

COMUNE DI MONTECRETO

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 1 DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

L'anno **duemilaventiquattro** alle ore **tredici** del giorno **otto** del mese di **luglio**, presso la sala Giunta del Comune di Montecreto, si è riunito il Comitato Unico di Garanzia in convocazione ordinaria ai sensi dell'art. 5 del Regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

L'ordine del giorno. Predisposto dal Presidente è il seguente:

- ✓ Verifica azioni positive del Piano Triennale delle Azioni Positive 2021/2023;

Risultano presenti:

Castelli Angiolina – Presidente

Fiocchi Fiammetta – Membro effettivo

Svolge funzioni di segretario la sig. ra Fiocchi Fiammetta.

IL COMITATO UNICO DI GARANZIA

Premesso che l'art. 8 - Compiti del Comitato del Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni recita: 1. Il C.U.G. esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica in ordine all'ottimizzazione della produttività del lavoro, al miglioramento dell'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori e di contrasto del mobbing, nell'ambito delle competenze allo stesso demandate dall'art. 57 comma 1 del D.Lgs 165/2001, così come introdotto dall'art. 21 della Legge 183/2010 e dal punto 3.2 della Direttiva Presidente del Consiglio dei Ministri 04/03/2011;

Preso atto che non sono state segnalate o rilevate situazioni riconducibili a fenomeni di discriminazione, violenze morali e psicologiche, mobbing o altre violazioni nel luogo di lavoro riconducibili ai principi di parità, pari opportunità e di benessere organizzato;

Richiamata la direttiva del 4 Marzo 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri contenente le linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia";

Vista la normativa vigente in materia;

Non essendoci ulteriori interventi;

Dopo discussione;

Presenti n. 2

Con voti favorevoli unanimi;

DELIBERA

1. **Di esprimere** apprezzamento al Piano Triennale delle Azioni Positive 2024/2026;
2. **Di dare atto** che non sono state segnalate o rilevate situazioni riconducibili a fenomeni di discriminazione, violenze morali e psicologiche, mobbing o altre violazioni nel luogo di lavoro riconducibili ai principi di parità, pari opportunità e benessere organizzato.
3. **Di trasmettere** copia del presente documento all'Amministrazione Comunale per conoscenza;
4. **Di pubblicare** il verbale e il relativo allegato all'albo pretorio informatico del Comune e sul sito istituzionale nell'apposita sezione dell' Amministrazione trasparente.

La seduta si conclude alle ore 13:30

Letto, approvato e sottoscritto

F.TO : CASTELLI ANGIOLINA_ (Presidente)

F.TO : FIOCCHI FIAMMETTA_(Componente effettivo con funzioni di segretario)