



COMUNE DI PIEVEPELAGO

PROVINCIA DI MODENA

41027 PIEVEPELAGO (MO) – Piazza Vittorio Veneto, 16

Tel. 0536 71322 - 71671

E – mail: pievepelago@msw.it

fax 0536 72025

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2014

- 1) Indennità fissa di disagio, rischio, disponibilità restano fermi gli istituti già disciplinati con il contratto decentrato 2013;
- 2) Indennità di maneggio valori: restano fermi gli istituti già disciplinati con il contratto collettivo integrativo decentrato 2013;
- 3) Indennità per specifiche responsabilità (CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.f): viene determinato un fondo di € 8.545,00 che verrà modulato dai responsabili di area nei vari centri di responsabilità;
- 4) Indennità per specifiche responsabilità (CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.i): viene determinato un fondo di € 434,00: Ufficiale di Stato Civile, Ufficiale Elettorale, Responsabile Ufficio Tributi;
- 5) Progressioni orizzontali: non vengono assegnate risorse per le progressioni orizzontali nel 2014 non potendo avere effetto economico ma solo giuridico;
- 6) Produttività: il riconoscimento di tale compenso è strettamente correlato ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi.

I compensi destinati ad incrementare la produttività e il miglioramento dei servizi sono corrisposti ai lavoratori interessati previo processo periodico di valutazione delle prestazioni e dei risultati.

L'incentivo in esame è diretto a realizzare il miglioramento organizzativo dei servizi dell'ente con particolare riferimento ai progetti previsti nel PEG, alla capacità di migliorare il prodotto finale interno all'Ente e rivolto all'utenza, all'impegno individuale o di gruppo per il raggiungimento degli obiettivi.

Il meccanismo di incentivazione per la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi si realizza mediante l'attivazione di un sistema di valutazione in grado di sostanziare nel suo complesso il disposto dell'articolo 17 lettera a) del C.C.N.L. del 01/04/1999 e dell'articolo 18 del C.C.N.L. del 22/1/2004, quindi, necessariamente, in grado di prendere in considerazione i seguenti elementi, o aree di riferimento:

- Gli obiettivi/progetti desunti dal PEG;
- L'attività istituzionale di erogazione dei servizi e di ordinario mantenimento delle strutture;
- La prestazione resa dal personale dipendente.

Il budget relativo alla produttività non collegato a particolari progetti-obiettivo viene distribuito in relazione alla categoria di appartenenza con i seguenti parametri:

cat. A - 100, cat. B1 - 110, cat. B3 - 121, cat. C - 135, cat. D - 156 da collegare alla presenza in servizio e alla valutazione da parte del Responsabile del servizio secondo le tabelle allegate al contratto decentrato 1999-2001

Il fondo per la produttività individuale viene determinato in € 15.299,00 mentre quello legato ai progetti-obiettivo in € 1.323,00.

- 8) Incentivi accertamenti tributari e progettazioni: nel 2014 vengono stanziati somme relative agli incentivi in oggetto per € 2.885,00;
- 9) Risorse da contrattare: i risparmi sui pagamenti del salario accessorio 2012-2013 vengono destinati al contratto 2014 e ammontano ad € 2.669,00.

Restano fermi gli istituti già disciplinati con i contratti integrativi decentrati per gli anni precedenti relativamente a quanto non specificato nei punti precedenti.

Il fondo anno 2014, individuato ai sensi dei C.C.N.L. vigenti risulta essere pari a € 62.802,00. L'importo di € 62.802,00 viene distribuito, ai sensi dei C.C.N.L. vigenti, come da allegato.

Pievepelago, lì 27/10/15

Parte pubblica

Antonioni Annalisa (responsabile area amministrativa)

Morganti Gianfranco (segretario comunale)

Contri Debora (responsabile area contabile)

Ferroni Corrado (responsabile area tecnica)

Organizzazioni sindacali

Pasquesi Claudio (CGIL)

Rsu interne
Colò Marina

Migliori Livio

Benassi Alessandro

Guidicelli Fabrizio
