

COMUNE DI MONTECRETO PROVINCIA DI MODENA

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA RELATIVA AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2023 E ALLA COSTITUZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO DEL PERSONALE DESTINATO ALLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2023

**REDAZIONE AI SENSI DELL'ART.40 – COMMA 3 – SEXIES D.LGS.165/2001 (Circolare della Ragioneria
Generale dello Stato del 19/07/2012 n.25 e successivi aggiornamenti)**

Relazione tecnico-finanziaria

La presente relazione tecnico-finanziaria si riferisce alla costituzione del fondo integrativo per l'anno 2023 con il compito di individuare e quantificare i costi e attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio. Per quanto riguarda la costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023 è necessario effettuare le seguenti precisazioni:

- Le indicazioni contenute nel D.lgs.75/2017 hanno innovato già dall'anno 2018 in diversi punti la costituzione del fondo delle risorse decentrate rispetto alle regole seguite fino all'anno 2017, in particolare nei seguenti punti:
 - Ai sensi dell'art.23, comma 2, il salario accessorio non diminuisce più in relazione al personale presente ma lo stesso non potrà superare l'importo complessivo dell'anno 2016;
 - Il Comune di Montecreto rispetta il vincolo del pareggio di bilancio, è in condizione di equilibrio finanziario come risultante dall'ultimo rendiconto approvato relativo all'anno 2022;
 - L'ente può incrementare le risorse variabili della quota di salario accessorio aggiuntivo prevista dall'art.15, comma 2 e comma 5 di cui al CCNL 1.4.1999;

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun Fondo in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, si fa presente che con determina del Responsabile dell'area amministrativa contabile n. 38 del 28/11/2023 è stato quantificato il fondo delle risorse decentrate relativo all'anno 2023 in complessivi euro 70.828,33, senza tenere conto delle decurtazioni e delle componenti escluse dal limite. Sono stati quantificati in € 20.000,00 gli stanziamenti presunti relativi ad incentivi per funzioni tecniche spettanti al personale e in € 4.280,57 quelli relativi al recupero evasione IMU/TARI. Si sono ottenute economie derivanti dalla liquidazione dei compensi per lavoro straordinario relativi all'anno 2022 per euro 187,00.

1.1 – Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità –

Risorse storiche consolidate Importo unico consolidato anno 2017: € 28.359,54; Ai sensi dell'art.67, comma 1, CCNL 2016-2018 "A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dall'Organo di revisione contabile, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004.

Posizioni Organizzative ed Alte Professionalità

Il Comune di Montecreto è privo di figure dirigenziali, le funzioni proprie della dirigenza sono state conferite a due figure professionali inquadrati in categoria D, titolari di posizioni organizzative.

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 2016-2018) € 28.359,54

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.

Gli incrementi contrattuali previsti dall'art.79, CCNL 2019-2021 sono i seguenti:

Quota € 83,20 personale in servizio al 31/12/2015 (Art.67, c.2, lett. A) – a valere nel Fondo dell'anno 2023 € 582,40

Differenziale posizione di sviluppo (Art. 67, c. 2 lett. B) € 551,85

RIA e Assegni ad personam personale cessato - (art.67, c.2 lett.C) € 4.672,27

Differenziale stipendiale cat. B3 e D3 (art. 79 comma 1-bis CCNL 19/21) € 2.595,92

Incremento rinnovo contratto 2019/2021 – Art. 79 comma 1 lett. b) € 507,00

Differenziale posizioni di sviluppo CCNL 19-21 – Art. 79 comma 1 Lett. d) € 348,40

1.2 – Sezione II - Risorse variabili

Ai sensi dell'art.67, comma 3, CCNL 2016-2018 si precisa che il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno, con la seguente distinzione tra quelle soggette ai limiti di cui all'art.23, comma 2, D.Lgs.75/2017 e quelle che sono esclusi dai citati limiti e vincoli finanziari.

Risorse variabili soggette ai limiti

Integrazione 1,2% - art. 79 comma 2 lett. b) € 2.849,83

Risorse variabili non soggette ai limiti

Economie Fondo anno precedente art. 80 comma 1 € 792,11

Economie Fondo straordinario confluite - (Art.79, C.2, lett. d) CCNL 2019- 2021) € 187,00

Incremento 0,22% MS 2018 (Art. 79 comma 3) € 680,78

Quote incentivi funzioni tecniche – Art. 79 c. 32 lett. a) € 20.000,00

Quote incentivi derivanti da recupero evasione IMU/TARI € 4.280,57

Quota una tantum ex art. 79 c. 1 lett. b)- anno 2021 e 2022: € 1.014,00

Incremento unità di personale art. 33 DL 34/2019 – € 3.406,66

1.3 Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Non sono state rilevate difformità rispetto all'applicazione di Contratti Decentrati relativi ad anni pregressi con contestuale decurtazione del Fondo. Sono state invece applicate decurtazioni permanenti sulla parte fissa del fondo per euro 4.552,23 (consolidamento decurtazione anni 2011-2015 dal 2016 in poi) e una decurtazione sulla parte variabile del fondo pari ad € 326,74.

1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione. L'importo riportato è pari ad € 37.617,38, ottenuto dalla somma dei valori seguenti: € 28.359,54 + € 4.672,27 + € 4.585,57;

- b) Totale risorse variabili sottoposte a certificazione. L'importo riportato è pari a complessivi € 33.210,95, ottenuto dalla somma dei seguenti valori delle risorse soggette a limitazioni pari ad € 2.849,83, oltre a quelle non soggette a limitazioni pari ad € 30.361,12;
- c) Totale Fondo sottoposto a certificazione. Il totale del fondo sottoposto a certificazione è pari a complessivi € 70.828,33 cui vanno sottratte le decurtazioni di parte fissa e parte variabile per € 4.878,97 e le componenti escluse dal limite per € 34.946,69 determinando un fondo da verificare ai fini del rispetto del limite del 2016 pari ad € 31.002,67.

1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nessun importo è allocato fuori dal fondo in base al sistema di contabilizzazione adottato dall'amministrazione.

Modulo II -Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il modulo che segue riguarda l'utilizzazione del fondo per le risorse decentrate come formalmente concordata in sede di accordo integrativo.

2.1 – Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

In questa sezione sono rappresentate tutte le poste la cui disciplina esula dall'attività negoziale integrativa. Si riportano di seguito le poste non contrattate e/o non contrattabili del Fondo la cui destinazione è da considerarsi vincolante:

1. Indennità di comparto quota b) a carico Fondo: il valore inserito nella tabella è esposto in forma previsionale su base annua, coerentemente con le restanti voci sia in sede di costituzione che di destinazione del Fondo;
2. Progressioni orizzontali storiche: sono inseriti i valori storici del Fondo destinati a remunerare le progressioni economiche già in essere prima del contratto integrativo annuale di riferimento.
3. Indennità disagio
4. Indennità particolari responsabilità
5. Indennità maneggio valori

La somma relativa all' 1,2% monte salari 97 unitamente all'importo residuale viene destinato interamente alla produttività individuale erogata sulla base della compilazione di apposite schede di valutazione individuale.

Montecreto. 29/11/2023

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA CONTABILE

Castelli Angiolina