



# COMUNE DI PIEVEPELAGO

PROVINCIA DI MODENA

41027 PIEVEPELAGO (MO) – Piazza Vittorio Veneto, 16

Tel. 0536 71322 - 71671

E - mail: [pievepelago@msw.it](mailto:pievepelago@msw.it)

fax 0536 72025

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2011

- 1) Indennità fissa di disagio, rischio, disponibilità restano fermi gli istituti già disciplinati con il contratto decentrato 2010;
- 2) Indennità di disponibilità (chiamate) e di maneggio valori: restano fermi gli istituti già disciplinati con il contratto collettivo integrativo decentrato 2010;
- 3) Indennità per specifiche responsabilità (CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.f): viene determinato un fondo di € 10.823,76 che verrà modulato dai responsabili di area nei vari centri di responsabilità;
- 4) Indennità per specifiche responsabilità (CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.i): viene determinato un fondo di € 401,00: Ufficiale di Stato Civile, Ufficiale Elettorale, Responsabile Ufficio Tributi;
- 5) Progressioni orizzontali: non vengono assegnate risorse per le progressioni orizzontali nel 2011 non potendo avere effetto economico ma solo giuridico;
- 6) Indennità di turno: dal 2010 viene corrisposta l'indennità di turno agli agenti di polizia municipale. Il turno è stato attivato sulla base della convenzione per la gestione associata del corpo unico di polizia municipale del Frignano. Viene previsto uno stanziamento di € 4.200;
- 7) Produttività: il riconoscimento di tale compenso è strettamente correlato ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi.

I compensi destinati ad incrementare la produttività e il miglioramento dei servizi sono corrisposti ai lavoratori interessati previo processo periodico di valutazione delle prestazioni e dei risultati.

L'incentivo in esame è diretto a realizzare il miglioramento organizzativo dei servizi dell'ente con particolare riferimento ai progetti previsti nel PEG, alla capacità di migliorare il prodotto finale interno all'Ente e rivolto all'utenza, all'impegno individuale o di gruppo per il raggiungimento degli obiettivi.

Il meccanismo di incentivazione per la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi si realizza mediante l'attivazione di un sistema di valutazione in grado di sostanziare nel suo complesso il disposto dell'articolo 17 lettera a) del C.C.N.L. del 01/04/1999 e dell'articolo 18 del C.C.N.L. del 22/1/2004, quindi, necessariamente, in grado di prendere in considerazione i seguenti elementi, o aree di riferimento:

- Gli obiettivi/progetti desunti dal PEG;
- L'attività istituzionale di erogazione dei servizi e di ordinario mantenimento delle strutture;
- La prestazione resa dal personale dipendente.

Il budget relativo alla produttività non collegato a particolari progetti-obiettivo viene distribuito in relazione alla categoria di appartenenza con i seguenti parametri:

cat. A - 100, cat. B1 - 110, cat. B3 - 121, cat. C - 135, cat. D - 156 da collegare alla presenza in servizio e alla valutazione da parte del Responsabile del servizio secondo le tabelle allegate al contratto decentrato 1999-2001

- 8) Incentivi accertamenti tributari e progettazioni: nel 2011 non vengono stanziati somme relative agli incentivi in oggetto;
- 9) Risorse da contrattare: viene deciso di non distribuire la somma di € 269,42

Restano fermi gli istituti già disciplinati con i contratti integrativi decentrati per gli anni precedenti relativamente a quanto non specificato nei punti precedenti.

Il fondo anno 2011, individuato ai sensi dei C.C.N.L. vigenti risulta essere pari a € 76.289,00. L'importo di € 76.289,00 viene distribuito, ai sensi dei C.C.N.L. vigenti, come da allegato.

Pievepelago, lì 22/05/13

Parte pubblica

Antonioni Annalisa (responsabile area amministrativa e tecnica)

---

Giovanelli Giampaolo (segretario comunale)

---

Organizzazioni sindacali

Pasquesi Claudio (CGIL)

---

Manfredini Pierpellegrino (CISL)

---

Rsu interne  
Colò Marina

---

Migliori Livio

---

Benassi Alessandro

---

Guidicelli Fabrizio

---