

COMUNE DI PIEVEPELAGO
PROVINCIA DI MODENA

41027 PIEVEPELAGO (MO) – Piazza V. Veneto, 16 Tel. 0536/71322 – 71334 – 71671
0536/72025

Fax

Avviso pubblico
per l'adozione del codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Pievepelago

Il Segretario Comunale

Richiamata

la legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013 n. 62 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici a norma dell'art. 45 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165";
la delibera n. 75 del 2013 della Commissione indipendente per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche Autorità Nazionale Anticorruzione "Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni (art. 54, comma 5, D. Lgs. n. 165/2001)";

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale nr. 84 del 28-10-2013 con la quale si è preso atto del nuovo codice di comportamento dei dipendenti pubblici di cui al D.P.R. nr. 62 del 16-04-2013, pubblicato sul sito web istituzionale nella sezione "trasparenza";

Invita, al fine di assicurare il massimo coinvolgimento nella presente procedura, i Cittadini, le Organizzazioni Sindacali, le Associazioni dei consumatori e degli utenti, gli Ordini professionali e imprenditoriali, i portatori di interessi diffusi e, in generale, tutti i soggetti che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dal Comune di Pievepelago, a far pervenire proposte e osservazioni – **entro le ore 12 del**

15-02-2016

al responsabile della prevenzione della corruzione (Segretario Comunale). Tali indicazioni saranno valutate all'interno del procedimento istruttorio e nella relazione di accompagnamento al "Codice di comportamento dei dipendenti" del Comune di Pievepelago.

Al fine di una chiara informazione l'azione di partecipazione riguarda gli argomenti che saranno disciplinati dal Codice e specificatamente gli articoli seguenti, riferiti alla bozza allegata:

- art. 4. Regali compensi e altre utilità (art. 4 del D.P.R. n. 62/2013)
- art. 5. Partecipazione ad associazioni e organizzazioni (art. 5 del D.P.R. n. 62/2013)
- art. 6. Comunicazione degli interessi finanziari e conflitti d'interesse (art. 6 del D.P.R. n. 62/2013)
- art. 7. Obbligo di astensione (art. 7 del D.P.R. n. 62/2013)
- art. 8. Prevenzione della corruzione (art. 8 del D.P.R. n. 62/2013)
- art. 9. Trasparenza e tracciabilità (art. 9 del D.P.R. n. 62/2013)
- art. 10. Comportamento nei rapporti privati (art. 10 del D.P.R. n. 62/2013)
- art. 11. Comportamento in servizio (art. 11 del D.P.R. n. 62/2013)
- art. 12. Rapporti con il pubblico (art. 12 del D.P.R. n. 62/2013)
- art. 13 Disposizioni particolari per i responsabili di posizione organizzativa (art. 13 del D.P.R. n. 62/2013)
- art. 14 Contratti ed altri atti negoziali
- art. 15. Vigilanza, monitoraggio e attività formative (art. 15 del D.P.R. n. 62/2013).

Le proposte e le osservazioni (debitamente sottoscritte) dovranno pervenire all'Ufficio del Segretario Comunale mediante consegna a mano presso l'ufficio protocollo o mediante posta certificata o tramite servizio postale.

Si allega bozza di Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Pievepelago Pievepelago, li 26-01-2016

Il Segretario Comunale
f.to Dr. Morganti Gianfranco