



COMUNE DI SERRAMAZZONI
(Provincia di Modena)

Prot. n. 0016444/2024 del 18/09/2024

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI ESAMI
PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO ED
INDETERMINATO
AL PROFILO PROFESSIONALE DI
"COLLABORATORE TECNICO"
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI**

Il Responsabile del Servizio
Risorse Umane-Scuola-Cultura

Visti:

- il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- i vigenti CCNL per il personale del comparto Funzioni Locali;
- il "Regolamento comunale delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego" approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 35 del 13.04.2024;
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, modificato da ultimo con D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 59 del 24.05.2024 avente ad oggetto: "Revisione dotazione organica e modifiche ed integrazioni piano triennale del fabbisogno di personale 2024-2026. Integrazione al PIAO 2024-2026" con cui si prevede l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 "Collaboratore Tecnico" – Area degli Operatori Esperti, a copertura di posto vacante nell'ambito del Servizio Lavori Pubblici Patrimonio Manutenzione, mediante procedura concorsuale;
- la determinazione n. 292 del 18.09.2024 di approvazione del presente bando di concorso;

Dato atto che sono state espletate le procedure finalizzate alla possibile copertura del posto ai sensi dell'art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica, per soli esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato al profilo professionale di **"Collaboratore Tecnico" Area degli Operatori Esperti del CCNL comparto Funzioni Locali**, da assegnare al Servizio Lavori Pubblici Patrimonio Manutenzione del Comune di Serramazzone, disponibile e vacante nella dotazione organica dell'Ente e formalmente programmato nell'ambito del piano occupazionale.

riservato prioritariamente, ex art. 11 D. Lgs. 8/2014 e art. 678 D. Lgs. 66/2010 s.m.i., a favore dei volontari delle FF.AA.

A tal proposito i candidati aventi titolo a partecipare al concorso dovranno dichiarare sulla domanda di partecipazione il possesso di uno dei seguenti requisiti:

- a) di essere volontario in ferma breve o ferma prefissata dalle Forze Armate, congedato senza demerito;
- b) di essere volontario delle Forze Armate in periodo di rafferma (riconferma dell'incarico);
- c) di essere volontario delle Forze Armate in servizio permanente;
- d) di essere Ufficiale di complemento in ferma biennale o Ufficiale in prefissata e di aver completato senza demerito la ferma contratta.

Si precisa che la mancata dichiarazione di appartenenza ai volontari della FF.AA. all'atto di presentazione della domanda equivale a rinuncia ad usufruire dei benefici.

Nel caso non vi sia candidato idoneo appartenente alla categoria dei volontari delle FF.AA. il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria.

Valgono a parità di punteggio i titoli di preferenza riportati nel bando di concorso.

Ai sensi dell'art. 18 del D. Lgs. n. 40 del 06/03/2017 con la presente selezione si determina una frazione di riserva, pari al 15%, a favore dei volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito, che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi avvisi di selezione per l'assunzione di personale non dirigente.

A tale figura professionale spettano le mansioni previste dalla Legge, dallo Statuto, dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro vigenti nel tempo. Potranno essere assegnate mansioni previste da leggi speciali per il servizio di assegnazione.

Equilibrio di Genere

Al fine di garantire l'equilibrio di genere, si evidenzia che al 31/12/2023, erano presenti, presso il comune di Serramazzone, n. 10 dipendenti inquadrati nell'Area degli Operatori Esperti, di cui 5 di genere femminile e 5 di genere maschile.

A tale figura professionale spettano le mansioni previste dalla Legge, dallo Statuto, dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro vigenti nel tempo.

In concreto le mansioni assegnate potranno prevedere:

- esecuzione di interventi di tipo manutentivo, specialistico e risolutivo su apparecchiature, attrezzature, impianti, arredi, immobili, verde pubblico;
- assistenza a modesti interventi elettrici;
- realizzazione di piccoli interventi idraulici;
- interventi e manutenzione stradale, piccoli rappezzi dei manti bituminosi, sistemazione manutenzione ed allestimento della segnaletica verticale e orizzontale, dei manufatti stradali in genere;
- guida di automezzi;
- utilizzo di macchine operatrici e di attrezzature di lavoro per le quali è richiesta una specifica abilitazione degli operatori ai sensi del D. Lgs. 81/2008;
- utilizzo delle principali attrezzature per la manutenzione del verde pubblico, quali decespugliatore, motosega, tagliaerba, ecc.;
- interventi inerenti allestimenti di fiere, eventi, mostre, manifestazioni;
- attività di pulizia, comprensiva di svuotamento cestini e riordino aree raccolta rifiuti;
- interventi di tinteggio;
- lavori di piccola carpenteria metallica (saldatura e simili);
- attività di scarico, trasporto e carico materiali;
- utilizzo di utensili meccanici ed elettrici;
- attività di custodia e pulizia mezzi, utensili, macchinari e magazzino comunale;
- assistenza a gestione viabilità stradale in caso di eventi o cantieri;
- controllo di interventi manutentivi sia di ditte appaltatrici sia gestiti in amministrazione diretta.

L'elencazione è solo esemplificativa in quanto il lavoratore può essere chiamato a svolgere tutte le mansioni previste dalla vigente normativa contrattuale professionalmente equivalenti, per l'inquadramento nell'Area degli Operatori Esperti.

Verrà garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi del D. Lgs. 198/2006.

1. TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico fisso annuale è quello previsto dal vigente C.C.N.L del personale comparto Funzioni Locali, pari ad € 19.034,51 oltre la tredicesima mensilità ed ogni altra indennità contrattualmente prevista. Il trattamento economico è soggetto alle trattenute previdenziali, assistenziali e fiscali a norma di legge.

2. REQUISITI GENERALI E SPECIALI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 38 commi 1 e 3 bis del d.lgs. 165/2001. Sono equiparati a cittadini europei i cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano. Adeguata conoscenza della lingua italiana per coloro che non sono in possesso della cittadinanza italiana;
2. età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
3. non essere esclusi dall'elettorato politico attivo oppure, per coloro che non sono cittadini italiani, il godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
4. inesistenza di provvedimenti di licenziamento, destituzione o dispensa dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni per incapacità o persistente insufficiente rendimento ovvero o per la produzione di documenti falsi o dichiarazioni false commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ovvero di progressione di carriera, ai sensi dell'art. 55 quater del D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni;
5. non essere stati licenziati da una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare e non essere stati licenziati dal Comune di Serramazzoni per non superamento del periodo di prova per il medesimo profilo messo a selezione da meno di cinque anni;
6. insussistenza di condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di rapporti di impiego con la Pubblica Amministrazione;
7. idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a selezione;
8. posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (solo per i cittadini soggetti a tale obbligo);
9. essere in possesso del seguente titolo di studio (requisito minimo obbligatorio pena esclusione):

diploma di istruzione secondaria di primo grado (diploma di scuola media inferiore) - assolvimento dell'obbligo scolastico;

Alla procedura selettiva possono partecipare anche coloro che sono in possesso di titolo di studio conseguito all'estero, riconosciuto equipollente ai titoli di studio sopra indicati ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi secondo la vigente normativa.

10. essere in possesso della patente di guida di categoria B e C;

11. disponibilità all'utilizzo di attrezzature/mezzi di lavoro per i quali è richiesta una specifica abilitazione degli operatori ai sensi del D. Lgs. 81/2008, impegnandosi, qualora richiesto dall'ente, allo svolgimento della necessaria formazione per acquisire gli attestati di qualifica necessari per il loro utilizzo;
12. conoscenza di base della lingua straniera inglese;
13. conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero il candidato deve indicare nella domanda il decreto di equiparazione degli stessi ad uno dei titoli di studio previsti per l'accesso, ai sensi dell'art. 38, comma 3, del d.lgs. 165/2001, oppure i riferimenti della documentazione attestante l'avvio della procedura di equiparazione. In tale caso il candidato è ammesso con riserva alle prove di concorso in attesa dell'emanazione di tale provvedimento, fermo restando che il provvedimento di riconoscimento del titolo deve sussistere al momento dell'eventuale assunzione.

I suddetti requisiti d'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso per la presentazione delle domande di partecipazione.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, in qualsiasi tempo, l'esclusione dalla stessa o la decadenza dall'assunzione.

3. MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di partecipazione alla selezione, pena l'esclusione, dovrà essere redatta compilando l'istanza sull'apposita piattaforma on line.

Nella domanda, pena l'esclusione, il candidato dovrà manifestare la volontà di partecipare alla selezione e dichiarare:

- 1) cognome, nome, luogo, data di nascita e codice fiscale;
- 2) la residenza anagrafica, nonché il domicilio o recapito presso il quale l'Amministrazione Comunale dovrà indirizzare tutte le comunicazioni relative alla selezione, che non siano comunicabili mediante pubblicazione con modalità internet, con indicazione del recapito telefonico e dell'indirizzo e-mail;
- 3) la cittadinanza posseduta (italiana o, se diversa, specificando quale condizione ricorre tra quelle indicate al punto 2 - REQUISITI GENERALI E SPECIALI .1), ovvero dichiarazione di equiparazione ai cittadini italiani;
- 4) il comune di iscrizione nelle liste elettorali o i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime oppure, per coloro che non sono cittadini italiani, il godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- 5) l'idoneità fisica all'impiego per il posto messo a concorso;
- 6) il titolo di studio posseduto, con specificazione dell'anno scolastico in cui è stato conseguito e dell'Istituto che lo ha rilasciato, nonché delle norme di equiparazione o del provvedimento di equivalenza nel caso di titolo di studio conseguito all'estero (equiparazione o equivalenza devono sussistere entro il termine di scadenza del presente bando). Nel caso di titolo equipollente a quelli indicati nel bando, deve essere cura del candidato dimostrare la suddetta equipollenza mediante indicazione del provvedimento normativo che la sancisce;
- 7) l'assenza di condanne penali, procedimenti penali pendenti o misure di sicurezza o prevenzione che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione (o la dichiarazione di eventuali condanne subite con specificazione del titolo di reato e dell'entità della pena principale e di quelle accessorie e/o i procedimenti penali in corso);
- 8) di non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni per incapacità o persistente insufficiente rendimento ovvero per la produzione di documenti falsi o dichiarazioni false commesse ai fini o in occasione

dell'instaurazione del rapporto di lavoro ovvero di progressione di carriera, ai sensi dell'art. 55 quater del D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni;

- 9) non essere stati licenziati da una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare e non essere stati licenziati dal Comune di Serramazzoni per non superamento del periodo di prova per il medesimo profilo messo a selezione da meno di cinque anni;
- 10) la posizione nei confronti degli obblighi di leva, per gli obbligati ai sensi di legge;
- 11) il possesso della patente di guida di categoria B e C;
- 12) la conoscenza di base della lingua straniera inglese;
- 13) la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- 14) di accettare senza riserve tutte le condizioni del bando, nonché quelle che regolano l'espletamento delle procedure di accesso all'impiego presso l'Amministrazione Comunale di Serramazzoni;
- 15) autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. 196/2003 "Codice in materia di dati personali" e del Regolamento UE 2016/679;
- 16) (*Eventuale*) eventuali titoli che, a norma di legge, diano diritto a preferenza nella graduatoria di merito a parità di punteggio (punto 7 del presente avviso "TITOLI DI PREFERENZA");
- 17) (*Eventuale*) di essere volontario dalle Forze Armate (ai sensi dell'art.11 del D. Lgs. 8/2014 e dell'art.678 comma 9 del D. Lgs.66/2010).

Coloro che non sono cittadini italiani devono inoltre dichiarare di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

I titoli di preferenza sono valutabili solo se sono stati dichiarati nella domanda di ammissione alla selezione e sono posseduti entro il termine ultimo per la presentazione della domanda.

I concorrenti portatori di handicap ai sensi della L. 104/92 dovranno specificare l'ausilio necessario per l'espletamento delle prove di selezione nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, in relazione alla propria condizione di portatore di handicap, per sostenere le prove stesse.

I concorrenti con DSA dovranno specificare lo strumento compensativo nonché i tempi aggiuntivi necessari per lo svolgimento della prova scritta (ex DM a firma del Ministro della Pubblica Amministrazione, del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali e del Ministro per la disabilità nel caso di partecipanti con DSA) in funzione della propria necessità, che deve essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico legale dell'AUSL o da equivalente struttura pubblica. La documentazione deve essere allegata alla domanda o inviata all'indirizzo e-mail ufficio.personale@comune.serramazzoni.mo.it entro il termine previsto per la presentazione della domanda. La Commissione, determinerà a suo insindacabile giudizio, l'adozione degli strumenti compensativi previsti ex art 4 o 5 del DM medesimo, sulla scorta della documentazione esibita dal candidato.

Ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000 le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione alla selezione sono rese in sostituzione della relativa certificazione. In caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

I soggetti interessati dovranno presentare domanda di ammissione entro e non oltre le

ore 13.00 del giorno 18.10.2024

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà pervenire al Comune di Serramazzoni ESCLUSIVAMENTE per via telematica sul portale del ministero InPA al seguente link: <https://www.inpa.gov.it/>

Le domande devono essere presentate entro il termine di 30 giorni dalla data di pubblicazione dell'avviso sul Portale del reclutamento InPA, la procedura di invio delle domande sarà chiusa alle ore 13.00 del 18.10.2024 e non consentirà di inoltrare le domande non perfezionate o in corso di invio.

Il candidato dovrà inviare la propria candidatura, previa registrazione al Portale Unico del Reclutamento.

La registrazione al predetto Portale è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione SPID, CIE e CNS di cui all'art 64, commi 2 -quater e 2- nonies del decreto legislativo 07.03.2005 ovvero mediante un'identità digitale basata su credenziali di livello almeno significativo nell'ambito di un regime di identificazione elettronica oggetto di notifica, conclusa con esito positivo, ai sensi dell'art 9 del Regolamento UE n° 910/2014.

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento UE n° 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, e del decreto legislativo 30.06.2003 n° 196. La domanda di selezione non deve essere sottoscritta in quanto l'inoltro della stessa avviene tramite l'applicativo on-line che richiede l'autenticazione mediante Spid (Sistema pubblico di identità digitale).

La piattaforma telematica per la presentazione della domanda è attiva 24 ore su 24, dalla data di pubblicazione del presente bando fino al termine di scadenza, perentorio, sopra indicato. La procedura consente di salvare i dati in fase di compilazione e anche di sospenderla temporaneamente. I candidati dichiarano in sede di domanda di aver preso visione del bando e di accettarne ogni sua parte. Scaduto il termine per la presentazione delle domande non è ammessa ulteriore produzione di documenti. Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata. Nelle successive pubblicazioni e comunicazioni relative al concorso il candidato non sarà identificato nominativamente ma unicamente attraverso il numero di acquisizione attribuito dalla piattaforma in sede di invio della domanda di partecipazione, detto numero di acquisizione dovrà essere, pertanto, conservato con attenzione.

Il Comune di Serramazzoni non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dei candidati oppure da mancata o inesatta indicazione o malfunzionamento dell'indirizzo di posta elettronica del concorrente ovvero dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione al bando di concorso e le dichiarazioni sostitutive sono rese sotto la personale responsabilità di chi le ha formulate. Il Comune di Serramazzoni si riserva la facoltà di controllare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive in ogni fase del procedimento e, qualora ne accerti la non veridicità, provvederà a disporre l'immediata adozione del relativo provvedimento di esclusione dalla selezione, ovvero di decadenza dall'assunzione, che tuttavia non esime il candidato dalle eventuali azioni di responsabilità previste dal D.P.R. n. 445/2000 e dalla vigente normativa. L'accertamento della mancanza di uno dei requisiti stabiliti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualunque momento, l'esclusione. Il termine suddetto è perentorio e, pertanto, l'Amministrazione non prenderà in considerazione le domande che, per qualsiasi ragione, siano pervenute in ritardo. La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione, entro il termine perentorio prescritto, resta a carico e sotto la responsabilità del candidato.

Pertanto, si suggerisce di EVITARE LA COMPILAZIONE DELL'ISTANZA IN PROSSIMITÀ DEL TERMINE DI SCADENZA DEL BANDO, MA DI INOLTARE LA STESSA CON CONGRUO ANTICIPO, IN QUANTO LE DOMANDE NON COMPLETATE ENTRO IL TERMINE INDICATO NON SARANNO ACCETTATE DAL SISTEMA.

Si consiglia inoltre, di accertarsi di avere svolto, in modo corretto, tutte le operazioni nella sequenza proposta nella domanda on line.

Si fa presente che in caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, accertata dalla presente amministrazione, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione, si prevede la proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente alla durata del malfunzionamento.

Fino alla scadenza del bando i candidati, anche se hanno già inviato la domanda, possono procedere alla modifica o integrazione della medesima. In tal caso sarà presa in considerazione esclusivamente la domanda pervenuta per ultima in ordine di tempo.

Non saranno tenute in considerazione e comporteranno quindi l'esclusione dal concorso le domande trasmesse tramite altre modalità, senza ulteriori comunicazioni al candidato.

Ogni comunicazione concernente la selezione sarà effettuata sul sito internet istituzionale del Comune di Serramazzoni.

Per la partecipazione alla selezione è dovuto il versamento della **tassa di concorso di € 10,00** (dieci), da corrispondere esclusivamente a mezzo di versamento mediante "PagoPA". La procedura per il versamento della tassa deve essere effettuata direttamente nel portale "InPA", nell'apposita sezione "Pagamenti".

Ai/Alle candidati/e che hanno presentato la domanda di ammissione al concorso non compete alcuna restituzione della tassa concorsuale in caso di loro successiva non partecipazione alla procedura concorsuale, fatto salvo il caso di revoca o annullamento della procedura da parte dell'Amministrazione comunale.

ALLEGATI

È possibile inserire allegati alla domanda (da caricare sulla piattaforma in fase di compilazione della domanda): eventuale documentazione richiesta nei casi previsti (es. in caso di richiesta di ausili/tempi aggiuntivi).

4. AMMISSIONE CANDIDATI

All'ammissione dei candidati si procederà in esito all'istruttoria delle domande di partecipazione pervenute entro il termine di scadenza.

Eventuali irregolarità della domanda dovranno essere regolarizzate da parte del candidato entro il termine stabilito dall'Amministrazione.

La mancata regolarizzazione della domanda entro i termini comporta l'esclusione dalla selezione.

Qualora ricorrano motivi di economicità e celerità, l'Amministrazione si riserva la facoltà di disporre l'ammissione con riserva per tutti coloro che hanno presentato domanda regolarmente sottoscritta.

È facoltà dell'Amministrazione disporre l'esclusione del concorrente in qualsiasi momento anche dopo l'avvenuto svolgimento della prova d'esame, qualora riscontri il mancato rispetto delle condizioni previste nel presente avviso.

5. MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

Tutte le comunicazioni riferite allo svolgimento della selezione, comprese ammissione candidati, data, orari, luoghi di espletamento delle prove d'esame verranno pubblicate esclusivamente sul portale INPA e sul sito internet istituzionale del Comune di Serramazzoni: **www.comune.serramazzoni.mo.it** nella sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso.

Le prove d'esame si svolgeranno in presenza.

La mancata presentazione alle prove d'esame costituisce rinuncia al concorso.

È pertanto cura dei candidati verificare sul portale INPA e sul sito internet istituzionale del Comune di Serramazzoni l'ammissione alla selezione ed eventuali comunicazioni per lo svolgimento delle prove e presentarsi, senza nessun altro preavviso, nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita, muniti di valido documento di identità. La pubblicazione sul portale INPA e sul sito web ha valore di notifica a tutti gli effetti delle comunicazioni ai candidati.

6. COMMISSIONE GIUDICATRICE E PROGRAMMA D'ESAME

La selezione sarà espletata da una Commissione giudicatrice, appositamente nominata, costituita da un Presidente, due Componenti esperti e da un Segretario verbalizzante. Le prove d'esame tenderanno ad accertare nei candidati la migliore rispondenza al profilo atteso, al fine di accertare il livello complessivo di preparazione teorica e capacità professionali adeguate al ruolo da ricoprire. Le prove d'esame consisteranno in una prova pratico-attitudinale ed in una prova orale.

La valutazione di ogni prova d'esame sarà espressa attribuendo un punteggio massimo non superiore a 30 (trenta) punti.

PROGRAMMA D'ESAME

- Prova pratico-attitudinale:

volta all'accertamento della maturità e della professionalità dei candidati, con riguardo alle attribuzioni agli stessi rimesse, e può consistere nell'utilizzo di attrezzi, macchine operatrici, strumentazioni tecnologiche e materiali inerenti le mansioni, simulazione di interventi in situazioni definite, simulazioni in ambito operativo, realizzazione di opere e/o manufatti, esecuzione di operazioni tecnico manuali di cura e manutenzione di aree verdi e allo svolgimento in sicurezza delle mansioni proprie del posto da ricoprire.

- Prova orale:

consisterà in un colloquio individuale.

Le domande saranno tese ad approfondire la prova assegnata ai candidati e potranno anche riguardare le seguenti materie:

- Nozioni di Ordinamento istituzionale degli Enti Locali;
- Nozioni sulla normativa in tema di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro di cui al D. Lgs. 81/2008 e norme antinfortunistiche, con particolare riferimento allo svolgimento di attività di manutenzione e cura del patrimonio immobiliare, mobiliare, verde pubblico e alla conoscenza e modalità di utilizzo dei dispositivi di sicurezza individuali;
- Norme e disposizioni inerenti l'utilizzo di macchine operatrici complesse e attrezzature/mezzi di lavoro per i quali è richiesta una specifica abilitazione ("patentino") degli operatori ai sensi del D. Lgs. 81/2008;
- Procedure operative per la corretta esecuzione di piccoli lavori di manutenzione di beni mobili, immobili, aree verdi, giardini pubblici;
- Nozioni fondamentali di manutenzione ordinaria e straordinaria dei beni mobili ed immobili, di impiantistica elettrica ed idraulica, di manutenzione del verde pubblico;
- Nozioni fondamentali sulla normativa in materia di circolazione stradale/codice della strada e segnaletica stradale; di lavori pubblici; uso e manutenzione di automezzi ed attrezzature;
- I materiali e leganti bituminosi: uso, caratteristiche e modalità di impiego;
- Diritti e doveri del dipendente pubblico.

Nell'ambito della prova orale si provvederà, inoltre, ad accertare la conoscenza:

- della lingua inglese,
- dell'uso delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse.

Rispetto alla conoscenza della lingua inglese e delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse verrà rilasciato solo un giudizio di idoneità.

Conseguono l'ammissione alla prova orale i concorrenti che abbiano riportato nella prova pratico-attitudinale una votazione di almeno 21/30.

L'idoneità finale sarà ottenuta conseguendo nella prova orale una votazione non inferiore a 21/30.

Il punteggio finale, per i soli candidati che abbiano conseguito almeno il punteggio minimo in ciascuna delle prove pratico-attitudinale e orale, è dato dalla somma dei voti riportati nelle due prove d'esame.

Il diario delle prove d'esame e la convocazione dei candidati ammessi saranno pubblicate con un preavviso minimo di giorni 15. Data, orari, luoghi, modalità di espletamento delle prove, nonché l'elenco degli ammessi verranno pubblicati esclusivamente sul portale INPA e sul sito internet istituzionale del Comune di Serramazzoni:

- <https://www.inpa.gov.it>
- www.comune.serramazzoni.mo.it sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso.

e con la stessa modalità verranno comunicate tutte le informazioni riguardanti lo svolgimento della procedura selettiva.

Tale forma di pubblicità costituisce notifica a ogni effetto di legge.

Si precisa che:

- nessuna comunicazione di convocazione verrà inviata individualmente ai candidati per lo svolgimento della prova scritta e della prova orale, pertanto sarà cura dei candidati stessi prendere visione, sul portale INPA o sul sito internet istituzionale del comune – sezione “Amministrazione Trasparente” – “Bandi di concorso” del luogo e orario di svolgimento delle stesse. I candidati pertanto, senza nessun altro preavviso o invito dovranno presentarsi a sostenere le prove nei giorni, nell’ora e nelle sedi stabilite, muniti di documento di riconoscimento in corso di validità. La mancata presentazione alle prove equivale a rinuncia alla partecipazione alla selezione, anche in caso di impedimento derivante da causa di forza maggiore;
- il punteggio conseguito nella prova scritta verrà comunicato ai candidati, mediante pubblicazione sul portale INPA e nella sezione Amministrazione Trasparente / Bandi di concorso del sito internet del Comune di Serramazzone;
- ai candidati non ammessi alla prova orale verrà data comunicazione individuale mediante lettera raccomandata con avviso di ricevimento o PEC (qualora comunicata dal candidato nella domanda di ammissione);
- l’Amministrazione non assume responsabilità per eventuali disguidi in merito alle comunicazioni o comunque imputabili a fatto di terzi, o caso fortuito, o forza maggiore.

7. TITOLI DI PREFERENZA

In caso di parità di punteggio, la posizione in graduatoria sarà determinata in base ai seguenti titoli di preferenza (art. 5 DPR 487/1994):

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico o privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all’infezione da Sars-Cov-2 contratta nell’esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell’amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello stato;
- i) avere svolto, con esito positivo, l’ulteriore periodo di perfezionamento presso l’ufficio per il processo ai sensi dell’art. 50, comma 1-quater, del D.L. 24/06/2014 n. 90, convertito con modificazioni dalla L. 11 agosto 2014, n. 114;
- l) aver completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell’art. 37, comma 11 D.L. 6/07/2011 n. 98 convertito con modificazioni dalla legge 15 luglio 2011 n. 111, pur non facendo parte dell’ufficio per il processo, ai sensi dell’art. 50 comma 1- quinquies del D.L. 24/06/2014 n. 90, convertito con modificazioni dalla L. 11/08/2014 n. 114;
- m) aver svolto con esito positivo lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell’art. 73 co. 14 del D.L. 21/06/2013 n. 69, convertito con modificazioni, dalla L. 09/08/2013 n. 98;
- n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A. in attuazione di quanto disposto dall’articolo 12, co. 3 del D.L. 28/01/2019 n. 4, convertito con modificazioni dalla legge 28/03/2019 n. 26;

- o) appartenere al genere meno rappresentato nell'amministrazione in relazione alla qualifica per la quale in candidato concorre;
- p) minor età anagrafica.

I titoli devono essere posseduti al termine di scadenza per la presentazione della domanda ed essere espressamente dichiarati nella domanda di ammissione alle prove concorsuali.

8. FORMAZIONE, PUBBLICAZIONE ED EFFICACIA DELLA GRADUATORIA DI MERITO

A conclusione dei propri lavori, la Commissione Esaminatrice formulerà apposita graduatoria provvisoria di merito dei concorrenti che abbiano superato le prove selettive secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato (somma del punteggio riportato nella prova pratico-attitudinale e nella prova orale), con l'osservanza, a parità di punteggio conseguito, delle preferenze indicate al punto 7.

La graduatoria finale di merito è approvata con determinazione del Responsabile del Servizio Risorse Umane Scuola Cultura. La graduatoria verrà pubblicata sul portale INPA e sul sito internet istituzionale del Comune di Serramazzoni – sezione “Amministrazione Trasparente” - “Bandi di concorso”, nonché all'Albo Pretorio dell'Ente per un periodo di almeno quindici giorni consecutivi, e rimarrà efficace per un termine di due anni decorrente dalla predetta data di pubblicazione, salvo diverse disposizioni legislative che dovessero intervenire nel corso della sua validità.

La rinuncia dei candidati vincitori all'assunzione a tempo indeterminato equivale a rinuncia all'assunzione nonché cancellazione dalla graduatoria.

La graduatoria finale di merito potrà essere utilizzata per l'eventuale copertura dei posti che si rendessero successivamente vacanti e disponibili, di identico profilo professionale, nel rispetto della normativa in materia di assunzioni nella Pubblica Amministrazione in vigore.

La graduatoria finale di merito potrà essere altresì utilizzata dal Comune di Serramazzoni per l'eventuale assunzione di personale per esigenze temporanee ed eccezionali nel rispetto della normativa vigente, con rapporto di lavoro a tempo pieno o parziale. Nel caso in cui un candidato non si renda disponibile all'assunzione a tempo determinato conserva la posizione nella graduatoria per eventuali ulteriori assunzioni.

9. INFORMAZIONI GENERALI E TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Il vincitore della selezione dovrà dimostrare il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione con le modalità indicate dall'Amministrazione.

La stipulazione del contratto individuale di lavoro e l'effettiva assunzione in servizio da parte del vincitore sono comunque subordinati:

- al comprovato possesso dei requisiti generali e speciali indicati nel presente avviso;
- alla concreta possibilità di costituire il relativo rapporto da parte dell'Amministrazione, in relazione alle disposizioni di legge riguardanti il personale degli Enti Locali, vigenti al momento della stipulazione stessa ed alle disponibilità finanziarie all'uso destinate.

Il contratto individuale di lavoro si risolve di diritto:

1. quando il vincitore non assume servizio alla data stabilita salvo proroga del termine per giustificato e documentato motivo;
 2. in assenza di uno dei requisiti richiesti, accertata in sede di controllo delle autocertificazioni rese.
- Il candidato assunto è soggetto ad un periodo di prova di sei mesi, secondo le modalità stabilite dal contratto individuale di lavoro.

Ai sensi del nuovo Regolamento UE 679/16, recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali, ed al fine del possibile esercizio dei diritti di cui al Regolamento stesso, si informa che i dati personali dei soggetti partecipanti alla selezione saranno oggetto di trattamento, anche con procedure informatizzate, da parte del Comune di Serramazzoni, nel rispetto delle citate norme, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi.

I dati suddetti non verranno comunicati a terzi (salvo che ad altri Enti pubblici che ne facciano richiesta a fini occupazionali) e saranno utilizzati, al termine del procedimento, esclusivamente per la formazione del rapporto di lavoro.

Ai sensi del D. Lgs. 30/6/2003, n. 196, e del regolamento UE 2016/679 si comunica di seguito l'informativa di cui all'art. 13:

1. Titolare del Trattamento dei dati:

Comune di Serramazzoni sede p.zza T. Tasso n. 7 PEC: omune@cert.comune.serramazzoni.mo.it
Il Responsabile della protezione dei dati è Lepida S.p.A., con sede in via della Liberazione, 15 – 40128 Bologna, Tel. 051/6338860 dpo-team@lepida.it segreteria@pec.lepida.it

2. Finalità e base giuridica

I dati personali sono trattati per gli adempimenti connessi alla procedura concorsuale cui si riferiscono e nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa e dalle disposizioni regolamentari in materia.

3. Oggetto dell'attività di trattamento

Il trattamento riguarda le seguenti categorie di attività: raccolta, archiviazione, registrazione e elaborazione tramite supporti informatici, comunicazione al personale dipendente del Comune di Serramazzoni coinvolto nel procedimento ed ai membri delle Commissioni tecniche designati dall'Amministrazione.

4. Modalità di trattamento

Il trattamento si svolge nel rispetto dei principi normati dall'art. 5 del Regolamento Ue 2016/679 e dei diritti dell'interessato disciplinati dallo stesso Regolamento. Il trattamento è effettuato con modalità in parte automatizzate e comprende le operazioni necessarie (raccolta, archiviazione informatica e cartacea, elaborazione, pubblicazione) per il perseguimento delle finalità di cui al precedente punto.

5. Misure di sicurezza

I dati sono trattati garantendo, ai sensi dell'art. 32 del Regolamento UE 2016/679, la loro sicurezza con adeguate misure di protezione al fine di ridurre i rischi di distruzione o perdita dei dati, della modifica, della divulgazione non autorizzata o dell'accesso accidentale o illegale. I trattamenti sono effettuati a cura delle persone fisiche autorizzate allo svolgimento delle relative procedure.

6. Periodo di conservazione dei dati

I dati saranno conservati il tempo di espletamento della procedura selettiva e/o concorsuale e successiva rendicontazione e certificazione, e comunque nel termine di prescrizione decennale.

7. Diritti dell'Interessato

In qualità di interessato/a può esercitare i diritti previsti dal Capo III del Regolamento UE 2016/679 ed in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, la limitazione o la cancellazione nonché di opporsi al loro trattamento fatta salva l'esistenza di motivi legittimi da parte del Titolare.

8. Diritto di proporre reclamo

In base a quanto previsto dall'art. 77 del Regolamento UE 2016/679, in caso di presunte violazioni del Regolamento stesso l'interessato può proporre un eventuale reclamo all'Autorità di Controllo Italiana - Garante per la protezione dei dati personali.

10. DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso di selezione si fa riferimento alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto ed ai Regolamenti dell'Ente.

Il presente bando costituisce *lex specialis*, pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione da parte del candidato di tutte le condizioni previste dall'avviso di selezione e dal regolamento sulle procedure di accesso all'impiego.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di sospendere, prorogare e revocare il presente avviso, ed anche riaprire i termini, ove lo ritenga opportuno e necessario per motivi di pubblico interesse, senza che il candidato possa vantare alcun titolo o pretesa in merito.

La comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della legge n. 241/1990 e s.m.i., si intende realizzata con la pubblicazione del presente bando ed il procedimento stesso avrà avvio a decorrere dalla data di scadenza prevista per la presentazione delle domande di partecipazione.

Il procedimento sarà concluso entro sei mesi dalla data di inizio delle prove.

Ai sensi dell'art. 8 della legge n. 241/1990, si informa che il Responsabile del procedimento e del trattamento dei dati è il Responsabile del Servizio Risorse Umane Scuola Cultura, dott.ssa Degli Antoni Anna Rita.

Ai sensi del nuovo Regolamento UE 679/16, nonché dei principi di cui agli artt. 7 e 57 del D. Lgs. 30/3/2001, n. 165, vengono garantiti parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura selettiva e al lavoro.

Il presente avviso di selezione è stato emanato tenuto conto della Legge n. 68/1999 nonché dei principi di cui alla Legge n. 101/1989, in materia di rapporti tra lo Stato e l'Unione delle Comunità Ebraiche italiane.

Per ogni informazione e/o chiarimento è possibile rivolgersi all'Ufficio Gestione del Personale del Comune di Serramazzoni - P.zza T. Tasso, 7 - Serramazzoni - Tel. 0536/952199 int. 126 ufficio.personale@comune.serramazzoni.mo.it.

Il presente avviso è pubblicato sul portale INPA, sul sito internet del Comune: www.comune.serramazzoni.mo.it (sezione Amministrazione Trasparente – bandi di concorso) ed all'albo pretorio *on line*.

Serramazzoni lì, 18.09.2024

Il Responsabile del Servizio
Risorse Umane Scuola Cultura
(Dott.ssa Anna Rita Degli Antoni)
Documento firmato digitalmente