

Dott. Rag.

PIER GIORGIO MORRI

*Commercialista
Revisore Contabile
Consulenza Societaria,
Fiscale, Tributaria*
Comune di Montecreto (MO)

Revisore unico

Verbale n. 50 del 09 ottobre 2023

Oggetto: Parere relativo al Piano integrato di attività e organizzazione (Piao) Sottosezione 3.3: Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2023/2025

Il Revisore unico, dott. Morri Pier Giorgio, nominato revisore dei conti di codesto Ente con delibera consiliare n. 26 del 29/07/2021, con decorrenza dal 01.08.2021 e per la durata di anni tre dichiarata immediatamente esecutiva.

VISTI

- l'art. 39, comma 1, della Legge n. 449/1997;
- gli artt. 5, 6, 30 e 33, del Dlgs. n. 165/2001;
- gli artt. 89, 91, 169 e 239, comma 1, lett. b), Dlgs. n. 267/2000;
- l'art. 19, comma 8, Legge n. 448/2001;
- l'art. 6 del Dl. n. 80/2021 e i decreti attuativi Dpr. n. 81/2022 e Dm. n. 132/2022;
- la Proposta di delibera di G.C n. 70 del 07.10.2023 di approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023/2025 semplificato e il relativo piano allegato;
- il Parere favorevole sulla regolarità tecnica e contabile della proposta di deliberazione in oggetto;

RICHIAMATA

- la deliberazione di Consiglio comunale n. 10 del 5.5.2023, esecutiva, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023-2025;
- la deliberazione di Consiglio comunale n. 13 del 5.5.2023, esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2023-2025;

TENUTO CONTO

- che il Consiglio comunale, con deliberazione n. 17 del 26.06.2023, ha approvato il rendiconto dell'esercizio finanziario 2022

CONSIDERATO

- che l'art. 33 comma 2 del D.L. 30 aprile 2019, n. 34 ha previsto un nuovo sistema di definizione della capacità assunzionale degli Enti Locali basata sulla sostenibilità finanziaria

Via Flaminia 23 - 47923 Rimini
Telefono 0541 782511
Fax 0541 783324
Partita Iva 01989040405



della spesa di personale, la cui attuazione era subordinata all'entrata in vigore di un apposito DM attuativo della suddetta disposizione.

- il Dm. 17 marzo 2020 - *“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”*, emanato in attuazione del sopra richiamato art. 33, comma 2, Dl. n. 34/2019 e con efficacia dal 20 aprile 2020;
- che ai sensi dell'art. 4, comma 2 del Dm. 17 marzo 2020 *“A decorrere dal 20 aprile 2020, i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, ... non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica.*

PRESO ATTO

- che le previsioni di fabbisogno di personale indicate per l'anno 2023, in assenza di cessazioni attese per il triennio 2023-2025, non riguardano nuove assunzioni ma esclusivamente eventuali sostituzioni di personale su posti eventualmente resisi vacanti, operano nel rispetto delle previsioni del bilancio di previsione 2023 e consentono di rispettare l'equilibrio di bilancio per l'anno 2023 e per il triennio 2023-2025;

Ciò premesso,

ESPRIME

ai sensi dell'art. 239, comma 1, lett. b), del Dlgs. n. 267/2000 e dell'art. 19, comma 8 della Legge n. 448/2001, parere favorevole all'approvazione del Piao Sottosezione 3.3: Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023/2025.

lì 4 Ottobre 2023

Il Revisore Unico

