

# COMUNE DI MONTECRETO

## Provincia di Modena

C.A.P. 41025 - Via Roma, n. 24 - Tel. 0536/63722 - 63517 Fax 0536/63470  
E-mail: [segreteria@comune.montecreto.mo.it](mailto:segreteria@comune.montecreto.mo.it) C.F.: 83000490363 P.I.: 00679510362



Settore: Ufficio Ragioneria - N. 12/18 del 25/08/2018

DETERMINAZIONE N. \_\_\_\_\_ DEL \_\_\_\_\_.

**OGGETTO: Costituzione definitiva del Fondo risorse decentrate per l'anno 2018.**

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

#### Viste:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 5/03/2018, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2018 e il pluriennale 2018/2020;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 26 del 26/07/2017, esecutiva, relativa all'approvazione del "Documento unico di programmazione (Dup)";
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente regolamento di contabilità;
- il T.U. sull'ordinamento degli Enti locali, approvato con D. Lgs. n. 267/2000;
- il nuovo CCNL siglato in data 21.5.2018;
- la delibera della G.C. n. 29 del 13/10/2010, esecutiva, con la quale si è provveduto alla nomina della delegazione trattante;

#### Dato atto che:

- anche sulla base delle disposizioni dettate CCNL, triennio 2016/2018, la costituzione del fondo per la contrattazione decentrata permane in capo alle singole amministrazioni e non alla contrattazione decentrata; il fondo deve essere costituito con una determinazione del dirigente o del responsabile: per la parte variabile che è rimessa alle scelte discrezionali delle amministrazioni occorre inoltre che la giunta decida con una specifica deliberazione.
- Il fondo deve essere costituito con una determinazione del dirigente o del responsabile, mentre l'eventuale integrazione con risorse di parte variabile ex art. 67 comma 3 CCNL 21/5/2018 che è rimessa alle scelte discrezionali delle amministrazioni occorre che la giunta decida con una specifica deliberazione;
- questo Ente ha finora rispettato i vincoli previsti dalle regole del cosiddetto "Pareggio di Bilancio" e ha finora rispettato il principio di riduzione della spesa del personale di cui alla L. 296/2006;

**Ritenuto** pertanto di procedere nella costituzione del Fondo per l'anno 2018;

#### Rilevato che:

- l'art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018, ha individuato un unico importo consolidato con le risorse stabili 2017 che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi;
- le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017 risultano pari ad € 28.433,43;
- ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett. b del CCNL 21.5.2018 si inseriscono le somme di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 CCNL 2018 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono

nel fono a decorrere dalla medesima data, per € 484.80. Tali somme ai sensi della dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 2018 non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi preposti dalle norme vigenti ed in particolare all'art. 23 del D. Lgs 75/2017.

**Considerato che:**

- le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2018 ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018, risultano pertanto essere pari ad €. 28.433,43;

**Dato atto** che già con deliberazione n. 37 del 27/12/2013 la Giunta aveva disposto l'integrazione delle risorse variabili riprese dall'art. 67 comma 3 e 4 CCNL, e in particolare:

- € 2.849,83 per l'integrazione prevista dell'art. 67 comma 4 (1,2% monte salari 1997);
- € 3.800,00 per l'integrazione prevista dell'art. 67 comma 3 lett. a) (sponsorizzazioni nel limite del 50%);

**Visto** l'art. 9 comma 2-bis del d.l. n. 78/2010 convertito in legge n. 122 del 30/7/2010 il quale prevede che – a decorrere dal 01/01/2011 e fino al 31/12/2013 – l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

**Visto** il comma 456 dell'art. 1 della legge n. 147/2013 (legge di stabilità 2014) che ha modificato l'art. 9 comma 2-bis del decreto legge 31 maggio 2010 n. 78 convertito con modificazione dalla legge 30 luglio 2010 n. 122 e s.m. sostituendo alle parole “e sino al 31/12/2013” le altre parole “e sino al 31/12/2014” e ha inoltre introdotto nella parte finale del testo dell'art. 9 comma 2-bis il seguente periodo “A decorrere dall'1 gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo”, rendendo strutturale, a decorrere dall'anno 2015, le decurtazioni operate per gli anni 2011/2014 conseguenti risparmi di spesa;

Vista la circolare n. 20 del 2015 della Ragioneria Generale dello Stato sulle modalità di calcolo delle decurtazioni per l'anno 2015;

Temuto conto che nel periodo 2011/2014 risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2018 e pertanto vi sono differenze che dovranno generare una riduzione del fondo del 2018, a tal fine si inserisce la decurtazione pari ad € 4.552,23;

Visto l'art. 1, comma 236, della legge 208/2015 (legge di stabilità per il 2016) che nuovamente così prevede: “Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, ..., a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, ..., non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente”.

Richiamate le disposizioni dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs 75/2017 che così recita: “Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello

*dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. ...*

Tenuto conto che nell'anno 2016 risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2015 e pertanto vi sono differenze che dovranno generare una riduzione del fondo dell'anno, a tal fine si inserisce la decurtazioni pari ad € 326,74;

**Visto** l'allegata tabella A di costituzione del fondo delle risorse decentrate destinate alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2018; predisposto nel rispetto dei predetti vincoli, nonché delle prescrizioni contenute nell'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Descrizione	Anno 2016	Anno 2018	note
Risorse stabili	32.985,66	32.985,66	
	4.552,23	4.552,23	Riduzione parte stabile per rispetto limite tetto fondo stabile ex art. 9 comma 2-bis (consolidamento decurtazione anni 2011 – 2014)
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>28.433,43</b>	<b>28.433,43</b>	Tetto fondo parte stabile
Risorse variabili	6.726,57	6.649,83	
Risorse sterilizzabili Incentivi progettazione interna art. 92 D. lgs. 163/2006			
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>6.726,57</b>	<b>6.649,83</b>	
	326,74	326,74	Decurtazione operata nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>6.399,83</b>	<b>6.323,09</b>	Tetto fondo parte variabile
Fondo rideterminato	34.833,26	34.756,52	
+ Risorse sterilizzabili Incentivi progettazione interna art. 92 D. Lgs. 1632006			
<b>Totale risorse decentrate</b>	<b>34.833,26</b>	<b>34.756,52</b>	
		484,80	Risorse stabili non sottoposte a limitazioni (art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018
<b>TOTALE FONDO</b>		<b>35.241,32</b>	

**Dato atto** che nel corso dell'anno 2018 vi saranno numero 2 cessazioni di personale che permettono l'incremento del fondo per Retribuzione di Anzianità con decorrenza 2019;

**Dato atto** che la quantificazione definitiva del Fondo risorse decentrate, come integrata con le risorse variabili descritte in precedenza, rispetta il limite previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, anche in relazione alle risorse destinate ai titolari di retribuzione di posizione e risultato, le quali sommate agli importi

del Fondo risorse decentrate non superano il corrispondente ammontare per il 2016, come evidenziato nel prospetto di verifica dei limiti posti dalla citata normativa;

Visti i CCNL vigenti per il comparto Funzioni Locali;

Visto il bilancio per l'esercizio in corso;

Ritenuto, pertanto, di procedere nella costituzione definitiva del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018;

#### D E T E R M I N A

1. di stabilire che le premesse e la parte narrativa formano parte essenziale ed integrativa del presente atto;
2. di procedere alla costituzione definitiva del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018 secondo il prospetto che segue:

Descrizione	Anno 2016	Anno 2018	note
Risorse stabili	32.985,66	32.985,66	
	4.552,23	4.552,23	Riduzione parte stabile per rispetto limite tetto fondo stabile ex art. 9 comma 2-bis (consolidamento decurtazione anni 2011 – 2014)
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>28.433,43</b>	<b>28.433,43</b>	Tetto fondo parte stabile
Risorse variabili	6.726,57	6.649,83	
Risorse sterilizzabili Incentivi progettazione interna art. 92 D. lgs. 163/2006		5.160,00	
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>6.726,57</b>	<b>6.649,83</b>	
	326,74	326,74	Decurtazione operata nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>6.399,83</b>	<b>6.323,09</b>	Tetto fondo parte variabile
Fondo rideterminato	34.833,26	34.756,52	
+ Risorse sterilizzabili Incentivi progettazione interna art. 92 D. Lgs. 1632006		5.160,00	
<b>Totale risorse decentrate</b>	<b>34.833,26</b>	<b>34.756,52</b>	
		<b>484,80</b>	Risorse stabili non sottoposte a limitazioni (art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018
<b>TOTALE FONDO</b>		<b>35.241,32</b>	

3. di rinviare a successivo atto la eventuale rideterminazione del fondo qualora vi siano novità legislative circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali al momento non conosciute;
4. di dare atto che gli importi destinati al salario accessorio per l'anno 2018 non superano gli importi destinati per le medesime finalità nell'anno 2016, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017;

5. di dare atto che gli importi previsti trovano copertura negli appositi stanziamenti di competenza del bilancio di previsione 2018;
6. di dare atto:
  - che la presente determinazione viene adottata in quanto l'ente rispetta le norme sul tetto di spesa per il personale ed il vincolo del pareggio di bilancio di competenza finale;
  - che alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per l'anno 2018 entro il 31 dicembre del corrente anno, l'obbligazione giuridica risulterà perfezionata ai fini dell'esigibilità della spesa e con conseguente attivazione del Fondo pluriennale vincolato di parte corrente per le risorse stanziare e non impegnate nell'esercizio 2018;
5. di confermare il fondo per il lavoro straordinario per l'anno 2018 per un importo di € 1.292,49;
6. di dare informazione del presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;
7. di trasmettere la presente al revisore dei conti per la certificazione di competenza.
8. di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento di costituzione del fondo per l'anno 2018 sul sito istituzionale dell'ente nella sezione trasparenza – personale – contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 21, co. 2, del D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.;
9. di precisare che il responsabile del procedimento ai sensi della legge 241/90 è il sottoscrittore del presente provvedimento.

**IL RESPONSABILE**

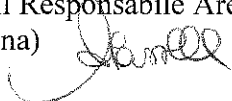


.....

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA E CONTROLLO DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA**

Si esprime parere di regolarità tecnica favorevole attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'articolo 147 - bis, comma 1, del vigente Decreto Legislativo n° 267/2000, sul presente atto.

Montecreto, 25/08/2018 Il Responsabile Area Amministrativa Contabile  
(Dott.ssa Castelli Angiolina)

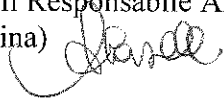


**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**

Visto il suddetto parere di regolarità tecnica, ai sensi e per gli effetti del combinato disposto degli articoli 151, comma 4, e 147 – bis, comma 1, del D. Lgs. n. 67/2000 sopra citato, si esprime parere di regolarità contabile favorevole e si rilascia visto attestante la necessaria copertura finanziaria.

Il presente atto, dalla seguente data, diviene pertanto esecutivo.

Montecreto, 25/08/2018 Il Responsabile Area Amministrativa Contabile  
(Dott.ssa Castelli Angiolina)



.....

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio del Comune di Montecreto dalla data odierna e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.