



# COMUNE DI MONTECRETO

## Provincia di Modena

C.A.P. 41025 - Via Roma, n. 24 - Tel. 0536/63722 - 63517 Fax 0536/63470  
E-mail: [segreteria@comune.montecreto.mo.it](mailto:segreteria@comune.montecreto.mo.it) C.F.: 83000490363 P.I.: 00679510362



Settore: Ufficio Ragioneria - N. 9 del 16/9/2021

DETERMINAZIONE N. \_\_\_\_\_ DEL \_\_\_\_\_.

**OGGETTO:** Costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2021.

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

#### Viste:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 5 del 30/03/2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2021 e il pluriennale 2021/2023;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 2/09/2020, esecutiva, relativa all'approvazione del "Documento unico di programmazione (Dup) 2021/2023";
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente regolamento di contabilità;
- il T.U. sull'ordinamento degli Enti locali, approvato con D. Lgs. n. 267/2000;
- il nuovo CCNL siglato in data 21.5.2018;
- la delibera della G.C. n. 29 del 13/10/2010, esecutiva, con la quale si è provveduto alla nomina della delegazione trattante.

#### Dato atto che:

- Il fondo deve essere costituito con una determinazione del dirigente o del responsabile, mentre l'eventuale integrazione con risorse di parte variabile ex art. 67 comma 3 CCNL 21/5/2018 che è rimessa alle scelte discrezionali delle amministrazioni occorre che la giunta decida con una specifica deliberazione;
- questo Ente ha finora rispettato i vincoli previsti dalle regole del cosiddetto "Pareggio di Bilancio" e ha finora rispettato il principio di riduzione della spesa del personale di cui alla L. 296/2006;

**Ritenuto** pertanto di procedere nella costituzione del Fondo per l'anno 2021;

**Considerato** che l'art. 67 del CCNL sottoscritto il 21 maggio 2018 che stabilisce, per il personale dipendente del Comparto Funzioni Locali, la **costituzione del Fondo risorse decentrate** secondo la suddivisione tra risorse aventi carattere di stabilità (commi 1 e 2) e risorse aventi le caratteristiche di eventualità e variabilità (commi 3 e 4);

#### Rilevato che:

- l'art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018, ha individuato un unico importo consolidato con le risorse stabili 2017 che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi;
- le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017 risultano pari ad € 28.359,54;
- ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett. b del CCNL 21.5.2018 si inseriscono le somme di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 CCNL 2018 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono

calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data, per € 551,85. Tali somme ai sensi della dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 2018 non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi preposti dalle norme vigenti ed in particolare all'art. 23 del D. Lgs 75/2017, così come confermato definitivamente dalla Delibera della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie n. 19/2018;

- ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett. a del CCNL 21.5.2018 si inseriscono le somme di un importo su base annua pari a euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019, per € 582,40. Tali somme ai sensi della dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 2018 non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti ed in particolare all'art. 23 del D. Lgs 75/2017, così come confermato definitivamente dalla delibera della corte dei conti sezione delle autonomie n. 19/2018.
- le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2021 ai sensi dell'art. 67 comma 1 e 2 del CCNL 21.5.2018, e adeguate alle disposizioni del D.L. 34-2019, risultano pertanto essere pari ad €. 29.439,79 di cui € 28.359,54 soggette a vincoli;
- **Richiamato** l'art. 33 comma 2, del D.L. 34/2019, convertito in Legge 58/2019 (c.d. Decreto "Crescita") e in particolare la previsione contenuta nell'ultimo periodo di tale comma, che modifica il tetto al salario accessorio così come introdotto dall'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, modalità illustrata nel DM attuativo del 17.3.2020 concordato in sede di Conferenza Unificata Stato Regioni del 11.12.2019, e che prevede che, a partire dall'anno 2020, il limite del salario accessorio debba essere adeguato in aumento rispetto al valore medio pro-capite del 2018 in caso di incremento del numero di dipendenti presenti nel 2021 rispetto ai presenti al 31.12.2018
- **Considerato che** l'incremento di cui all'art. 33 D.L. 34/2019 può essere applicato sia al fondo risorse decentrate sia ad incremento del Fondo delle Posizioni Organizzative;

**Considerato che:**

- il numero dei dipendenti in servizio nel 2021, calcolato in base alle modalità fornite dalla Ragioneria dello Stato da ultimo con nota prot. 12454 del 15-1-2021, pari a 7,36 è inferiore o uguale al numero dei dipendenti in servizio al 31-12-2018 pari a 7,42, pertanto in attuazione dell art. 33 c. 2 D.L. 34/2019 convertito nella L. 58/2019, il fondo e il limite di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 non deve essere adeguato in aumento al fine di garantire il valore medio pro-capite riferito al 2018;
- l'Ente si impegna a modificare la presente costituzione del fondo nel caso di mantenimento o diminuzione del numero dei dipendenti in servizio rispetto al 31.12.2018 e comunque a rideterminare il salario accessorio complessivo in caso si sopraggiunte modifiche normative, chiarimenti ministeriali, interventi giurisprudenziali, sentenze o pareri di Corte dei Conti sulle modalità di calcolo di tale integrazione;

Dato atto che l'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam è quantificato in € 4.672,27;

**Ritenuto** di integrare le risorse variabili di cui all'art. 67 comma 3 CCNL 2018, in base alla normativa vigente, degli importi non soggetti al limite del 2016, di cui all'art. 23 del D. LGS 75/2017 mediante iscrizione, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. e CNL 21.5.2018, delle somme derivanti dai risparmi del fondo lavoro straordinario anno precedente, pari ad € 1.292,49;

**Dato atto** che già con deliberazione n. 37 del 27/12/2013 la Giunta aveva disposto l'integrazione delle risorse variabili riprese dall'art. 67 comma 3 e 4 CCNL, e in particolare:

- € 2.849,83 per l'integrazione prevista dell'art. 67 comma 4 (1,2% monte salari 1997);
- integrazione prevista dell'art. 67 comma 3 lett. a) (sponsorizzazioni nel limite del 50%: nell'anno 2021 non sono previste sponsorizzazioni);

**Vista** la Legge n. 147/2013 nota Legge di Stabilità 2014, che all'art. 1, comma 456, secondo periodo, inserisce all'art. 9 comma 2 bis del DL 78/2010 un nuovo periodo in cui: «A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo», stabilendo così che le decurtazioni operate per gli anni 2011/2014 siano confermate e storicizzate nei fondi per gli anni successivi a partire dall'anno 2015.

**Considerato** che il D.L. 78/2010, convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010 e ssmii, ha previsto per le annualità 2011/2014 limitazioni in materia di spesa per il personale e in particolare l'art. 9 comma 2 bis disponeva:

- che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010;
- che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale è, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio

**Vista** la circolare n. 20 del 2015 della Ragioneria Generale dello Stato sulle modalità di calcolo delle decurtazioni per l'anno 2015;

**Tenuto conto** che nel periodo 2011-2014 risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2010 e pertanto deve essere applicata la riduzione del fondo del 2021, pari a € 4.552,23;

**Richiamato** l'art. 1 c. 236 della L. 208/2015 che aveva proposto dei nuovi limiti sui fondi delle risorse decentrate stabilendo che a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale:

- non poteva superare il corrispondente importo dell'anno 2015;
- doveva essere automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

**Visto** l'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 il quale stabilisce che *a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.*”

**Tenuto conto** che nell'anno 2016 risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2015 e pertanto deve essere applicata la riduzione del fondo di € 326,74;

**Pertanto:**

- l'importo del fondo complessivo 2021 da confrontare con il 2016 e da sottoporre alle decurtazioni di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017, risulta pari a € 53.308,38, di cui € 35.881,64 soggette al limite 2016;

**Vista** la costituzione del fondo per l'anno 2016, che per le risorse soggette al limite, risultava pari a € 34.833,26;

**Vista** la costituzione del fondo per l'anno 2021, che per le risorse soggetto al limite, risulta pari a € 31.002,67;

Considerato che al fine di garantire il rispetto del limite di legge, come da allegato prospetto dimostrativo, si contiene il trattamento accessorio complessivo del personale dell'anno 2021, nella somma delle sue macro-componenti (fondo per le risorse decentrate del personale dipendente, budget per la retribuzione di posizione

e risultato dei titolari di posizione organizzativa, fondo per il lavoro straordinario), entro l'equivalente importo dell'anno 2016, senza necessità di operare alcuna ulteriore decurtazione del fondo del corrente anno rispetto a quelle già quantificate sopra, anche in considerazione del limite definito, alla luce delle disposizioni ad oggi note;

**Visto** la tabella di costituzione del fondo delle risorse decentrate destinate alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2021, predisposto nel rispetto dei predetti vincoli, nonché delle prescrizioni contenute nell'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

<b>Risorse Stabili</b>	<b>ANNO 2021</b>
Importo Unico determinato ai sensi dell'art.67, comma 1, CCNL 21/5/2018	<b>28.359,54</b>
Importo su base annua di € 83,20 per personale in servizio al 31/12/15 - art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 21/5/2018	<b>582,40</b>
Differenze incrementi contrattuali posizioni economiche rispetto a posizioni iniziali in ragione annua - art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21/5/2018	<b>551,85</b>
R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato (quota annua) anni 2017- 2018-2019 - art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/5/2018	<b>4.672,27</b>
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>34.166,06</b>
<b>Risorse variabili</b>	
Integrazione 1,2% monte salari 1997 - art. 67, comma 3, lett. h), CCNL 21/5/2018	2.849,83
<b>Totale risorse variabili soggette a limitazione</b>	<b>2.849,83</b>
Progettazioni interne	15.000,00
Eventuali risparmi della gestione del fondo per lavoro straordinario	1.292,49
<b>Totale risorse variabili non soggette a limitazione</b>	<b>16.292,49</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO FONDO 2021</b>	<b>53.308,38</b>
<b>Decurtazione fondo parte variabile - art. 1 c. 456 L. 147/2013</b>	<b>4.552,23</b>
<b>Decurtazione permanente fondo parte fissa - art.23 c. 2 Dlgs 75/2017</b>	<b>326,74</b>
<b>Totale decurtazioni</b>	<b>4.878,97</b>
<b>Totale Fondo Decurtato</b>	<b>48.429,41</b>
<b>Componenti escluse parte fissa</b>	<b>1.134,25</b>
<b>Componenti escluse parte variabile</b>	<b>16.292,49</b>
<b>TOTALE FONDO DEPURATO DELLE VOCI NON</b>	<b>31.002,67</b>

<b>SOGGETTE AL VINCOLO</b>	
<b>LIMITE SALARIO ACCESSORIO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO ANNO 2016</b>	34.833,26
<b>LIMITE OK</b>	

**Dato atto** che la quantificazione definitiva del Fondo risorse decentrate rispetta il limite previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, anche in relazione alle risorse destinate ai titolari di retribuzione di posizione e risultato nonché alle risorse destinate allo straordinario, le quali sommate agli importi del Fondo risorse decentrate non superano il corrispondente ammontare per il 2016, come evidenziato nel prospetto di verifica dei limiti posti dalla citata normativa;

**Visti** i CCNL vigenti per il comparto Funzioni Locali;

**Visto** il bilancio per l'esercizio in corso;

**Ritenuto**, pertanto, di procedere nella costituzione definitiva del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020;

#### **D E T E R M I N A**

1. di stabilire che le premesse e la parte narrativa formano parte essenziale ed integrativa del presente atto;
2. di procedere alla costituzione definitiva del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 secondo il prospetto che segue:

DESCRIZIONE	2016	2021
<b>Risorse stabili</b>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	18.474,99	18.474,99
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	2.907,43	2.907,43
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	1.005,79	1.005,79
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	1.363,42	1.363,42
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	1.062,28	1.062,28
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	3.545,63	3.545,63
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO	<b>28.359,54</b>	<b>28.359,54</b>
<b>Risorse stabili soggette al limite</b>		
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	4.626,12	4.672,27
Totale Risorse fisse soggette al limite	4.626,12	4.672,27
<b>Risorse stabili escluse dal limite</b>		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)		582,40
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)		551,85
Totale Risorse fisse escluse dal limite		1.134,25
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>32.985,66</b>	<b>34.166,06</b>
<b>Risorse variabili</b>		
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	2.440,00	
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	1.436,74	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)		
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)		
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VAR)	2.849,83	2.849,83
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)		
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE		
Totale Risorse variabili soggette al limite	<b>6.726,57</b>	<b>2.849,83</b>
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)		
ART. 67 C.3 L. E CCNL 16-18 - RISP. STRAORD. CONS. ANNO PRECEDENTE		1.292,49
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	5.160,00	15.000,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	<b>5.160,00</b>	<b>16.292,49</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>11.886,57</b>	<b>19.142,32</b>
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>44.872,23</b>	<b>53.308,38</b>
DECURTAZIONE DEL FONDO PARTE FISSA - CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	4.552,23	4.552,23
DECURTAZIONE DEL FONDO PARTE VARIABILE	326,74	326,74
TOTALE DECURTAZIONI	4.878,97	4.878,97
TOTALE FONDO DECURATO	<b>39.993,26</b>	<b>48.429,41</b>
COMPONENTI ESCLUSE - PARTE FISSA		1.134,25
COMPONENTI ESCLUSE - PARTE VARIABILE	5.160,00	16.292,49
VOCI ESCLUSE DAL LIMITE	5.160,00	17.426,74
<b>TOTALE FONDO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO - FONDO DA VERIFICA</b>	<b>34.833,26</b>	<b>31.002,67</b>

3. di rinviare a successivo atto la eventuale rideterminazione del fondo qualora vi siano novità legislative circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali al momento non conosciute;
4. di applicare l'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 che prevede il "blocco" rispetto al fondo dell'anno 2016 del trattamento accessorio, con l'automatica riduzione delle risorse in caso di superamento rispetto all'anno 2016;
5. di applicare l'art. 33 comma 2, del D.L.34/2019, convertito in Legge 58/2019 (c.d. Decreto "Crescita") che modifica la modalità di calcolo del tetto al salario accessorio introdotto dall'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, come definito DM attuativo del 17.3.2020 concordato in sede di Conferenza Unificata Stato Regioni del 11.12.2019, e che prevede che, a partire dall'anno 2020, il limite del salario accessorio debba essere adeguato in aumento rispetto al valore medio procapite del 2018, nel caso risulti un incremento del numero di dipendenti presenti al 31.12.2021 rispetto ai presenti al 31.12.2018;
3. di costituire il fondo complessivo a seguito della decurtazione di cui all'art. 23 del D.Lgs 75/2017 per un importo pari ad € 48.429,41 di cui 15.000,00 per quote progettazione;
4. di dare atto che gli importi previsti trovano copertura negli appositi stanziamenti di competenza del bilancio di previsione 2021;
5. di dare atto che la presente determinazione viene adottata in quanto l'ente rispetta le norme sul tetto di spesa per il personale ed il vincolo del pareggio di bilancio di competenza finale;
6. di confermare il fondo per il lavoro straordinario per l'anno 2021 per un importo di € 1.292,49;
7. di dare informazione del presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;
8. di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento di costituzione del fondo per l'anno 2021 sul sito istituzionale dell'ente;

## IL RESPONSABILE

.....

### **PARERE DI REGOLARITA' TECNICA E CONTROLLO DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA**

Si esprime parere di regolarità tecnica favorevole attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'articolo 147 - bis, comma 1, del vigente Decreto Legislativo n° 267/2000, sul presente atto.

Montecreto, 16/09/2021 Il Responsabile Area Amministrativa Contabile  
(Dott.ssa Castelli Angiolina)

### **VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**

Visto il suddetto parere di regolarità tecnica, ai sensi e per gli effetti del combinato disposto degli articoli 151, comma 4, e 147 - bis, comma 1, del D. Lgs. n. 67/2000 sopra citato, si esprime parere di regolarità contabile favorevole e si rilascia visto attestante la necessaria copertura finanziaria.

Il presente atto, dalla seguente data, diviene pertanto esecutivo.

Montecreto, 16/09/2021 Il Responsabile Area Amministrativa Contabile  
(Dott.ssa Castelli Angiolina)

oo

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio del Comune di Montecreto dalla data odierna e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Montecreto lì .....

Il Messo Comunale