

# COMUNE DI MONTECRETO

## COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

### RELAZIONE ANNUALE

(Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04/03/2011)

Il Comune di Montecreto, in osservanza a quanto predisposto dall'art. 21 della legge n. 183 del 04/11/2010, dell'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2011 e seguendo la Direttiva 4 Marzo 2011 emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, con determinazione n. 77 del 31/12/2015 ha istituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

Il CUG del Comune di Montecreto ha composizione paritetica ed è costituito da due membri effettivi:

- N. 1 componente designato dall'Organizzazione Sindacale aziendale;
- N. 1 rappresentante dell'amministrazione.

Per ogni componente effettivo è stato designato un supplente, che partecipa alla riunione del CUG solo in caso di assenza o impedimento del rispettivo titolare, con le stesse prerogative.

Il CUG ha sede presso il Comune di Montecreto, via Roma n. 24 . 41025 Montecreto, esercita le sue funzioni in piena autonomia garantita dall'Amministrazione ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale.

Con Verbale n. 1 del 15/2/2016 il CUG ha designato il Presidente e approvato il Regolamento per il suo funzionamento.

Il CUG, nel corso del 2017, si è riunito una sola volta, come risulta dal verbale n. 1 del 2017 dall'oggetto "Proposta Piano Triennale delle azioni positive 2018-2020", le sedute del comitato vengono verbalizzate con apposito verbale sintetico, che contiene le presenze, gli argomenti trattati, le decisioni assunte ed eventuali posizioni espresse.

Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni deve redigere, entro il 30 marzo di ogni anno, una relazione sulla situazione del personale nell'Amministrazione pubblica di appartenenza, riferita all'anno precedente e riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni nei luoghi di lavoro.

### SITUAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE

Il numero di dipendenti in servizio registra una costante riduzione negli anni dovuta all'applicazione delle disposizioni normative in materia di limiti alla spesa personale e limiti alla possibilità di coprire il turn over.

La dotazione organica dell'Ente, alla data del 31/12/2016, era così costituita, in riferimento ai posti effettivamente ricoperti:

CATEGORIA	NUMERO POSTI	GENERE
B3	2	Maschile
B5	1	Femminile
C3	2	Femminile
D2	1	Femminile
D3	1	Maschile

Dai dati forniti dall'Amministrazione è possibile riscontrare un generale aumento del carico di lavoro, di una richiesta di maggiore flessibilità e di una pressante richiesta di servizi di qualità da parte dei cittadini.

Il personale è costituito per oltre il 50% da donne con ovvie conseguenze in termini di conciliazione vita-lavoro. Finora ha dato esito positivo la decisione di concedere flessibilità di orario in entrata ed in uscita.

#### BENESSERE ORGANIZZATIVO

E' emerso un quadro soddisfacente della situazione nel Comune di Montecreto.

#### ATTIVITA' DEL CUG

L'attività del CUG DEL Comune di Montecreto, come già evidenziato istituito con determinazione n. 77 del 31/12/2015, si è rivolta inizialmente alla predisposizione degli atti necessari al suo funzionamento.

#### DISCRIMINAZIONE, VIOLENZE MORALI E PSICOLOGICHE – MOBBING

Il CUG non ha riscontrato queste problematiche.

Si è concentrata principalmente alla predisposizione del regolamento, alla designazione del presidente e alla conferma dei contenuti del piano delle azioni positive 2015/2017 come da Verbale di deliberazione del CUG n. 1 del 15/02/2016.

Non sono giunte al Comitato richieste di intervento da parte di dipendente dell'ente.

Le sedute del Comitato vengono verbalizzate con apposito verbale sintetico che contiene le presenze, gli argomenti, le decisioni assunte e la votazione espressa.

La presente relazione è redatta ai sensi dell'art. 9 del regolamento. Viene pubblicata all'albo pretorio informatico del Comune e sul sito Istituzionale nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente e viene trasmessa ai vertici politici e Amministrativi del Comune.

Montecreto, 21/03/2018

\_\_\_\_\_  
(Presidente)

\_\_\_\_\_  
(componente effettivo con funzioni di segretario)