



COMUNE DI MONTECRETO

Provincia di Modena

C.A.P. 41025 - Via Roma, n. 24 - Tel. 0536/63722 - 63517 Fax 0536/63470
E-mail: segreteria@comune.montecreto.mo.it C.F.: 83000490363 P.I.: 00679510362



Settore: Ufficio Ragioneria - N. 13 del 3/5/2023

DETERMINAZIONE N. _____ DEL _____.

OGGETTO: Approvazione graduatoria per la progressione economica orizzontale (PEO) anno 2022.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- l'istituto delle progressioni economiche orizzontali per categoria è previsto dall'art. 52, comma 1 bis del D. Lgs. n. 165/2001, dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e dall'art. 16 del CCNL 2016/2018 del personale del comparto funzioni locali;
- tali norme riconoscono la passibilità di conseguire, in modo selettivo, la progressione economica ad una quota limitata di dipendenti, nei limiti delle risorse effettivamente disponibili;
- i criteri selettivi per la definizione delle procedure per le progressioni economiche del personale del Comune di Montecreto sono stati oggetto di contrattazione e definiti nel CCDI sottoscritto in data 27/12/2022;
- sempre tale accordo ha individuato le risorse da destinarsi alla progressione economica relativa all'annualità 2022 e la percentuale degli aventi diritto per ogni categoria;
- con delibera di GM n. 80 del 28/12/2022 è stato recepito il regolamento per la disciplina dell'attribuzione della progressione economica orizzontale adottato dall'Unione dei Comuni del Frignano con delibera di Giunta n. 75/2018;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 81 del 28/12/2022 si autorizza la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica 2022;
- con determinazione n. 32 del 31/12/2022 è stato approvato il bando per la selezione interna per l'attribuzione della progressione economica orizzontale anno 2022 in favore dei dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Montecreto in possesso dei requisiti di ammissione previsti dal CCNL vigente e dall'avviso di selezione che si approva con la medesima determinazione;
- che con determinazione n. 6 del 28/2/2023 è stato approvato l'elenco degli ammessi di ufficio alla progressione economica orizzontale anno 2022;

Rilevato che in sede di contrattazione decentrata (CCDI 2022 Parte economica sottoscritti in data 27.12.2022) sono stati definiti:

- a) l'importo complessivo da destinare al finanziamento di nuove progressioni economiche, nei limiti delle risorse effettivamente disponibili nella parte stabile del Fondo Risorse decentrate dell'anno 2022, stabilito in euro 3.000,00;
- b) il requisito di cui all'art. 14, comma 2, lett. a) del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022 viene stabilito in maniera differenziata a seconda della categoria, attribuito al 50% degli aventi diritto, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e ai risultati individuali rilevati dalla metodologia di valutazione

vigente, sulla base degli specifici criteri analiticamente individuati nell'apposito regolamento approvato con delibera di G.M. n. 80 del 28/12/2022, recependo quello adottato dall'Unione dei Comuni del Frignano;

Considerati i requisiti necessari per concorrere alla progressione economica, come di seguito riepilogati:

- Esperienza maturata
- Risultanze della valutazione
- Competenze acquisite o certificate a seguito della partecipazione a percorsi formativi;

Considerato che le risorse a disposizione, distinte per categoria, sono assegnate proporzionalmente secondo parametri differenziati e definito in questo modo le risorse a disposizione per singola categoria, rispetto al tetto complessivo stabilito in € 3.000,00;

Considerato che si è provveduto all'attribuzione dei punteggi relativi alle valutazioni della performance individuale e del punteggio relativo all'anzianità di servizio nella categoria;

Considerato che in merito all'interpretazione del parametro 2 inerente le schede di valutazione sono emersi dubbi interpretativi;

Vista la corrispondenza tenuta con le organizzazioni sindacali e l'amministrazione comunale in relazione al dubbio di cui sopra, come da documentazione conservata agli atti;

Osservato che dopo attento esame, risulta predisposta la graduatoria distinta per categoria, in base alla quale viene attribuita la progressione economica all'interno dell'area professionale di inquadramento a. n. 3 dipendenti come da documentazione conservata agli atti e di seguito riportata:

cat. B: operatore esperto S. M.;

cat. C: istruttore amministrativo Z. M. e F. F. (attingendo al resto del budget della progressione della cat. B rispetto al budget a disposizione, che non sarebbe stato comunque sufficiente per aiutare la progressione del personale di categoria D ma è risultato sufficiente per fare passare due dipendenti di categoria C);

cat. D: non passa nessun dipendente per insufficienza del budget a disposizione rispetto al valore della progressione;

Considerato che l'importo totale stanziato per l'anno 2022 per le progressioni economiche orizzontali ammonta ad € 3.000,00, si da atto che l'importo utilizzato per le progressioni in oggetto ammonta ad € 2.207,35 determinando un risparmio di € 792,65 che confluisce, in accordo con organizzazioni sindacali e amministrazione comunale, nel fondo anno 2023, a sostegno delle progressioni economiche orizzontali anno 2023

Considerato che risulta necessario provvedere all'approvazione della graduatoria distinta per categoria;

Visto il provvedimento del sindaco di nomina dei responsabili di area;

D E T E R M I N A

1. Di considerare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 3 della Legge n. 241/1990;
2. Di approvare la graduatoria distinta per categoria predisposta dal presente ufficio, la cui documentazione è conservata agli atti;

