

Dott. Rag.

PIER GIORGIO MORRI

*Commercialista
Revisore Contabile
Consulenza Societaria,
Fiscale, Tributaria*

VERBALE N.7 DEL 04.12.2021

Oggetto: Parere relativo alla proposta di deliberazione del piano triennale dei fabbisogni del personale 2021-2023 e piano annuale delle assunzioni 2021.

L'anno 2021 il giorno 4 dicembre presso la propria sede, il Revisore unico, Dott. Pier Giorgio Morri, ha preso in esame la proposta schema di deliberazione di Giunta Comunale avente il seguente oggetto: Copertura posto di collaboratore tecnico – operaio specializzato – autista scuolabus – cat. Giuridica B3 resosi vacante: Linea di indirizzo e modifica programmazione fabbisogno del personale per il triennio 2021-2023

PREMESSO che ha ricevuto in data 25.11.2021 dalla Responsabile del servizio Amministrativo-Contabile, dott.ssa Castelli Angiolina, a mezzo mail, la Proposta di deliberazione di cui in oggetto, nonché la documentazione a corredo della stessa, successivamente integrata con mail del 03.12.u.s;

VISTI

- l'art. 39, comma 1, della Legge n. 449/1997;
- gli artt. 5, 6, 30 e 33, del Dlgs. n. 165/2001;
- gli artt. 89, 91, 169 e 239, comma 1, lett. b), Dlgs. n. 267/2000;
- l'art. 19, comma 8, Legge n. 448/2001;
- preso atto del parere favorevole della Responsabile del Servizio Amministrativo-Contabile sulla regolarità tecnica, contabile, di copertura finanziaria e attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, della proposta di deliberazione in oggetto;
- la Proposta di Delibera in oggetto;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta n. 51 del 22 settembre 2020 di approvazione del Piano triennale 2021-2023 ed annuale 2021 dei fabbisogni di personale;

TENUTO CONTO delle Linee d'indirizzo per la predisposizione dei Piani dei fabbisogni di personale di cui al DM. 8 maggio 2018;

CONSIDERATO

*Via Flaminia 23 - 47923 Rimini
Telefono 0541 782511
Fax 0541 783324
Partita Iva 01989040405*

- che l'art. 33 comma 2 del D.L. 30 aprile 2019, n. 34 ha previsto un nuovo sistema di definizione della capacità assunzionale degli Enti Locali basata sulla sostenibilità finanziaria anziché sul turn-over dei dipendenti cessati, la cui attuazione era subordinata all'entrata in vigore di un apposito DPCM attuativo della suddetta disposizione.
- che il Dm. 17 marzo 2020- "*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*", emanato in attuazione del sopra richiamato art. 33, comma 2, Dl. n. 34/2019 e con efficacia dal 20 aprile 2020;
- l'art. 1, comma 562 della Legge n. 296/2006 e s.m.i.;
- l'art. 9, comma 28, Dl. n. 78/10 come modificato dal Dl. n. 90/14;

RICORDATO che in conformità alle sopra citate Linee di indirizzo per la predisposizione dei Piani dei fabbisogni di personale l'eventuale modifica in corso d'anno del PTFP è consentita laddove si verificano situazioni nuove e non prevedibili, nel rispetto della legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale, e sia adeguatamente motivata;

PRESO ATTO dell'esigenza sopravvenuta dell'Ente, di procedere alla copertura di un posto a tempo pieno e indeterminato con profilo professionale di Collaboratore Tecnico – Operaio specializzato – Autista scuolabus - Cat.giuridica B3, a seguito delle dimissioni di un dipendente adibito a tale profilo al fine di garantire servizi rilevanti per la comunità (in considerazione del numero esiguo di operai comunali);

VERIFICATO

- il rispetto dei suddetti vincoli di finanza pubblica e limiti alla spesa di personale;
- altresì, il rispetto dei presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

ATTESTATO

- che la Dotazione organica è compatibile con la programmazione organizzativa e rispetta le vigenti disposizioni in materia di assunzioni di personale;
- che le previsioni del Programma del fabbisogno di personale 2021-2023, come risultante dalla Proposta di deliberazione in approvazione, rientra nel rispetto della normativa vigente in materia di personale e di programmazione finanziaria.

Tutto ciò premesso,

ESPRIME

ai sensi dell'art. 239, comma 1, lett. b), del Dlgs. n. 267/00 e dell'art. 19, comma 8 della Legge n. 448/2001, parere favorevole all'adozione della delibera relativa alla pianificazione del fabbisogno del personale per il triennio 2021-2023.

Rimini li 04.12.2021

Il Revisore dei Conti

dott. 