

COMUNE DI MONTECRETO

PROVINCIA DI MODENA

Il sistema di misurazione e la valutazione delle performance del personale è contenuto nel titolo IV del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con delibera di Giunta Comunale n. 22 del 06/07/2011, esecutiva.

Tale sistema è completato con i criteri di valutazione indicati dal contratto collettivo decentrato integrativo approvato dalla Giunta comunale n. 39 del 29/12/2010, poi sottoscritto dalla delegazione di parte pubblica e dalla delegazione sindacale e che definisce altresì i parametri per l'attribuzione degli incentivi individuali stabilendo che le risorse vengono destinate per il 100% a incentivare la produttività individuale in modo selettivo ed il miglioramento dei servizi, escludendosi pertanto ogni automatismo legato alla categoria di appartenenza. A tale contratto sono allegate le schede di valutazione dell'apporto individuale che ogni responsabile di posizione organizzativa predispone per i dipendenti appartenenti alla propria Area.

I titolari di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 46 del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, vengono valutati dall'Organismo di Valutazione della performance sulla base di un sistema di valutazione unico e quindi per i titolari di P.O. ricalca quello definito per i dipendenti con attribuzione di un punteggio che valuta la prestazione individuale nel suo complesso e il raggiungimento di obiettivi prefissati negli strumenti di programmazione dell'ente. Con delibera di giunta municipale n. 13 del 24/4/2018 sono stati definiti criteri per pesatura posizioni.

Il sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni dei segretari comunali facenti parte dell'Unione dei Comuni del Frignano è stato approvato con deliberazione della Giunta dell'unione dei Comuni del Frignano n. 68 del 31/12/2014.