la delegazione sindacale**

OO.SS. Territoriale CGIL FP



OO.SS. Territoriale CISL FP

Mirko Manzini

R.S.U. Aziendale

