



COMUNE DI MONTECRETO

Provincia di Modena

C.A.P. 41025 - Via Roma, n. 24 - Tel. 0536/63722 - 63517 Fax 0536/63470
E-mail: angela.c@comune.montecreto.mo.it C.F.: 83000490363 P.I.: 00679510362



Settore: Ufficio Ragioneria - N. 24/18 del 29/11/2022

DETERMINAZIONE N. _____ DEL _____

OGGETTO: SOTTOSCRIZIONE DEL CCNL RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI PER IL TRIENNIO 2019/2022, SUA ATTUAZIONE E IMPEGNO DI SPESA PER IL PAGAMENTO DEGLI ONERI ARRETRATI RELATIVI AGLI INCREMENTI STIPENDIALI

PREMESSO che in data 16/11/2022, come reso noto dall'Aran mediante comunicato sul proprio sito web, è stato stipulato in via definitiva il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2019-2021, il quale al titolo VIII contiene disposizioni sul trattamento economico spettante ai dipendenti;

CONSIDERATO che in base all'art. 2, comma 2 gli effetti del CCNL decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, fatta salva diversa prescrizione del presente contratto;

VISTI gli artt. 2, comma 3 e 45, comma 2, del d.lgs. 165/2001 in base ai quali l'attribuzione del trattamento economico ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni può avvenire esclusivamente sulla base del CCNL;

DATO ATTO che l'art. 73 del CCNL contiene una nuova struttura della retribuzione la quale entra in vigore unitamente all'entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione del personale disciplinato nel titolo III, e cioè dal primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva (1° aprile 2023, se il Ccnl viene sottoscritto in via definitiva a novembre), come dispone l'art. 13, comma 1;

Richiamato altresì l'allegato 4/2 al D. Lgs. n. 118/2011 e s.m.i., punto 5.2, lett. a), 1° capoverso, il quale prevede che l'imputazione dell'impegno per gli adeguamenti contrattuali avviene nell'esercizio in cui è firmato il contratto collettivo nazionale per le obbligazioni derivanti da rinnovi contrattuali del personale dipendente, compresi i relativi oneri riflessi a carico dell'ente e quelli derivanti dagli eventuali effetti retroattivi del nuovo contratto, a meno che gli stessi contratti non prevedano il differimento degli effetti economici;

Visto il TUEL ed in particolare gli artt. 107 e 183;

VISTO l'art. 76 che disciplina gli incrementi stipendiali, rispetto al tabellare di cui all'art. 64 del CCNL 21.5.2018, nelle misure e con le decorrenze di cui alle tabelle D ed E;

RITENUTO, pertanto, di dover procedere alla corresponsione ai dipendenti aventi diritto (art. 77, comma 2) degli incrementi stipendiali di cui alla richiamata tabella D, entro il termine di 30 giorni dalla sottoscrizione del CCNL come prevede l'art. 2, comma 3 per tutti gli istituti a contenuto economico con carattere vincolato ed automatico direttamente derivanti dal Ccnl;

Rilevato che gli incrementi stipendiali (tabella D allegata al C.C.N.L.) devono intendersi comprensivi dell'anticipazione di cui all'art. 47-bis, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, corrisposta ai sensi dell'art. 1, comma 440, lett. a) della L. n. 145/2018, a decorrere dal 1° aprile 2019

Considerato che l'importo dell'IVC 2022, prevista dall'art. 1, comma 609, della L. n. 234/2021 (Legge di Bilancio 2022) e corrisposta al personale interessato a decorrere dal 1° aprile 2022, è stato calcolato provvisoriamente sulla base dello stipendio previsto dal CCNL 2016-2018 e che, come precisato dalla Ragioneria Generale dello Stato nell'apposita sezione presente sul proprio sito internet istituzionale, i rispettivi importi devono essere rideterminati all'atto dell'entrata in vigore del CCNL 2019-2021 sulla base dei nuovi stipendi;

VISTO, altresì, l'art. 76, comma 3, a mente del quale dal 1° gennaio 2023 l'elemento perequativo una tantum cessa di essere corrisposto come specifica voce retributiva ed è conglobato nello stipendio tabellare, come indicato nella tabella F;

Rilevato, pertanto, di dover riconoscere al personale interessato:

- gli arretrati stipendiali per gli adeguamenti contrattuali relativi agli anni 2019, 2020, 2021, nonché per i mesi da gennaio a novembre 2022, oltre alla differenza dell'IVC per il periodo da aprile a novembre 2022, per effetto del ricalcolo della stessa sui nuovi stipendi tabellari previsti dal C.C.N.L. 2019-2021;

- i nuovi stipendi tabellari per il mese di dicembre 2022 e la tredicesima mensilità, calcolati sulla base degli adeguamenti dall'1/01/2021 (tabella E allegata al C.C.N.L.), oltre all'IVC 2022 per tale periodo, ricalcolata sui nuovi stipendi tabellari previsti dal C.C.N.L. 2019-2021;

- i nuovi stipendi tabellari a regime dal 1° gennaio 2023, come riportati nella tabella F (tabella E per le categorie D.7, C.6, B.8 e A.6), oltre all'IVC 2022, ricalcolata sui nuovi stipendi tabellari a regime previsti dal C.C.N.L. 2019-2021;

ATTESO che tali somme, che sono state oggetto di stanziamento sui bilanci degli esercizi di riferimento e successivamente sono confluite in avanzo di amministrazione 2019, 2020 e 2021 in conformità al principio contabile applicato 4/2, par. 5, n. 2) e successivamente applicate con apposita variazione consiliare al bilancio 2022/204 – esercizio 2022;

DATO ATTO che tale somma relativa all'importo degli arretrati di competenza delle annualità 2019-2021 non rileva ai fini della verifica del rispetto dei valori soglia di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito dalla legge n. 58/2019, così come stabilito a decorrere dal 2022 dall'art.3, comma 4-ter, del d.l. 36/2022, convertito dalla L. 79/2022, sicché non si determinano sforamenti né di rispetto del tetto complessivo della spesa del personale, né riduzioni delle risorse economiche disponibili per assunzioni a tempo indeterminato;

CONSIDERATO, altresì, che in coerenza al richiamato principio contabile, la spesa per far fronte all'incremento contrattuale relativo all'anno 2022, periodo gennaio-novembre 2022 come meglio dettagliato nella tabella B) allegata parte integrante della presente istruttoria, deve essere imputata sugli stanziamenti della spesa di personale dell'esercizio 2022, anno di sottoscrizione del nuovo CCNL;

DETERMINA

1. di attuare il CCNL del comparto Funzioni Locali, sottoscritto in via definitiva in data 16/11/2022 ed efficace dal giorno successivo, relativo al triennio 2019-2021, e per gli effetti adeguare la retribuzione tabellare di tutti i dipendenti in servizio a decorrere dal 1.12.2022 in conformità alla tabella E, ultima colonna, e successivamente in conformità alla tabella F a decorrere dal 1.1.2023, allegata al medesimo CCNL per effetto del conglobamento nel trattamento tabellare dell'elemento perequativo una tantum;
2. di impegnare, per le motivazioni indicate in premessa, la spesa per il riconoscimento al personale interessato degli arretrati stipendiali per gli adeguamenti contrattuali relativi agli anni 2019, 2020 e 2021, come risulta dall'allegato prospetto A), che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
3. di impegnare altresì la spesa per il riconoscimento al personale interessato degli arretrati stipendiali relativi agli adeguamenti contrattuali relativi al periodo gennaio-novembre 2022 e della differenza dell'IVC 2022 per il periodo da aprile a novembre 2022, nonché per il riconoscimento dei nuovi stipendi tabellari relativi al mese di dicembre 2022 e della tredicesima mensilità, come risulta dall'allegato prospetto A), che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
4. di adeguare l'impegno di spesa per il riconoscimento dei nuovi stipendi tabellari a regime dal 1° gennaio 2023;
5. di dare atto che a decorrere dal 1° gennaio 2023 l'elemento perequativo una tantum di cui all'art. 66 del CCNL 21/05/2018 e di cui all'art. 1, comma 440, lett. b) della L. n. 145/2018 cessa di essere corrisposto come specifica voce retributiva ed è conglobato nello stipendio tabellare, come riportato nella tabella E allegata al C.C.N.L.;
6. di dare atto altresì che l'IVC 2022 ex art. 1, comma 609, della L. n. 234/2021, per effetto del ricalcolo della stessa sui nuovi stipendi tabellari previsti dal C.C.N.L. 2019-2021, è rideterminata;
7. Di autorizzare il pagamento delle somme di cui ai superiori punti 2 e 3 mediante l'elaborazione dei cedolini da effettuare entro 30 giorni dalla stipulazione del CCNL
8. di dare atto che tutta la spesa impegnata con il presente provvedimento è esigibile nell'esercizio 2022;

9. di imputare la spesa di cui ai punti precedenti sui vari capitoli di bilancio degli anni 2022-2023-2024 relativi alla corresponsione del trattamento economico stipendiale al personale dipendente, presenti nei vari centri di costo (macroaggregato 1.01), oltre agli oneri riflessi ed all'IRAP a carico dell'Ente;
3. di dare atto che, in applicazione dell'art. 3, comma 4-ter del d.l. 36/2022, convertito dalla legge 79/2022, l'importo degli arretrati di competenza delle annualità 2019-2021, antecedenti al 2022 non rileva ai fini della verifica del rispetto dei valori soglia di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 e smi.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
CASTELLI ANGIOLINA

.....
PARERE DI REGOLARITA' TECNICA E CONTROLLO DI REGOLARITA'
AMMINISTRATIVA

Si esprime parere di regolarità tecnica favorevole attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'articolo 147 - bis, comma 1, del vigente Decreto Legislativo n° 267/2000, sul presente atto.

Montecreto, 29/11/2022 Il Responsabile Area Amministrativa Contabile
(Dott.ssa Castelli Angiolina)

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Visto il suddetto parere di regolarità tecnica, ai sensi e per gli effetti del combinato disposto degli articoli 151, comma 4, e 147 - bis, comma 1, del D.Lgs. n. 67/2000 sopra citato, si esprime parere di regolarità contabile favorevole e si rilascia visto attestante la necessaria copertura finanziaria.

Il presente atto, dalla seguente data, diviene pertanto esecutivo.

Montecreto, 29/11/2022 Il Responsabile Area Amministrativa Contabile
(Dott.ssa Castelli Angiolina)

.....
CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio del Comune di Montecreto dalla data odierna e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Montecreto lì

Il Messo Comunale

ente	matricola	arr.st. 2019	arr.st. 2020	arr.st. 2021	arr.st. 2022	arr.ivc. 2019	arr.ivc. 2020	arr.ivc. 2021	arr.ivc. 2022
1	5	144,3	340,6	945,1	799,7	-113,35	-167,44	-167,44	-139,17
1	15	166,4	392,6	1.089,40	921,8	-130,68	-193,05	-193,05	-160,42
1	78	144,3	340,6	945,1	799,7	-113,35	-167,44	-167,44	-139,17
1	87	131,3	309,4	856,7	724,9	-102,79	-151,84	-151,84	-126,2
1	100	126,1	299	828,1	700,7	-99,27	-146,64	-146,64	-121,91
1	103		1,52	55,04			-0,7	-9,77	
1	107	132,6	314,6	869,7	735,9	-104,45	-154,31	-154,31	-128,27
1	110	114,38	295,1	566,77		-96,9	-144,56	-95,47	
1	111		11,58				-5,44		
1	112		11,58				-5,44		
1	114			682,66	315,13			-121,06	-55,58
1	116				509,6				-88,06
1	117				250,8				-43,2
0	0	959,38	2.316,58	6.838,57	5.758,23	-760,79	-1.136,86	-1.207,02	-1.001,98

