



COMUNE DI MONTECRETO
Provincia di Modena

C.A.P. 41025 - Via Roma, n. 24 - Tel. 0536/63722 - 63517 Fax 0536/63470
E-mail: segreteria@comune.moncreto.mo.it C.F.: 83000490363 P.I.: 00679510362



Settore: UFFICIO RAGIONERIA – N. 18 del 27/11/2018

DETERMINAZIONE N. _____ DEL _____

OGGETTO: Approvazione bando per eventuale mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D. L.vo 165/2001 e s.m. e CCNL comparto Enti Locali per la copertura a tempo pieno e indeterminato di un posto di Collaboratore Tecnico – Operaio specializzato, addetto al servizio di manutenzione patrimonio e demanio, autista scuolabus, mezzi meccanici, servizi cimiteriali/necroforo, categoria giuridica B3 da assegnare all'Area Tecnica.

Il Responsabile del Servizio Finanziario

- Richiamata la delibera di G. M. n. 32 del 07/10/2015 relativa alla rideterminazione della dotazione organica;
- Richiamata la delibera di Giunta Municipale n. 26 del 26/7/2017 di approvazione del Dup 2018/2020, in cui sono riportati, tra l'altro, la programmazione annuale e triennale del fabbisogno del personale;
- Richiamata la delibera di Consiglio Comunale n. 9 del 5/3/2018 in cui si approvava il bilancio di previsione 2018, i relativi allegati e il DUP 2018/2020 opportunamente aggiornato in base alle risultanze contabili del Bilancio di Previsione;
- Richiamata la delibera di Giunta Municipale n. 26 del 25/7/2018 in cui l'amministrazione comunale confermava la copertura del posto di Collaboratore tecnico – operaio specializzato rimasto vacante e forniva ulteriori elementi di indirizzo;
- Considerato che nella programmazione del fabbisogno di personale era prevista l'assunzione di un dipendente Collaboratore Tecnico – Operaio Specializzato a tempo indeterminato nel corso dell'anno 2018 categoria giuridica B3 da assegnare all'area tecnica dell'Ente;
- Richiamato il parere dell'organo di revisione sulla proposta di bilancio di previsione 2018-2020 e documenti allegati in data 24/02/2018;
- Richiamata la delibera G.C. n. 41 del 23/10/2002 relativa alla approvazione del regolamento sul reclutamento del personale;

- Considerato che l'ente ha rispettato i vincoli in materia di pareggio di bilancio e che ha trasmesso regolarmente i relativi dati agli organi competenti;
- Considerato che l'ente rispetta i vincoli in materia di spesa di personale che deve essere inferiore a quella del 2008;
- Considerato che non vi sono dipendenti in sovranumero e/o in eccedenza ai sensi dell'art. 33 comma 6 del D. Lgs. 165/2001, come da delibera di Giunta Municipale n. 25 del 25/7/2018;
- Considerato che l'Ente ha adottato il piano delle azioni positive in materia di pari opportunità;
- Richiamata la propria determina n. 9 del 25/8/2018 in cui si approvava il bando di mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D. L.vo 165/201 e s.m per la copertura a tempo pieno e indeterminato di un Collaboratore Tecnico – Operario specializzato, addetto al servizio di manutenzione patrimonio e demanio, autista scuolabus, mezzi meccanici, servizi cimiteriali/ncroforo, categoria giuridica B3 da assegnare all'Area Tecnica;
- Considerato che nessuna domanda di partecipazione alla selezione è pervenuta per l'avviso di cui sopra, entro i termini previsti dal bando.
- Considerato che di fronte a difficoltà interpretative la Giunta Municipale con atto n. 38 del 10/11/2018 ha ritenuto opportuno affidarsi al parere di un esperto in materia ed ha autorizzato il responsabile dell'area amministrativa contabile a porre in essere tutti gli atti necessari per affidare l'incarico a personale specializzato in materia;
- Vista la determina n. 17 del 12/11/2018 con cui la responsabile area amministrativa affida l'incarico al Dott. Avv. Luca Tamassia, esperto in materia e che già in passato ha supportato l'amministrazione comunale in tema di personale;
- Considerato che l'amministrazione comunale, previo confronto con l'esperto incaricato cui farà seguito la formalizzazione del relativo parere in materia, ha ritenuto di indire una nuova procedura di mobilità obbligatoria e volontaria attenendosi ai titoli ed ai requisiti richiesti nell'avviso di concorso che ha dato origine alla graduatoria concorsuale del 2012, ancora vigente alla data del 31/12/2018, tenuto anche conto che tali requisiti sono, a tutt'oggi, adeguati alle esigenze di reclutamento dell'amministrazione di idonea professionalità;
- Tutto ciò considerato, seguendo le motivazioni e le indicazioni fornite dall'esperto in materia, dott. Tamassia Luca, si ritiene di approvare un nuovo bando di mobilità, predisposto ai sensi delle norme di legge, contrattuali e regolamentari vigenti, i cui requisiti sono sostanzialmente analoghi a quelli richiesti nella procedura avviata nell'anno 2012;
- Visto il vigente CCNL del personale dipendente degli Enti Locali;
- Visto il Dlgs 29/93 e s.m. ed int.;
- Visto il DPR 487/94 e s.m. per quanto non disciplinato dalle norme dal vigente regolamento di contabilità;
- Visto lo statuto comunale;

